

Postadres postbus 611
8000 AP Zwolle

Internetadres www.politie.nl/ijsselland

Behandeld door

Direct nummer

Fax

Onderwerp informatieverzoek (WOB)

Datum 5 juli 2012

Ons kenmerk 12UT00450 (11IN02612)

Uw kenmerk 201250004

Blad 1 van 3

Aan

Buro Jansen en Janssen

t.a.v. de heer B

Postbus 10591

1001 EN Amsterdam

> Geachte [REDACTED]

- Bij schrijven, d.d. 24 mei 2011, ontvangen d.d. 26 mei 2011, verzoekt u grond van de Wet openbaarheid van bestuur (WOB) om informatie aangaande discriminatoir handelen. Meer specifiek vraagt u om informatie inzake selectief, discriminatoir handelen, optreden of op een andere manier functioneren of etnisch profileren van zowel individuele functionarissen als beleidsmatig handelen van het apparaat als geheel. Het gaat u daarbij niet om individuele processen-verbaal maar om onderzoek, rapportages, evaluaties, notities of vergelijkbare documenten.

Tijdens een telefonisch onderhoud op 30 mei 2012 met de heer L. van den Bergh, landelijk WOB coördinator, heeft u aangegeven dat uw verzoek ziet op de afgelopen periode van vijf jaar en zich beperkt tot de uitvoering van de politietaak. Tevens heeft u aangegeven dat uw verzoek ziet op voorvallen of incidenten waarin niet juist is gehandeld.

Bij brief d.d. 7 juni 2012 is de ontvangst van het verzoek bevestigd.

Bij brief d.d. 18 juni 2012 is de termijn om een beslissing te nemen op het verzoek met ten hoogste 4 weken verdaagd.

Tijdens een telefonisch onderhoud op 26 juni 2012 met de in de aanhef genoemde medewerkster, heeft u uw verzoek nader gepreciseerd. U benadrukte nogmaals dat het verzoek niet ziet op individuele gevallen maar om incidenten of voorvallen waarin politieambtenaren niet juist hebben gehandeld, zowel in het contact met burgers (extern) als onderling (intern), en naar aanleiding waarvan onderzoeken zijn verricht dan wel rapportages, evaluaties, communicatiedocumenten, etc. zijn opgesteld.

Middels deze brief kom ik terug op uw verzoek.

Wettelijk kader

Op grond van artikel 3 van de WOB kan een ieder een verzoek om informatie neergelegd in documenten over een bestuurlijke aangelegenheid richten tot een bestuursorgaan of een onder verantwoordelijkheid van een bestuursorgaan werkzame instelling, dienst of bedrijf.

- Bureau Inlichtingen en Veiligheid



Onderwerp informatieverzoek R. Van Amersfoort
Datum 5 juli 2012
Blad 2 van 2

- IJsselland

- Uitgangspunt in de WOB is dat er, in het belang van een goede en democratische bestuursvoering, voor degene die om informatie verzoekt een recht op openbaarmaking van de informatie bestaat. Het bestuursorgaan kan de openbaarmaking van de informatie achterwege laten indien zich een of meer van de in de artikelen 10 en 11 van de WOB genoemde uitzonderingsgronden of beperkingen voordoen.

Inhoudelijke beoordeling

Om aan uw verzoek te kunnen voldoen heeft een zoekslag plaatsgevonden waarbij onder andere de klachtenfunctionaris en het Bureau Interne Veiligheid, belast met interne onderzoeken, zijn betrokken. Dit heeft geen treffers opgeleverd. Gebleken is dat er binnen de door u genoemde periode geen incidenten of voorvallen zijn geweest met betrekking tot discriminatoir handelen of anderszins etnisch profileren. Ik kan u derhalve geen documenten doen toekomen en wijs uw verzoek in zoverre af.

Alhoewel u heeft aangegeven dat het u hier niet om is te doen, hecht ik er aan te vermelden dat het onderwerp discriminatie in zijn algemeenheid bijzondere aandacht heeft binnen het korps IJsselland en de Nederlandse politie als geheel. Zowel landelijk als regionaal zijn diverse werkgroepen en/of projectgroepen geformeerd en verschillende beleidsdocumenten opgesteld. Zo beschikt de politieregio IJsselland over een protocol 'Discriminatie' waarin een stappenplan is vastgelegd met betrekking tot het opsporen en en vervolgen van discriminatie. Tevens beschikt de politieregio IJsselland over het beleidsplan 'Eén IJsselland, meer dan duizend kwaliteiten', van de Programmagroep Diversiteit en gericht op diversiteitsontwikkeling waarbij visie is geformuleerd voor de thema's strategisch personeelsbeleid, discriminatie en multicultureel vakmanschap.

Besluit

Nu de politieregio IJsselland niet beschikt over documenten die zien op specifieke voorvallen of incidenten met betrekking tot discriminatoir handelen door politieambtenaren of (beleidsmatig handelen van) de organisatie als zodanig, is in zoverre geen sprake van informatie neergelegd in documenten als bedoeld in artikel 3 van de WOB en wijs ik uw verzoek af.

Rechtsmiddelen

Tegen dit besluit kan een belanghebbende ingevolge de Algemene wet bestuursrecht binnen zes weken na dagtekening van verzending daarvan schriftelijk een bezwaarschrift indienen bij de korpsbeheerder van de politieregio IJsselland, t.a.v. afdeling BIV, postbus 611, 8000 AP te Zwolle. Het bezwaarschrift moet ondertekend zijn en ten minste bevatten: naam en adres, dagtekening, omschrijving van het besluit waartegen het bezwaarschrift is gericht en de gronden van bezwaar. Tevens wordt verzocht een kopie van het besluit waartegen het bezwaar is gericht, mee te zenden. Ook dient een volmacht te worden verstrekt, indien het bezwaarschrift niet door de belanghebbende, maar namens deze wordt ingediend. Het indienen van een bezwaarschrift schorst niet de werking van het besluit.

Bij het beantwoorden van uw verzoek en het inventariseren van eventuele documenten is de grootst mogelijke zorgvuldigheid betracht. Mocht u naar aanleiding van dit besluit vragen hebben geef ik u overweging contact op te nemen met de in de aanhef genoemde medewerkster.

Bureau Inlichtingen en Veiligheid

Onderwerp informatieverzoek R. Van Amersfoort
Datum 5 juli 2012
Blad 3 van 3

- Vertrouwende u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,
de korpsbeheerder van de politieregio IJsselland,
namens deze,

~~A. Kloosterman~~
waarnemend korpschef