

Wetteloosheid bij de Nederlandse politie? (data)

Politie appgroepen laten zien dat het apparaat waakzaam noch dienstbaar is, maar vooral zogenaamde 'goede dienders' die zich racistisch, seksistisch, antisemitisch en anti-islamitische uitlaten de hand boven het hoofd houden. Leiding en korps kijken weg terwijl deze politieagenten grofweg 10 tot 15% van de Nederlands politie lijken uit te maken. Wat betekent dat voor de rechtstaat is de grote vraag die door de reactie van de politie op de appende agenten, maar ook de politiek niet wordt beantwoord?

Naar aanleiding van het onderzoek naar de moord op Willeke Weeda is Buro Jansen & Janssen onder andere gedoken in wat er bekend is over het appen van politieagenten over burgers en over klachten van burgers over bejegening en discriminatie.

Voor dit onderzoek is onder andere gebruik gemaakt van de oordelen van de Adviescommissie Grondrechten en Functie-uitoefening Ambtenaren (AGFA) berichtgeving in de media en op social media. Bij de presentatie van de data is gekeken naar de namen van de appgroepen waar de agenten aan deelnamen, hoe lang deze hebben bestaan, het aantal deelnemers, welke agenten en van welke basisteams, wat voor stappen er door de politie is ondernomen en wat het taalgebruik was, wat zij bezigden.

Buro Jansen & Janssen benadrukt dat de uitingen van de politiefunctionarissen over Nederlandse burgers zeer aanstootgevend, stuitend, onbeschaafd, niet professioneel en grof zijn. Dit is helaas waarschijnlijk slechts het topje van de ijsberg aan appende agenten, maar het geeft een goed beeld van wat agenten in tien jaar appen over burgers.

En de apps in Nederland 2015 – 2024 en klachten 2013 – 2024

2024 Midden-Nederland

Naam/namen app groepen:

...

Onduidelijk hoe land, zeker december 2024

Aantal deelnemers:

Negen

Namen van agenten:

Almere een van de basisteams (Almere Buiten Hout, Almere Centrum Haven of Almere West) district Flevoland eenheid Midden-Nederland

Wat is met de agenten gebeurd:

December 2024

De afdeling Veiligheid, Integriteit en Klachten (VIK) voert gericht onderzoek naar de medewerkers. Eén van de negen politiemensen is buiten functie gesteld en zes worden er gedurende het onderzoek overgeplaatst naar een ander team. Ook mogen ze momenteel hun nevenfuncties niet uitvoeren.

Juli 2025

Naar aanleiding van meerdere ernstige meldingen werd in december disciplinair onderzoek gestart door de afdeling Veiligheid Integriteit en Klachten (VIK). Zij onderzochten signalen van grensoverschrijdend gedrag van negen politiemensen uit de eenheid Midden-Nederland, allen werkzaam in Almere.

Uitkomst van de onderzoeken is dat bij vijf medewerkers plichtsverzuim is vastgesteld. Het onderzoek wees uit dat deze medewerkers zich schuldig hebben gemaakt aan ongepast en grensoverschrijdend gedrag richting collega's of burgers. Zij kregen een maatregel opgelegd die varieert van een berisping tot aan voorwaardelijk ontslag als maatregel. Drie medewerkers zetten hun loopbaan op een ander voor team voort.

In de andere gevallen is in het disciplinaire onderzoek geen plichtsverzuim vastgesteld. Dat betekent dat er geen disciplinaire straf wordt opgelegd.

Wat waren de teksten, beelden:

Algemeen

Ongepast en grensoverschrijdend gedrag richting collega's of burgers

2024 Amsterdam

Naam/namen app groepen:

'Murder bet' WhatsAppgroep

12 februari 2015 tot en met 10 juli 2019

'DOMINO bet' WhatsAppgroep

1 oktober 2019 tot en met 4 april 2022

'Krieg buitenveldert' WhatsAppgroep

Onduidelijk hoe lang

Chats in het algemeen

Onduidelijk wanneer

Aantal deelnemers:

Tien ('Murder bet')

Tien ('DOMINO bet')

Drie ('Krieg buitenveldert')

In totaal twaalf (waarschijnlijk meer)

Namen van agenten:

Eenheid Amsterdam

Wat is met de agenten gebeurd:

Februari 2024

Negen politieagenten van de eenheid Amsterdam zijn uit hun functie gezet vanwege deelname aan de appgroepen. Een tiende agent is geschorst. Ook een agent van het Politiedienstencentrum dat gaat over de bedrijfsvoering en een werknemer van de Rotterdamse politie zijn uit hun functie gezet.

Mei 2024

De politie Amsterdam heeft vier medewerkers strafontslag aangezegd omdat ze hebben deelgenomen aan een WhatsAppgroep waar grensoverschrijdende en discriminerende teksten werden gedeeld. Zes anderen uit de groep hangt voorwaardelijk ontslag boven het hoofd plus een 'leertraject rondom gedrag en integriteit'.

De WhatsApp-conversaties kwamen aan het licht in twee afzonderlijke strafrechtelijke onderzoeken. Daarop volgden disciplinaire onderzoeken naar de groepen en de betrokkenheid van politiemedewerkers.

Martin Z. was naast de appgroep ook betrokken bij andere zaken. Hij heeft deze week de maximale taakstraf van 240 uur gekregen omdat hij jarenlang vertrouwelijke informatie uit de politiesystemen had gelekt, vooral naar twee vrienden. Tijdens zijn strafzaak heeft hij keer op keer spijt betuigd. Het opzoeken en doorspelen van die geheime politiegegevens was volgens hem 'een dwangmatig iets' geworden, maar hij had geen kwaad in de zin gehad.

Hij had zijn vrienden vanuit de meldkamer op 6 juli 2021 livebeelden gestuurd van de plaats delict waar Peter R. de Vries was

neergeschoten. Tijdens de veelbesproken gijzeling in de Apple Store op het Leidseplein, op 22 februari 2022, deelde hij vanuit die meldkamer beelden die uit de winkel kwamen, waar een verwarde twintiger een toerist onder schot hield.

Wat waren de teksten, beelden:

Algemeen

Over Burger

De onderzoeken richten zich op afzonderlijke WhatsApp-groepen waarin, soms in wisselende samenstelling, ernstig grensoverschrijdende en discriminerende berichten werden gedeeld.

In enkele van die appgroepen werd verlekkerd bijgehouden hoeveel moorden in de regio werden gepleegd – compleet met beelden uit de systemen. In andere waren, in de woorden van een onderzoekscommissie, voortdurend ‘zeer grensoverschrijdende, ongepaste en discriminerende opmerkingen en afbeeldingen verzonden’. Het betrof racistische, antisemitische of vrouwonvriendelijke bespiegelingen over burgers die in de politiesystemen terecht kwamen, maar ook over naaste collega’s.

Het ging over ‘kk niggers’; over ‘naffers’ (ooit een gangbare politieterm voor Noord-Afrikanen, maar allang een taboewoord). Amsterdammers van Marokkaanse komaf werden ‘kankerratten’ genoemd en de politieman noemde specifieke collega’s ‘kk homo’, ‘kk

negert', 'kk hoer', 'laffe slaaf' en 'nazineger'. Nou ja, er is meer, maar u heeft waarschijnlijk wel een beeld.

"Goed zo... Ga eens door" (bij een filmpje van een man met een donkere huidskleur die zich ophangt aan een stuk wc-papier)

"Geil" (Bij een afbeelding van een Nederlands stembiljet met daarop A. Hitler – Berlijn)

2024 klachten

Totaal een eenheid 1.729 klachten

Totaal alle eenheden Bejegening/houding/gedrag ? klachten

Totaal tien eenheden Bejegening/houding/gedrag 131 commissie

Totaal elf eenheden Discriminatie/etnisch profileren ? klachten

Totaal zes eenheden Discriminatie/etnisch profileren 11 commissie

Eenheid Amsterdam ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 3 commissie

waarvan 2 gegrond 1 ongegrond

Discriminatie ? klachten 1 commissie 0 gegrond 1 ongegrond

Eenheid Den Haag ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 20 commissie

waarvan 5 gegrond 10 ongegrond 5 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 0 commissie

Landelijke Eenheid ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 9 commissie

waarvan 4 gegrond 2 ongegrond 3 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 2 commissie 0 gegrond 2 ongegrond

Eenheid Limburg ? klachten

Bejegening/houding en gedrag ? klachten 8 commissie

waarvan 0 gegrond 7 ongegrond 1 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 2 commissie 1 gegrond 1 ongegrond

Eenheid Noord-Holland ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 3 commissie

waarvan 0 gegrond 3 ongegrond 0 geen oordeel 0 niet ontvankelijk

Discriminatie ? klachten 1 commissie 0 gegrond 1 ongegrond

Eenheid Noord-Nederland ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 18 commissie

waarvan 2 gegrond 16 ongegrond

Discriminatie ? klachten 0 commissie

Eenheid Oost-Brabant ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 29 commissie

waarvan 6 gegrond 20 ongegrond 3 deel oordeel

Discriminatie ? klachten 0 commissie

Eenheid Oost-Nederland ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 8 commissie

waarvan 2 gegrond 5 ongegrond 1 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 0 commissie

Eenheid Rotterdam 1729 klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 28 commissie

waarvan 2 gegrond 24 ongegrond 0 geen oordeel 2 niet ontvankelijk

Discriminatie ? klachten 2 commissie 2 ongegrond

Eenheid Zeeland West-Brabant ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 5 commissie

waarvan 0 gegrond 1 ongegrond 4 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 3 commissie 0 gegrond 3 ongegrond

Seksuele intimidatie: Vrouw- of manonvriendelijke opmerkingen maken; ongewenste intimiteiten.

Discriminatie/etnisch profileren: Op grond van huidskleur, geloofsovertuiging, leeftijd of geslacht iemand anders behandelen/benadelen.

Bejegening/houding en gedrag: Ongepast taalgebruik; tutoyeren; kauwgom kauwen; niet behulpzaam zijn; zonnebril ophouden; roken; geen uitleg geven. In veel klachten wordt geschreven over

onfatsoenlijk, brutaal, intimiderend, autoritair of arrogant gedrag van politiemedewerkers.

2023 Midden-Nederland

Naam/namen app groepen:

X-accounts

Onduidelijk hoe lang, wel sprake van langere periode

Aantal deelnemers:

Vier

Namen van agenten:

Eenheid Midden-Nederland

Wat is met de agenten gebeurd:

Door politiecollega's werden deze berichten vrijdag 24 november 2023 waargenomen. De personen die de uitlatingen deden, bleken vier politiemedewerkers te zijn die via hun privé-accounts op X reageren.

De slotsom is dat bij twee agenten sprake is van ernstig plichtsverzuim: het niet houden aan voorschriften door kwetsende, ongepaste en grensoverschrijdende uitlatingen. Eén van hen kan dit niet worden aangerekend, blijkt na onderzoek. Vanwege zijn mentale gesteldheid. Samen met hem volgt de beslissing of en waar hij weer kan werken. De ander krijgt voorwaardelijk strafontslag. Bij de derde loopt het onderzoek nog. Ook hij is onderzocht op toerekenbaarheid.

Dit oordeel volgt binnenkort, net als zijn mogelijke straf. Bovendien loopt bij twee van de drie gelet op de ernst van hun uitlatingen ook nog een strafrechtelijk onderzoek, onder verantwoording van het Openbaar Ministerie.

Wat waren de teksten, beelden:

Volgens de politie circuleerden de afgelopen periode op sociale media reacties van de medewerkers op nieuwsberichten die ze met hun privé-Twitteraccounts hebben geschreven. De berichten zijn vrijdag door de politie ontdekt.

Het gaat om reacties die de agenten „over een langere periode” plaatsten onder nieuwsberichten op X, aldus de woordvoerder. Om hoeveel berichten het gaat, wanneer ze precies zijn geplaatst en wat erin stond, is niet bekendgemaakt.

Het onlineteam van de politie Midden-Nederland ziet na een interne tip op X (voorheen Twitter) een serie berichten van politiemedewerkers voorbijkomen. Via hun privéaccounts laat het viertal zich deels in reactie op elkaar ongepast uit richting personen en groepen.

Vier medewerkers van politie Midden-Nederland hebben zich vermoedelijk discriminerend en racistisch uitgelaten op sociale media.

Het gaat om 'kwetsende en ongepaste uitingen die als discriminerend, racistisch en onprofessioneel kunnen worden beschouwd'.

2023 Oost-Nederland

Naam/namen app groepen:

... X-account, social media

25 maart 2023

Aantal deelnemers:

Zes politiemedewerkers, één gepensioneerd politiemedewerker en een derde

Namen van agenten:

Basisteam Achterhoek Oost of Achterhoek West District Noord en Oost Gelderland Eenheid Oost-Nederland

Eén gepensioneerd politiemedewerker

Ook een Zutphense Arriva-buschauffeur in de auto. Hij – op twitter bekend als @Hippezutphen – heeft zelf de beelden verspreid op social media.

Wat is met de agenten gebeurd:

Op 27 maart 2023 is naar de ambtenaar een disciplinair onderzoek ingesteld wegens vermeend plichtsverzuim, bestaande uit uitlatingen in een op internet gepubliceerde video-opname te Parijs op 25 maart 2023 die mogelijk te kenschetsen zijn als racistisch en/of discriminatoir dan wel anderszins dingen die een politieambtenaar moet nalaten om te zeggen. De ambtenaar is per gelijke datum buiten functie gesteld. Het onderzoek is op 20 april 2023 afgerond.

Als sanctie heeft de politie twee agenten ontslag opgelegd. Voor een van de twee is dat ontslag vanwege een eerder 'plichtsverzuim' onvoorwaardelijk. Op 19 juli 2023 wil de politie deze agent nog steeds ontslaan, maar het is onduidelijk of dit ook is gebeurd. De ander heeft 'voorwaardelijk ontslag' gekregen en moet zich intern inzetten voor 'diversiteit en inclusie'. Voordat de straffen definitief worden, moet een adviescommissie van de politie er nog naar kijken.

De vier andere agenten die in het busje zaten, hebben een officiële waarschuwing ontvangen. Twee van hen hebben een leidinggevende functie. Omdat zij hun collega's niet corrigeerden, krijgen zij allebei een schriftelijke berisping. De twee andere agenten, met minder verantwoordelijkheden binnen de politieorganisatie, hebben een formele waarschuwing gehad.

Wat waren de teksten, beelden:

Over burgers

Uit het disciplinair onderzoek is, voor zover hier van belang, naar voren gekomen dat de ambtenaar op 25 maart 2023 in een busje te Parijs zat voor een wedstrijd van het Nederlands elftal. Hij heeft de wedstrijd bezocht met zes politiemedewerkers, één gepensioneerd politiemedewerker en een derde. In het busje heeft de derde een filmpje gemaakt terwijl het busje over een markt reed. Op het filmpje zie je de markt en de personen die de markt bezoeken die veelal ogenschijnlijk (ouders met) een migratieachtergrond en/of een getinte huidskleur hebben, je hoort de opmerkingen van de verschillende inzittenden van het busje over de markt en de bezoekers. De derde heeft het filmpje kortdurend op zijn Twitter-account geplaatst, waarna dit verder verspreid is door andere accounts. Het filmpje heeft veel ophef veroorzaakt via diverse (landelijke) media.

Bronnen binnen de politie vertellen aan deze krant dat het om een clubje "notoire racisten" gaat. "Ze maken graag grappen over iemands geslacht, afkomst, seksuele voorkeur en dergelijke. Dit is bij deze mensen aan het orde van de dag. Er worden vaak hele lullige grappen gemaakt over bijvoorbeeld arrestanten, maar ook zo nu en dan over collega's." Wanneer er wat van gezegd wordt slaan ze dat in de wind. "Dat ze nu geschorst zijn verbaast me niks", vertelt een agent die in Zutphen werkzaam is.

"Hier, die met dat hoedje dat is [naam burger] ... "

"Acht Nederlandse elftalsupporters omgekomen op de markt in Parijs"

"Minder, minder, minder" in reactie op de vraag "wil je meer of minder"

"Ah, moetje eens kijken... dat is het toch ook." In reactie op de opmerking "jullie zijn aan het filmen alsof we hier in een dierentuin rijden hè?"

".... Bus van de politie."

"Deuren op slot. Doe de deuren op slot"

"Ja... Ha ha... die met... en "... [naam burger]."

"En dan nog fotootjes maken en zo."

"Wil je meer of minder hé?"

Een van de medewerkers roept meerdere keren dat er maar "één blanke" op straat te zien is.

Een ander zegt: "Er staat er weer eentje met een bomgordel hier".

(AGFA 2023-00120, 2023-00121)

2023 Den Haag

Naam/namen app groepen:

...

X-account (gevolgd door circa 180 personen)

Sinds 2010

Aantal deelnemers:

Een

Namen van agenten:

De ambtenaar is sinds 1999 in dienst bij de politie en laatstelijk werkzaam in de functie van [naam functie] bij het basisteam [plaats team] van de eenheid Den Haag. In het kader van een tijdelijke tewerkstelling in verband met re-integratie wegens arbeidsongeschiktheid is hij met ingang van februari 2023 werkzaam bij het team [naam team] van dezelfde eenheid. Daarnaast is hij werkzaam voor de ondernemingsraad en het team [naam team].

Naast zijn functie bij de politie is hij onder meer waarnemend lid van de Provinciale Staten voor de PVV en kandidaat-raadslid voor de gemeente Den Haag voor die partij geweest.

Wat is met de agenten gebeurd:

Op 29 maart 2023 is een melding ontvangen van een collega binnen de politie over een Twitteraccount dat aan de ambtenaar kon worden toegeschreven en van waaruit naar het oordeel van die collega zeer ongepaste (re)tweets werden verspreid op sociale media.

Op het Twitteraccount, dat in 2010 is aangemaakt, zijn 11.000 berichten (tweets, replies en re-tweets) aangetroffen. Ruim 3000 berichten daarvan over de periode 21 november 2019 tot en met 13 februari 2023 zijn aan de Officier van Justitie voorgelegd. Uit deze mogelijk strafbare berichten is een selectie gemaakt van 40 à 50 berichten.

Op 3 april 2023 is de ambtenaar naar aanleiding van deze melding een disciplinair onderzoek aangezegd. Per die datum is hij buiten functie gesteld en is hem de toegang tot de politiegebouwen ontzegd, omdat er gelet op de inhoud van de berichten op het Twitteraccount een vermoeden was van ernstig plichtsverzuim.

Wat waren de teksten, beelden:

Over burgers

“Minder, minder, minder”, of varianten daarop, in de context van berichtgeving over (kennelijk) wangedrag van allochtonen, migranten of asielzoekers.

“Getriefel” (over (moslim)migranten en asielzoekers)

“Paupers” (over (moslim)migranten en asielzoekers)

“Was nog even hoopvol dat hij sprong” (Bij een filmpje van een jonge man die op een verdieping van een gebouw staat)

“Ongebluste kalk er overheen en nog ff in z’n achteruit terug” (Bij een bericht over voetbalrellen na de wedstrijd Marokko-België)

“In een diepe kuil donderen en niet meer naar omkijken. 0 ja en vooraf 250 stokslagen!”

“Ik accepteer de Islam niet. Zo zijn de regels van mijn geloof” (Over de islam)

“Als ‘de democratie omverwerpen’ de zorg is, dan zou ik beginnen met het verbieden van de Islam en het sluiten van de haatpaleizen en koranscholen.”

“Gewoon terugschieten net zolang we dit soort beelden niet meer zien op social media” (Over het gebruik van vuurwapens door de politie in verband met kennelijk toenemend geweld van migranten)

“Wordt tijd dat er in het vuurwapengebruik van de politie ook een stijgende lijn komt. Dan is het gauw afgelopen met dit Getriefel, Krapuul”.

(AGFA 2024-00055)

2023 Rotterdam

Naam/namen app groepen:

... WhatsApp groep

Onduidelijk hoe lang, alleen 2023?

Aantal deelnemers:

Negen

Namen van agenten:

Team Arrestantentaken Eenheid Rotterdam

Binnen het Basisteam Centrum, dat uit zo’n 230 medewerkers bestaat, wordt al langere tijd geklaagd over wangedrag van collega’s. De

situatie bleek zo nijpend dat de politietop besloot om een onafhankelijk onderzoek in te stellen.

Wat is met de agenten gebeurd:

De politie startte in september 2023 na een tip een onderzoek naar de uitlatingen van de agenten, die tot hetzelfde team behoorden. Het politieteam Veiligheid, Integriteit en Klachten heeft onderzocht wat er precies is gezegd, en of agenten hebben geprobeerd hun collega's op hun gedrag aan te spreken.

De Rotterdamse politie heeft zes medewerkers bestraft vanwege vrouwonvriendelijke, discriminerende en andere ongepaste opmerkingen in een WhatsAppgroep. Een van hen is ontslagen, de straffen van de andere vijf lopen uiteen van voorwaardelijk ontslag tot een schriftelijke waarschuwing.

Het oriënterend onderzoek wees uit dat drie groepsleden geen actieve rol in de chat hadden. Wel kregen zij een schriftelijke waarschuwing omdat ze hun collega's niet hadden aangesproken op hun uitlatingen.

De zwaarste straf was ontslag, andere groepsleden hebben bijvoorbeeld verlofuren moeten inleveren of zijn voorwaardelijk ontslagen, met een proeftijd van twee jaar. Vier mensen zijn overgeplaatst naar andere teams. Verder moeten alle bestrafte medewerkers een bewustwordingstraject volgen over diversiteit en inclusie.

Wat waren de teksten, beelden:

Algemeen

In de groep lieten de agenten zich 'vrouwonvriendelijk en discriminerend' uit en maakten andere ongepaste opmerkingen.

Politieagenten hebben seksistische en vrouwonvriendelijke uitspraken over collega's hebben.

2023 klachten

Totaal twee eenheden 2.590 klachten

Totaal alle eenheden Bejegening/houding/gedrag ? klachten

Totaal elf eenheden Bejegening/houding/gedrag 151 commissie

Totaal elf eenheden Discriminatie/etnisch profileren ? klachten

Totaal acht eenheden Discriminatie/etnisch profileren 22 commissie

Eenheid Amsterdam ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 11 commissie

waarvan 5 gegrond 5 ongegrond 1 geen oordeel

Discriminatie ? klachten ? klachten 3 commissie 0 gegrond 3 ongegrond

Eenheid Den Haag ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 11 commissie

waarvan 3 gegrond 5 ongegrond 3 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 0 commissie 0 gegrond 1 ongegrond

Landelijke Eenheid ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 7 commissie

waarvan 1,5 gegrond 3,5 ongegrond 2 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 3 commissie 0 gegrond 3 ongegrond

Eenheid Limburg ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 6 commissie

waarvan 3 gegrond 1 ongegrond 2 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 0 commissie

Eenheid Midden-Nederland ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 29 commissie

waarvan 5 gegrond 23 ongegrond 1 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 4 commissie 0 gegrond 4 ongegrond

Eenheid Noord-Holland ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 6 commissie

waarvan 2 gegrond 1 ongegrond 3 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 1 commissie 0 gegrond 1 ongegrond

Eenheid Noord-Nederland ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 5 commissie

waarvan 0 gegrond 5 ongegrond

Discriminatie ? klachten 0 commissie

Eenheid Oost-Brabant 817 klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 29 commissie

waarvan 7 gegrond 18 ongegrond 4 deel oordeel

Discriminatie ? klachten 2 commissie 0 gegrond 2 ongegrond

Eenheid Oost-Nederland ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 11 commissie

waarvan 3 gegrond 6 ongegrond 1 gegrond/ongegrond 1 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 3 commissie 0 gegrond 3 ongegrond

Eenheid Rotterdam 1773 klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 26 commissie

waarvan 4 gegrond 17 ongegrond 2 geen oordeel 3 niet ontvankelijk

Discriminatie ? klachten 5 commissie 0 gegrond 5 ongegrond

Eenheid Zeeland West-Brabant ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 10 commissie

waarvan 2 gegrond 7 ongegrond 1 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 0 commissie

Seksuele intimidatie: Vrouw- of manonvriendelijke opmerkingen maken; ongewenste intimiteiten.

Discriminatie/etnisch profileren: Op grond van huidskleur, geloofsovertuiging, leeftijd of geslacht iemand anders behandelen/benadelen.

Bejegening/houding en gedrag: Ongepast taalgebruik; tutoyeren; kauwgom kauwen; niet behulpzaam zijn; zonnebril ophouden; roken; geen uitleg geven. In veel klachten wordt geschreven over onfatsoenlijk, brutaal, intimiderend, autoritair of arrogant gedrag van politiemedewerkers.

2022 KMAR

Naam/namen app groepen:

... besloten dienst gerelateerde WhatsApp groep

Onduidelijk hoe lang en of het in 2021 begon

Aantal deelnemers:

Zeker elf

Namen van agenten:

KMAR-appgroep Schiphol

Wat is met de agenten gebeurd:

Eind maart 2022 is er onderzoek ingesteld

De Koninklijke Marechaussee heeft elf medewerkers diverse straffen en maatregelen opgelegd omdat zij "discriminerende berichten" in een zakelijke WhatsApp-groep verstuurden. De elf werkten allemaal in hetzelfde team op Schiphol.

Een medewerker met een leidinggevende functie is ontslagen "wegens het verzenden van stickers en zijn rol bij de gebeurtenissen". Een andere medewerker is overgeplaatst. Zeven andere betrokkenen hebben een aantekening in hun dossier gekregen die vijf jaar blijft staan. Verder worden er nog gesprekken gevoerd met de betrokkenen.

Wat waren de teksten, beelden:

Algemeen

Discriminerende berichten, geen specificaties

2022 Rotterdam

Naam/namen app groepen:

...

10 september 2022

Aantal deelnemers:

Een

Namen van agenten:

Vertrouwenspersoon eenheid Rotterdam

Wat is met de agenten gebeurd:

Op 22 september 2022 is de ambtenaar een disciplinair onderzoek aangezegd wegens vermeend plichtsverzuim.

De ambtenaar is sinds 10 november 2022 met verlof en gaat aansluitend, met ingang van 28 januari 2023, met ontslag en pensioen. Agent zou al met pensioen gaan.

De Adviescommissie grondrechten en functie-uitoefening ambtenaren acht het conform de norm van artikel 10, eerste lid, van de Ambtenarenwet, indien verzoeker de ambtenaar op deze grond de disciplinaire straf van inhouding van salaris ter hoogte van een bedrag van € 500,00 bruto oplegt vanwege de aan de commissie voorgelegde uitingen.

Wat waren de teksten, beelden:

Uit het disciplinair onderzoek is naar voren gekomen dat de ambtenaar op 10 september 2022 bij de koffieautomaat in de kantine van het politiebureau [naam politiebureau] in het bijzijn van collega's de volgende uitlating heeft gedaan: "De negertjes die de boontjes platstampen hebben pauze. Daarom duurt het zo lang". Verder heeft de ambtenaar op of omstreeks 13 september 2022 – zonder enige context – een spotprent afkomstig uit het Algemeen Dagblad van 9 september 2022, met daarop onder meer de tekst dat er "teveel witte mannen op televisie zijn", met als tegenopmerking dat er "dan meer Opsporing Verzocht zou kunnen worden uitgezonden", op de koelkast in de kantine van het politiebureau [naam politiebureau] opgehangen.

(AGFA 2022-00249)

2022 Den Haag

Naam/namen app groepen:

...

25 juni 2022

Aantal deelnemers:

Een

Namen van agenten:

Eenheid Den Haag

Wat is met de agenten gebeurd:

Op 20 juli 2022 is naar de ambtenaar een disciplinair onderzoek ingesteld wegens vermeend plichtsverzuim, bestaande uit het doen van discriminerende c.q. beledigende uitingen naar een collega op 25 juni 2022 tijdens de Veteranen dag in Den Haag. Op 19 oktober 2022 is het onderzoek afgerond.

Per brief van 24 januari 2023 heeft verzoeker de ambtenaar naar aanleiding van de uitkomsten van het disciplinair onderzoek in kennis gesteld van het voornemen om hem wegens plichtsverzuim in de disciplinaire straf op te leggen van vermindering van het recht op vakantieverlof met 36 uur. Daarnaast bestaat het voornemen om hem een educatieve maatregel op te leggen, waarbij hij tijdens zes reflectiebijeenkomsten ten overstaan van collega's op het voorval reflecteert, zodat collega's er lering uit kunnen trekken.

Wat waren de teksten, beelden:

Uit het disciplinair onderzoek is naar voren gekomen dat de ambtenaar op 25 juni 2022 tijdens zijn werkzaamheden op Veteranen dag in Den Haag ten overstaan van collega's aan een collega van niet Nederlandse komaf met een baard heeft gevraagd: "[...], ben je aan het radicaliseren?" en "Je hebt zeker ook een IS-vlag thuis hangen?".

(AGFA 2023-00078)

2022 Den Haag

Naam/namen app groepen:

...

20 april 2022

Aantal deelnemers:

Een

Namen van agenten:

Eenheid Den Haag

Wat is met de agenten gebeurd:

Op 21 juli 2022 is naar de ambtenaar een disciplinair onderzoek ingesteld wegens vermeend plichtsverzuim, bestaande uit het doen van een discriminerende c.q. beledigende uiting naar een collega op 20 april 2022 tijdens de Invictus Games in het Zuiderpark te Den Haag.

Op 17 oktober 2022 is het onderzoek afgerond.

Per brief van 12 januari 2023 heeft verzoeker de ambtenaar naar aanleiding van de uitkomsten van het disciplinair onderzoek in kennis gesteld van het voornemen om de disciplinaire straf op te leggen van vermindering van het recht op vakantieverlof met 18 uur. Daarnaast bestaat het voornemen om hem een educatieve maatregel op te leggen, waarbij hij tijdens zes reflectiebijeenkomsten ten overstaan van collega's op het voorval reflecteert, zodat collega's er lering uit kunnen trekken.

Wat waren de teksten, beelden:

Over collega's

Uit het disciplinair onderzoek is naar voren gekomen dat de ambtenaar op 20 april 2022 tijdens zijn werkzaamheden bij de Invictus Games in het Zuiderpark te Den Haag ten overstaan van collega's richting een langsfietsende collega van niet Nederlandse komaf met een donkere baard heeft gezegd: "Kijk dat is nou een terrorist" of woorden van gelijke strekking. Daarbij heeft hij met armgebaren in de richting van de collega gewezen.

(AGFA 2023-00077)

2022 Noord-Holland

Naam/namen app groepen:

...

April 2022

Aantal deelnemers:

Een

Namen van agenten:

Wim van Vemde waarnemend politiechef in Noord-Holland ten tijde van de uitspraak, daarna politiechef eenheid Noord-Holland

Wat is met de agenten gebeurd:

In september 2022 is van Vemde gepromoveerd

In oktober 2022 is er besloten „oriënterend onderzoek” begonnen naar mogelijke racistische en discriminerende uitlatingen die de baas van de politie van de eenheid Noord-Holland, Wim van Vemde, zou hebben gedaan tegenover een zwarte collega.

In maart 2023 komt de korpschef tot het oordeel dat er in deze casus geen vermoeden van plichtsverzuim is. Dat wil zeggen dat er geen sprake is van zodanig verwijtbaar gedrag, dat er een (disciplinair) vervolgonderzoek aan de orde is.

Wat waren de teksten, beelden:

De politiechef zou tijdens een gesprek dat desgevraagd ging over zijn vierjarig verblijf op de Antillen, een opmerking hebben gemaakt die ongepast was en door betrokkenen aan tafel als kwetsend werd ervaren.

“Mannen op Curaçao luie en slechte vaders zijn”

2022 klachten

Totaal zes eenheden 6579 klachten

Totaal alle eenheden Bejegening/houding/gedrag ? klachten

Totaal elf eenheden Bejegening/houding/gedrag 111 commissie

Totaal elf eenheden Discriminatie/etnisch profileren ? klachten

Totaal zeven eenheden Discriminatie/etnisch profileren 15 commissie

Eenheid Amsterdam 1214 klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 14 commissie

waarvan 2 gegrond 11 ongegrond 1 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 3 commissie 1 gegrond 2 ongegrond

Eenheid Den Haag 1588 klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 16 commissie

waarvan 4 gegrond 12 ongegrond

Discriminatie ? klachten 0 commissie

Landelijke Eenheid 241 klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 1 commissie

waarvan 1 ongegrond

Discriminatie ? klachten 2 commissie 0 gegrond 2 ongegrond

Eenheid Limburg ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 3 commissie

waarvan 1 gegrond 1 ongegrond 1 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 0 commissie

Eenheid Midden-Nederland 1369 klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 12 commissie

waarvan 4 gegrond 6 ongegrond 2 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 1 commissie 0 gegrond 1 ongegrond

Eenheid Noord-Holland ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 5 commissie

waarvan 0 gegrond 5 ongegrond

Discriminatie ? klachten 0 commissie

Eenheid Noord-Nederland 564 klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 19 commissie

waarvan 5 gegrond 12 ongegrond 2 ingetrokken

Discriminatie ? klachten 2 commissie 0 gegrond 2 ongegrond

Seksuele intimidatie ? klachten 1 commissie 0 gegrond 1 ongegrond

Eenheid Oost-Brabant ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 12 commissie

waarvan 1 gegrond 9 ongegrond 2 deel oordeel

Discriminatie ? klachten 2 commissie 0 gegrond 2 ongegrond

Eenheid Oost-Nederland ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 7 commissie

waarvan 1 gegrond 5 ongegrond 1 gegrond/ongegrond

Discriminatie ? klachten 2 commissie 0 gegrond 2 ongegrond

Eenheid Rotterdam 1603 klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 13 commissie

waarvan 2 gegrond 11 ongegrond

Discriminatie ? klachten 3 commissie 1 gegrond 2 ongegrond

Eenheid Zeeland West-Brabant ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 9 commissie

waarvan 2 gegrond 4 ongegrond 3 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 0 commissie

Seksuele intimidatie: Vrouw- of manonvriendelijke opmerkingen maken; ongewenste intimiteiten.

Discriminatie/etnisch profileren: Op grond van huidskleur, geloofsovertuiging, leeftijd of geslacht iemand anders behandelen/benadelen.

Bejegening/houding en gedrag: Ongepast taalgebruik; tutoyeren; kauwgom kauwen; niet behulpzaam zijn; zonnebril ophouden; roken; geen uitleg geven. In veel klachten wordt geschreven over onfatsoenlijk, brutaal, intimiderend, autoritair of arrogant gedrag van politiemedewerkers.

2021 Den Haag

Naam/namen app groepen:

...

Onduidelijk hoe lang, zeker in 2021

Aantal deelnemers:

Minimaal acht agenten-in-opleiding van de politieacademie Den Haag

Namen van agenten:

Een politiestudent werkzaam in de eenheid Den Haag

Wat is met de agenten gebeurd:

Een is buiten functie gesteld

In januari 2022 is er onderzoek ingesteld

Wat waren de teksten, beelden:

Algemeen

Pornografisch materiaal en antisemitisme "onder andere met ontoelaatbare teksten hebben gereageerd op het nieuws over wie de familie Frank tijdens de Tweede Wereldoorlog zou hebben verraden."

2021 Zeeland West-Brabant

Naam/namen app groepen:

'Unitis Viribus' WhatsApp groep ('Met vereende krachten') (moet 'Viribus Unitis' zijn)

Begin in november 2021?

Aantal deelnemers:

Zes agenten

Namen van agenten:

Basisteam Walcheren District Zeeland, eenheid Zeeland en West-Brabant

Wat is met de agenten gebeurd:

Op 2 februari 2022 is naar twee politieambtenaren van de eenheid Zeeland-West-Brabant een disciplinair onderzoek gestart wegens vermeend plichtsverzuim, bestaande uit het onjuist gebruik van dienstmiddelen, met name geweldsmiddelen.

Doordat er ook sprake was van gevaarlijk omgaan met vuurwapens is er onderzoek naar de agenten ingesteld, daarop zijn de berichten gevonden.

Twee politiemedewerkers van het basisteam Walcheren zijn ontslagen vanwege grensoverschrijdend gedrag. Ook zijn twee medewerkers voorwaardelijk ontslagen en naar andere teams overgeplaatst. Twee andere medewerkers namen eerder zelf ontslag.

Wat waren de teksten, beelden:

Algemeen

Uit het interne onderzoek van de politie blijkt ook dat de agenten in kwestie op commando hun vuurwapens trokken en die gezamenlijk naar het plafond richtten in het politiebureau.

Uit vrijgegeven adviezen die de politie kreeg voor disciplinaire maatregelen blijkt dat de agenten onder meer beledigende teksten over Marokkaanse Nederlanders met elkaar deelden. Ze maakten zich schuldig aan grensoverschrijdend gedrag, stuurden onder meer racistische berichten. Bij het basisteam Walcheren “een hardnekkige cultuur van discriminatie, racisme en seksueel overschrijdend gedrag, waar totaal geen plaats voor hoort te zijn bij de politie”.

Ook was er sprake van ongewenste omgangsvormen, seksueel grensoverschrijdend gedrag en ander grensoverschrijdend gedrag. Hierbij ging het onder andere om vrouwonvriendelijke en seksistische opmerkingen, en “ernstig overschrijdend gedrag”.

Over burgers

“Ik ben net bezig om de kerstlampjes op te hangen. Ze doen me altijd sterk denken aan Marokkaantjes: het zijn er heel erg veel, meer dan de helft werkt niet, ze zijn op de een of andere manier allemaal met elkaar verbonden, wanneer ze bij elkaar zijn wordt het altijd een zootje, maar toch vind ik ze het allermooist wanneer ze in een boom hangen en branden.” Achter het bericht kwam de vraag: “Kan deze?”

“Iedereen netjes een mondkapje, maar uiteraard deze Noord-Afrikaanse jongeman niet. [...] Iets met vooroordelen. Ben vrij [lachende emoticon]. Anders had hij hem zeker gehad. [...] Brutale hond is het. [...] Die hebben echt 0 respect, voor niemand. [...] Gevolg van jarenlange inteelt in de woestijn.” (Bij een foto van een getinte man zonder mondkapje)

Een foto van zichzelf waarop hij hetzelfde kapsel en type snor heeft als Adolf Hitler.

(AGFA 2023-00012, 2023-00012, 2023-00014, 2023-00015)

2021 Nationale Politie

Naam/namen app groepen:

... X-account (235 volgers, werkzaam bij de politie: "trotse [functie] @Politie)

7 juli 2021

Aantal deelnemers:

Een

Namen van agenten:

Vrouwelijke ambtenaar werkzaam voor de politie

Wat is met de agenten gebeurd:

Bij brief van 13 juli 2021 heeft verzoeker aangegeven dat de verdenking is ontstaan dat de ambtenaar zich mogelijk schuldig heeft gemaakt aan (ernstig) plichtsverzuim en is er een disciplinair onderzoek aangekondigd naar haar gedragingen.

Bij brief van 10 januari 2022 heeft verzoeker aangegeven dat hij het voornemen had om de ambtenaar wegens plichtsverzuim de disciplinaire straf op te leggen van een salarisinhouding van 1.350 euro.

De Adviescommissie grondrechten en functie-uitoefening ambtenaren acht het passend indien verzoeker de ambtenaar op deze grond de disciplinaire straf van een eenmalige inhouding ter hoogte van 10% van het maandsalaris oplegt

Wat waren de teksten, beelden:

Over burgers

“Nu klare taal. #peterrdevries We hebben een Marokkanenprobleem. Te veel prinsjes die nul weerbaarheid leren en direct respect eisen. Wraakzucht. Status en geld telt. Ouders die geen psychische zorg inschakelen want vernederend. En dan gaan we dus maar de misdaad in en afknallen.”

“En even voor de duidelijkheid: wie een Marokkaans paspoort heeft en zich hier niet in herkent, top! Dan ben jij gelukkig geen deel van het probleem en doe je ongetwijfeld prima mee in de Nederlandse samenleving. Blij met jou.”

“Overigens nog een mooie bloemlezing van Herman Vuijsje in over meerdere sociologische en criminologische onderzoeken in dit kader”.

<https://www.trouw.nl/nieuws/de-etnisch-culturele-kant-van-criminaliteit-verzwijgenwe-liever~b6c88152/>.

(AGFA 2022-00030)

2021 Amsterdam

Naam/namen app groepen:

...

Eerste keer op 4 januari 2021 laatste keer 28 augustus 2021?

Aantal deelnemers:

Een

Namen van agenten:

De ambtenaar is sinds 1995 in dienst bij de politie en laatstelijk werkzaam in de functie van [naam functie] bij [naam organisatieonderdeel] van de eenheid Amsterdam.

Wat is met de agenten gebeurd:

Bij ongedateerde brief, aan de ambtenaar uitgereikt op 17 januari 2022, heeft verzoeker de ambtenaar naar aanleiding van de uitkomsten van de disciplinaire onderzoeken in kennis gesteld van het voornemen om hem wegens plichtsverzuim de disciplinaire straf op te leggen van onvoorwaardelijk strafontslag. Verder is de ambtenaar in de brief bericht dat hij wordt geschorst.

Op 28 juni 2021 is een intern disciplinair onderzoek ingesteld naar het gedrag van de ambtenaar tijdens de aanhouding op 24 juni 2021. Dit onderzoek is op 22 juli 2021 afgerond.

Op 13 september 2021 is een tweede intern onderzoek ingesteld naar de gedragingen van de ambtenaar op 23 en 28 augustus 2021 alsmede naar een eerder ingekomen klacht over door de ambtenaar begane gedragingen op 4 januari 2021. Dit onderzoek is op 29 november 2021 afgerond.

Wat waren de teksten, beelden:

Over burgers

Tijdens een incident op 4 januari 2021:

– “je bent een vuile leugenaar” (tegen een medewerker van het GVB).

Tijdens een incident op 24 juni 2021:

– “vieze vuile kanker Marokkanen, jullie proberen mij te naaien” (waarschijnlijk tegen de bestuurders van de scooter waarmee de aanrijding had plaatsgevonden);

- “ik voel me genaaid, omdat de collega’s van Amsterdam die kut Marokkanen op die scooter wel geloven en mij niet”;

Tijdens een incident op 23 augustus 2021

- “ik neuk je moeder”;
- “kind van degene wiens kut ik zal neuken”.

Over collega’s

Tijdens een incident op 24 juni 2021:

- “fuck op jij” (tegen een collega)
- “vuile hoeren, hoerenneukers, ik neuk je moeder, ik neuk je kinderen” (tegen collega’s)
- “ik voel me genaaid en ik naai jullie terug” (tegen collega’s)
- “denk je soms dat ik een wapen zou pakken om jullie iets aan te doen? Zijn jullie gek geworden ofzo? Ik heb blauw bloed, wij zijn familie”;

Tijdens een incident op 28 augustus 2021:

- “ja joh, noem mijn bedrijf maar. Doe maar alsof wij criminelen zijn. Roep iedereen er maar bij. Doe dat dan. Lekker bezig hoor. Wat je aan het doen bent gaat helemaal nergens over. Er is hier niks aan de hand. Jullie maken het erger dan het is. Laat het en ga gewoon weg” (tegen een collega);

- “ik heb mijn handen in mijn zakken, wie denk je wel die je bent. Ik heb donkerblauw bloed, ik doe dit werk al 23 jaar. Wie ben jij om mij aan te spreken” (tegen een collega);
- “ik heb niets met jou te maken. Je komt hier net aan” (tegen een collega);
- “jullie doen je werk niet, jullie maken problemen, en kijk eens naar zijn houding en gedrag, natuurlijk wekt dat agressie op” (tegen een collega);
- “ze heeft zeker nog nooit Turken bij elkaar gezien. Ze maakt het erger dan dat het is” (over een vrouwelijke collega).

(AGFA 2022 00087)

2021 Midden-Nederland

Naam/namen app groepen:

...

Onduidelijk hoe lang

De ambtenaar is sinds 31 december 2014 in dienst bij de politie en laatstelijk werkzaam in de functie van [naam functie] bij het team [naam team] van de eenheid Midden-Nederland.

Aantal deelnemers:

Een

Namen van agenten:

Een leidinggevende politieagent van de eenheid Midden-Nederland heeft over een langere periode meerdere uitspraken gedaan

Wat is met de agenten gebeurd:

De leidinggevende is ontslagen.

Op 26 mei 2021 heeft de teamleider van de ambtenaar signalen ontvangen dat de ambtenaar zich onder andere jegens collega's schuldig heeft gemaakt aan grensoverschrijdend gedrag, waaronder pesten, negeren en het maken van ongepaste opmerkingen. Op 31 mei 2021 is de ambtenaar tijdens een gesprek met dit gedrag geconfronteerd en, na erkenning van de gedragingen, met buitengewoon verlof gestuurd. Op 18 juni 2021 is de ambtenaar een disciplinair onderzoek aangezegd.

Wat waren de teksten, beelden:

Zo zou hij zich discriminerend en kwetsend hebben uitgelaten over vrouwelijke collega's, bevolkingsgroepen en ongepast gedrag hebben vertoond richting collega's, zoals racistisch taalgebruik, vloeken en het negeren en buitensluiten van collega's.

Over burgers

"Aan het eind van de dag zijn het gewoon allemaal kut-Marokkanen, ze zijn allemaal hetzelfde."

"Werkende vrouwen vind ik niks."

"Als het een Marokkaan is die iets met je dochter heeft, dan schiet je hem neer."

"Marokkanen zijn allemaal varkens."

Over politiefunctionarissen

"Die dikke luie kut" (over een collega);

"Die stomme wijven" (over collega's);

"Dikke luie hoer (over een collega);

"Die Oekraïense hoer" (over een collega);

"De eerste keer toen ik X zag wilde ik spontaan zelfmoord plegen" (over een collega)

"Jij met je rijke vent, wat doe je hier. Je neemt een plek in beslag van iemand die het geld echt nodig heeft" (tegen een collega)

"Ik hoop dat hij doodgaat" (over een collega die zich ziek meldde)

"Die moeten we eruit werken" (over een collega)

"X loopt daar in Utrecht alleen maar in de rondte en doet geen flikker" (over een collega);

"Dat kan X wel even doen, want hij heeft toch niets te doen en zit toch de hele dag achter zijn bureau te rukken" (over een collega)

"Klootzak" (over een collega)

“Lul” (over een collega)

“Die autist moet hier weg” (over een collega)

“Die wijven kunnen ook niet rijden” (over een collega)

“Mooi, dan zijn wij mooi een tijd van hem af” (over een collega)

2021 klachten

Totaal vijf eenheden 6.059 klachten

Totaal alle eenheden Bejegening/houding/gedrag ? klachten

Totaal elf eenheden Bejegening/houding/gedrag 145 commissie

*Totaal elf eenheden Discriminatie/etnisch profileren ? klachten
commissie*

Totaal acht eenheden Discriminatie/etnisch profileren 23 commissie

Eenheid Amsterdam 1.374 klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 24 commissie

waarvan 5 gegrond 17 ongegrond 2 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 3 commissie 0 gegrond 3 ongegrond

Eenheid Den Haag ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 17 commissie

waarvan 3 gegrond 14 ongegrond

Discriminatie ? klachten 3 commissie 1 gegrond 2 ongegrond

Landelijke Eenheid ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 3 commissie

waarvan 0 gegrond 3 ongegrond

Discriminatie ? klachten 0 commissie

Eenheid Limburg ? klachten

Bejegening/houding en gedrag ? klachten 10 commissie

waarvan 3 gegrond 4 ongegrond 3 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 0 commissie

Eenheid Midden-Nederland 1.619 klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 11 commissie

waarvan 2 gegrond 7 ongegrond 2 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 2 commissie 0 gegrond 2 ongegrond

Eenheid Noord-Holland ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 2 commissie

waarvan 0 gegrond 2 ongegrond

Discriminatie ? klachten 2 commissie 0 gegrond 2 ongegrond

Eenheid Noord-Nederland 490 klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 10 commissie

waarvan 2 gegrond 4 ongegrond 1 geen oordeel 2 ingetrokken 1 niet behandeld

Discriminatie ? klachten 0 commissie

Eenheid Oost-Brabant 848 klachten

Bejegening/houding en gedrag ? klachten 20 commissie

waarvan 4 gegrond 11 ongegrond 4 deel oordeel 1 niet ontvankelijk

Discriminatie ? klachten 1 commissie 0 gegrond 1 ongegrond

Eenheid Oost-Nederland ? klachten

Bejegening/houding en gedrag ? klachten 7 commissie

waarvan 1 gegrond 5 ongegrond 1 geen advies

Discriminatie ? klachten 0 commissie

Eenheid Rotterdam 1.728 klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 31 commissie

waarvan 11 gegrond 19 ongegrond 1 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 5 commissie 1 gegrond 4 ongegrond

Eenheid Zeeland West-Brabant ? klachten

Bejegening/houding en gedrag ? klachten 10 commissie

waarvan 1 gegrond 7 ongegrond 2 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 4 commissie 1 gegrond 3 ongegrond

Seksuele intimidatie: Vrouw- of manonvriendelijke opmerkingen maken; ongewenste intimiteiten.

Discriminatie/etnisch profileren: Op grond van huidskleur, geloofsovertuiging, leeftijd of geslacht iemand anders behandelen/benadelen.

Bejegening/houding en gedrag: Ongepast taalgebruik; tutoyeren; kauwgom kauwen; niet behulpzaam zijn; zonnebril ophouden; roken; geen uitleg geven. In veel klachten wordt geschreven over onfatsoenlijk, brutaal, intimiderend, autoritair of arrogant gedrag van politiemedewerkers.

2020 Noord-Nederland

Naam/namen app groepen:

'Viesterds' WhatsApp groep

30 augustus 2019 tot en met 31 januari 2020/24 februari 2020

Aantal deelnemers:

Achttien

Namen van agenten:

Basisteam Noord-Drenthe (gemeente Assen, Noorderveld, Aa & Hunze en Tynaarlo) District Drenthe Eenheid Noord-Nederland.

Een persoon Kjell D. en een persoon was niet meer in dienst van de politie. Twee deelnemers van de groep waren op het moment geen deelnemer van de groep meer en hadden de beelden niet ontvangen.

Onduidelijk is hoe lang de chatgroep heeft bestaan en waar de betrokken politiemedewerkers vandaan kwamen. Het ging om zowel mannen als vrouwen.

Wat is met de agenten gebeurd:

Onderzoek begin 2020 ingesteld.

Achttien medewerkers van de politie Noord-Nederland zijn berispt vanwege het delen van dierenporno via een WhatsApp-groep in 2020.

Veertien medewerkers van de politie hebben een waarschuwing gekregen.

Twaalf agenten kregen daarvoor een waarschuwing opgelegd.

Twee een aantekening van plichtsverzuim.

De 38-jarige agent Kjell D. uit Stadskanaal werd ontslagen.

Tegen D. is een werkstraf van 240 uur geëist, waarvan 60 uur voorwaardelijk. De officier van justitie vindt dat de man zich moet laten behandelen. De man krijgt 60 dagen celstraf, waarvan 57 voorwaardelijk. Omdat hij eerder al drie dagen heeft gezeten, hoeft hij niet opnieuw terug naar de gevangenis. Daarnaast krijgt hij een

maximale werkstraf van 240 uur. Verder krijgt hij een meldplicht en moet hij zich verplicht laten behandelen.

Wat waren de teksten, beelden:

Algemeen:

“Binnen de groep werd veelvuldig dierenporno verspreid.” “In de chatgroep werd beeldmateriaal verspreid waarop onder meer te zien is hoe mensen seks hebben met dieren. Eén van de agenten is ontslagen toen op zijn telefoon ook kinderporno werd gevonden.” “Vertrouwelijke informatie uit politiesystemen.” “Gebruik van het politiesysteem om gegevens te achterhalen van vrouwen die hem aanspraken.”

Met enkele vrouwen had D. een seksuele relatie. Met hen appte hij over onder meer een pseudokoop bij een drugsdealer of een ontmanteling van een drugslab. Ook deelde hij met een vrouw, van wie een zeventienjarig neefje bij een verkeersongeval om het leven was gekomen, informatie over het onderzoek naar dit ongeval.”

“De zaak kwam aan het licht toen een vrouw met wie de agent een relatie had erachter kwam dat hij seksueel getinte foto’s van haar deelde met collega’s. Ze deed melding bij de integriteitscommissie van de politie, waarna een onderzoek werd gestart.”

“Fotobestanden van seksuele gedragingen, waarbij iemand die kennelijk de leeftijd van achttien jaar nog niet had bereikt, is betrokken of schijnbaar is betrokken, heeft verworven en/of in bezit gehad en/of zich daartoe door middel van een geautomatiseerd werk en/of met gebruikmaking van een communicatiedienst de toegang heeft verschaft.”

Een (groot aantal) afbeelding(en), te weten (digitale) fotobestanden en/of (digitale) filmbestanden, heeft verspreid en/of in bezit heeft gehad en/of zich daartoe door middel van een geautomatiseerd werk en/of met gebruikmaking van een communicatiedienst de toegang heeft verschaft, terwijl op die afbeelding(en) een of meer ontuchtige handeling(en) zichtbaar was/waren, waarbij (telkens) een mens en een dier zijn betrokken of schijnbaar zijn betrokken, te weten 111 fotoafbeeldingen en/of 23 video's aan van porno tussen mens en dier en althans een aantal, bestanden met afbeeldingen/video's."

"Vertrouwelijke en/of operationele politie informatie via de WhatsApp mede te delen aan en/of informatie te delen uit het geautomatiseerd bedrijfsprocessensysteem van politie (BVI-IB)."

(ECLI_NL_RBNNE_2022_98)

2020 Rotterdam

Naam/namen app groepen:

...

5 december 2020

Aantal deelnemers:

Eerst een, daarna drie vervolgens meerdere

Namen van agenten:

Basisteam Drechtsteden binnen District Zuid-Holland Zuid Eenheid Rotterdam

Wat is met de agenten gebeurd:

Over het incident verstuurt de politie Rotterdam een dag later een tweet en een persbericht: 'Vader en zoon belagen agenten Dordrecht.'

De politie meldt dat er een mannelijk gezinshoofd is aangehouden die probeerde een agente te „verstikken”. Teamchef Joke Kajim spreekt in het bericht van een „extreme geweldsuitbarsting van omstanders”, die „op geen enkele manier goed te praten” is. Op Twitter worden de verdachten vervolgens massaal uitgescholden voor „tokkies” en „hersenlozen”. Op de beelden is overigens niets te zien van een poging tot verstikking.

De Dordtse politieman die in 2020 over de schreef ging bij een arrestatie en het n-woord gebruikte, gaat toch niet aan de slag bij de vreemdelingenpolitie. Dat laat de leiding van de Rotterdamse politie weten. Die schrijft woensdagavond "...dat de aanstelling van de agent niet passend is”.

Wat waren de teksten, beelden:

Algemeen

De agent krijgt de deur niet open, waarop de schilder adviseert hem open te trappen. Als de agent de man nadrukkelijk negeert, en desgevraagd bevestigt dat hij chagrijnig is, noemt de schilder hem een „paardenlul”. Daarop stormt de mannelijke agent achter de schilder aan.

Op beelden met geluid die door een vaste camera bij een woning in Dordrecht van de vechtpartij zijn gemaakt, is te horen dat een agent de partner onder meer uitscheldt voor „kutneger”.

2020 Rotterdam

Naam/namen app groepen:

‘Jan Smit whatsapp groep’ WhatsApp groep

6 juli 2018 tot en met 25 maart 2019

Aantal deelnemers:

Negen leden

Namen van agenten:

Basisteam Delfshave District Rotterdam Stad Eenheid Rotterdam

Het gaat om agenten die allemaal jonger zijn dan dertig jaar, vijf jeugdagenten

Wat is met de agenten gebeurd:

Omdat de kwestie erg gevoelig ligt en we niet de schijn van partijdigheid willen wekken, is het onderzoek gedaan door Haagse collega's.

Schriftelijk zijn berispt, een ontslagen voor betrokkenheid drugssmokkel.

"De Rotterdamse politiebaas Fred Westerbeke noemt desgevraagd de uitlating van een agent, gedaan op 15 januari 2019, 'verwerpelijk en aanstootgevend'." Het gaat volgens hem om "een cynisch commentaar aan het adres van de rechterlijke macht". Volgens Westerbeke heeft deze agent willen zeggen te verwachten dat de hoofdverdachte in deze zaak, "die de agenten kenden vanuit hun werkgebied", wegens zijn "spijtbetuiging" een lage straf zou krijgen. "De teksten die ze daarbij gebruikten zijn ongepast en kwetsend en zij beseffen nu ook dat dit anders gelezen en uitgelegd kan worden", zegt Westerbeke. Volgens de politiebaas zijn het "goede dienders" die "oprecht spijt hebben". De Rotterdamse politie heeft de commissie gevraagd bij wijze van uitzondering "geen herleidbaar slachtofferschap" te vermelden in het advies. De Rotterdamse politie wil niet dat de moord op Hümeyra wordt genoemd om onrust te voorkomen.

Een van die "goede dienders" uit de appgroep is inmiddels ontslagen omdat hij betrokken bleek bij drugssmokkel via containers in de Rotterdamse haven? "Ik doelde op de vijf collega's, waar nu een strafmaatregel tegen wordt opgelegd. Deze collega zat ook in de

appgroep, maar had al eerder ontslag genomen en is daarna aangehouden wegens lekken in een drugsonderzoek.”

Uit onderzoek van justitie is gebleken dat sommige uitlatingen laakbaar zijn en niet passen bij politiefunctionarissen, maar dat het niet om strafbare feiten gaat. Dit omdat de teksten in een besloten groep op WhatsApp werden gedeeld en níet in het openbaar.

Maar nu blijkt dat de politieleiding in Rotterdam hierover al op 14 februari 2019 is geïnformeerd door klokkenluiders, zo vertellen twee bronnen aan RTL Nieuws. De racistische teksten uit de WhatsAppgroep zijn toen voorgelezen aan de toenmalige politiechef Frank Paauw en zijn plaatsvervanger Helmoed Wierda.

Vorige maand vertelde burgemeester Aboutaleb de Rotterdamse gemeenteraad nog dat klokkenluiders in juni 2019, een jaar voor de publicatie door NRC, over de apps hadden gesproken met de politieleiding. Maar die bewering van de burgemeester blijkt niet te kloppen. RTL Nieuws beschikt namelijk over de geluidsopnames van dat bewuste gesprek op 26 juni 2019. Daarin is te horen hoe klokkenluider Carel Boers de racistische WhatsAppberichten letterlijk voorleest aan Vissers en Krukkert. Daarbij zegt hij dat het om jeugdagenten gaat van de eenheid Rotterdam.

De brief waarin ‘klokkenluider’ Carel Boers deze misstanden aankaartte, werd eerder verstuurd naar Minister Grapperhaus, korpschef Akerboom, Liesbeth Huyzer, eenheidsleider Frank Paauw, eenheidsleider Hans Visser en Karin Krukkert. Belangrijke leidinggevenden waren al een jaar op de hoogte maar grepen niet in.

De politieman van Marokkaanse komaf die de Rotterdamse politieleiding tipte over racistische appjes van agenten, is weggepest door collega's.

Wat waren de teksten, beelden:

Over burgers

"Dit is bij mij in de wijk. Kankervolk. Allemaal kapot maken"

"Ja kut volk"

"Valt niks te discussiëren. Is altijd dat kanker volk"

"Dat is een beetje het probleem van tegenwoordig. Je mag het beestje niet bij de naam noemen ... en daarom komen al die lui er mee weg. Ik vind het zwak van [afkorting van de voornaam van de collega die de groep had verlaten] want kennelijk sluit hij zijn ogen voor problemen met dit soort mafkezen"

"Kankervolk"

"Kutafrikanen"

"Pauperallochtonen"

"Op burgers met een migratieachtergrond willen ze 'schieten'"

Na maandenlang bedreigd en gestalkt te zijn werd Hümeýra in december 2018 door haar 32-jarige ex-vriend Bekir E. doodgeschoten in de fietsenstalling van het Rotterdamse Designcollege. In de zogeheten Jan Smit appgroep zouden agenten van het politiebureau Marconiplein – de school staat in het gebied van dit bureau – over deze moord hebben geappt. "Weer een Turk minder", was een van de berichten.

Een agent „suggereerde in een gesprek dat homo’s en moslims zich steeds beroepen op een achtergestelde maatschappelijke positie”.

Een andere agent zei naar aanleiding van de aanslag in een Utrechtse tram in maart 2019 dat mensen die met de tram door hun Rotterdamse buurt rijden „over het algemeen uitgeroeid mogen worden”

“Ok ... lekker man, die paupers helpen” (bij een foto van een neergestoken hulpverlener)

“Mag het hopen voor ze. Anders rij ik ze dood”

“Ik vind het altijd wel bijzonder dat we hier een ontwikkelde en beschaafde Westerse wereld hebben gecreëerd, maar dat Afrika en de Antillen nog steeds op hun reet lopen te leggen”

“Welk kadaver noemt zijn kind trouwens Sjimmie”.

Over andere politiefunctionarissen

Ze hebben in een periode van tien maanden ook „denigrerende en seksistische opmerkingen gemaakt over collega’s en leidinggevenden”.

“Ja die, heb je het over die wijven” (over vrouwelijke collega’s)

“Gleed ze vorige keer heen en weer op de roeimachine” (over vrouwelijke collega’s)

“Die pinda” (over vrouwelijke collega)

(AGFA 2020-00027, 2020-00028)

2020 klachten

Totaal drie eenheden 4.679 klachten

Totaal alle eenheden Bejegening/houding/gedrag ? klachten

Totaal elf eenheden Bejegening/houding/gedrag 117 commissie

Totaal elf eenheden Discriminatie/etnisch profileren ? klachten

Totaal drie eenheden Discriminatie/etnisch profileren 6 commissie

Eenheid Amsterdam 1.399 klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 16 commissie

waarvan 2 gegrond 14 ongegrond

Discriminatie ? klachten 0 commissie

Eenheid Den Haag ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 8 commissie

waarvan 1 gegrond 1 ongegrond

Discriminatie ? klachten 2 commissie ? gegrond 1 ongegrond

Landelijke Eenheid ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 9 commissie

waarvan 0 gegrond 7 ongegrond 2 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 3 commissie 0 ongegrond 3 ongegrond

Eenheid Limburg ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 3 commissie

waarvan 1 gegrond 2 ongegrond

Discriminatie ? klachten 0 commissie

Eenheid Midden-Nederland 1.561 klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 22 commissie

waarvan 5 gegrond 14 ongegrond 1 deels gegrond 2 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 0 commissie

Eenheid Noord-Holland ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 11 commissie

waarvan 0 gegrond 7 ongegrond 4 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 0 commissie

Eenheid Noord-Nederland ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 8 commissie

waarvan 2 gegrond 6 ongegrond

Discriminatie ? klachten 0 commissie

Eenheid Oost-Brabant ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 6 commissie

waarvan 0 gegrond 6 ongegrond

Discriminatie ? klachten 0 commissie

Eenheid Oost-Nederland ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 6 commissie

waarvan 1 gegrond 5 ongegrond

Discriminatie ? klachten 0 commissie

Eenheid Rotterdam 1.719 klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 15 commissie

waarvan 0 gegrond 14 ongegrond 1 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 1 commissie 0 gegrond 1 ongegrond

Eenheid Zeeland West-Brabant ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 13 commissie

waarvan 2 gegrond 9 ongegrond 2 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 0 commissie

Seksuele intimidatie: Vrouw- of manonvriendelijke opmerkingen maken; ongewenste intimiteiten.

Discriminatie/etnisch profileren: Op grond van huidskleur, geloofsovertuiging, leeftijd of geslacht iemand anders behandelen/benadelen.

Bejegening/houding en gedrag: Ongepast taalgebruik; tutoyeren; kauwgom kauwen; niet behulpzaam zijn; zonnebril ophouden; roken; geen uitleg geven. In veel klachten wordt geschreven over onfatsoenlijk, brutaal, intimiderend, autoritair of arrogant gedrag van politiemedewerkers.

2019 Den Haag

Naam/namen app groepen:

'Marokkanenverdelgers' WhatsApp groep

Onduidelijk hoe lang zeker in de periode 2016-2018

Aantal deelnemers:

Tien tot vijftien politieagenten

Namen van agenten:

Basisteam Hoefkade District Den Haag Centrum Eenheid Den Haag in de Haagse Schilderswijk (honderd agenten)

Waaronder Hondenbegeleiders.

(In een deel van het politiekorps in Den Haag is sprake van discriminatie, overmatig gebruik van geweld en een verziekte cultuur. Ondanks signalen van medewerkers grepen leidinggevenden niet in.)

Wat is met de agenten gebeurd:

Een agent ontslagen en drie Haagse agenten tegen wie werkstraffen werden geëist

De Haagse politieagent die een Marokkaans-Nederlandse arrestant mishandelde, mag zijn baan houden. Eén agent wordt ontslagen en is al op non-actief gesteld. Een tweede agent krijgt een proeftijd. Gaat hij weer in de fout dan volgt ontslag. NRC meldt dat politiebaas Paul van Musscher het strafontslag van de man heeft ingetrokken. Ook de disciplinaire straf van een andere agent betrokken bij de mishandeling is verlaagd. De derde diender wordt een rang teruggezet, en een vierde, die de arrestant filmde, moet 47 verlofdagen inleveren. (De agenten lieten een politiehond de arrestant bijten terwijl hij geen verzet bood.)

Daarnaast hebben zes politiemannen een waarschuwing gekregen wegens "ongewenste gedragingen". In de periode 2016-2018 zijn twintig agenten om verschillende redenen ontslagen.

Wat waren de teksten, beelden:

Algemeen

"Agenten die het buitensporig geweld bespreekbaar maakten op het bureau werden onderwerp van flauwe, harde grappen. Dat is heel slecht voor het onderling vertrouwen. Er was sprake van in- en uitsluiting van medewerkers. Met als gevolg dat enkele agenten die de misstanden hebben aangekaart zich vrijwillig hebben laten overplaatsen. Die trekken dat niet meer." "In appgroepen noemen Haagse agenten klokkenluiders „tere zieltjes" en ze klagen over „soft links gedoe". Allochtonen die worden bevorderd, worden "goudzoekers" genoemd." "Binnen het bureau Hoefkade en daarbuiten

worden mensen met een migratieachtergrond en vrouwen stelselmatig gediscrimineerd." "In elk geval een van hen was de afgelopen jaren betrokken bij meerdere incidenten. Bronnen spreken van cowboygedrag."

"Nog steeds discriminatie en geweld bij Haagse politie: "Ze waanden zich met hun ploegchef onaantastbaar"

Over burgers

"Ik ben helemaal klaar met jullie, dat soort types. Weet je wat het mooiste was geweest? Als je op je bek was gegaan en een dwarslaesie had gehad en dat je vanaf je zestiende, want ouder schat ik je niet, lekker in een rolstoeltje mag je hele leven. Dat is het enige wat ik je gun."

"Ik kwam een keer op de binnenplaats met een arrestant binnen, stond er een collega klaar, al met zijn handschoenen aan "kutmarokkaan" te roepen. Hij was nog jong, wilde meedoen."

Over leidinggevenden

"Ze nemen tegenwoordig alleen nog tere zieltjes aan op het bureau."
"Gvd wat een kutlui."

"Een grof/zwart grapje en de bureauleiding hoort het eerder dan dat mensen kunnen lachen." "Dus i.p.v. knokken is het praten geworden."

Over collega's met een migratie achtergrond

"Moet je kijken wie ze allemaal zonder slag of stoot bevorderen. Al die goudzoekers worden wel beloond." "Geloof me, ik blijf liever hard

werken en gewoon agent dan dat ik als goudzoeker door het leven moet.”

“Agenten die het buitensporig geweld bespreekbaar maakten op het bureau werden onderwerp van flauwe, harde grappen. Dat is heel slecht voor het onderling vertrouwen. Er was sprake van in- en uitsluiting van medewerkers. Met als gevolg dat enkele agenten die de misstanden hebben aangekaart zich vrijwillig hebben laten overplaatsen. Die trekken dat niet meer.

2019 klachten

Totaal vijf eenheden 4.046 klachten

Totaal alle eenheden Bejegening/houding/gedrag ? klachten

Totaal elf eenheden Bejegening/houding/gedrag 154 commissie

Totaal elf eenheden Discriminatie/etnisch profileren ? klachten

Totaal zes eenheden Discriminatie/etnisch profileren 14 commissie

Eenheid Amsterdam 1.166 klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 10 commissie

waarvan 1 gegrond 9 ongegrond

Discriminatie ? klachten 4 commissie 0 gegrond 3 ongegrond 1 *geen oordeel*

Eenheid Den Haag ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 21 commissie

waarvan 3 gegrond 14 ongegrond

Discriminatie ? klachten 2 commissie ? gegrond 2 ongegrond

Landelijke Eenheid ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 5 commissie

waarvan 2 gegrond 2 ongegrond 1 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 0 commissie

Eenheid Limburg ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 5 commissie

waarvan 2 gegrond 2 ongegrond 1 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 1 commissie 0 gegrond 1 ongegrond

Eenheid Midden-Nederland 875 klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 18 commissie

waarvan 2 gegrond 15 ongegrond 1 deels gegrond

Discriminatie ? klachten 2 commissie 0 gegrond 2 ongegrond

Eenheid Noord-Holland ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 7 commissie

waarvan 1 gegrond 5 ongegrond 1 niet ontvankelijk

Discriminatie ? klachten 0 commissie

Eenheid Noord-Nederland 762 klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 19 commissie

waarvan 8 gegrond 10 ongegrond 12 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 0 commissie

Eenheid Oost-Brabant ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 14 commissie

waarvan 4 gegrond 10 ongegrond

Discriminatie ? klachten 0 commissie

Eenheid Oost-Nederland ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 9 commissie

waarvan 2 gegrond 5 ongegrond 2 niet ontvankelijk

Discriminatie ? klachten 0 commissie

Eenheid Rotterdam 1.243 klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 36 commissie

waarvan 6 gegrond 28 ongegrond 2 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 3 commissie 0 gegrond 3 ongegrond

Eenheid Zeeland West-Brabant ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 10 commissie

waarvan 2 gegrond 2 ongegrond 6 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 2 commissie 0 gegrond 2 ongegrond

Seksuele intimidatie: Vrouw- of manonvriendelijke opmerkingen maken; ongewenste intimiteiten.

Discriminatie/etnisch profileren: Op grond van huidskleur, geloofsovertuiging, leeftijd of geslacht iemand anders behandelen/benadelen.

Bejegening/houding en gedrag: Ongepast taalgebruik; tutoyeren; kauwgom kauwen; niet behulpzaam zijn; zonnebril ophouden; roken; geen uitleg geven. In veel klachten wordt geschreven over onfatsoenlijk, brutaal, intimiderend, autoritair of arrogant gedrag van politiemedewerkers.

2018 Noord-Nederland

Naam/namen app groepen:

'Wintersport 2018' en 'Wintersport 2019' WhatsApp groep

28 juni 2017 tot en met zeker 23 december 2018

Aantal deelnemers:

Acht

Namen van agenten:

Basisteam Ommelanden-Noord (de gemeenten Eemsdelta en het Hogeland), district Groningen, Eenheid Noord-Nederland

Wat is met de agenten gebeurd:

Een agent ontslagen

Zes anderen disciplinair gestraft

Op 15 augustus 2019 is aan de stafafdeling Veiligheid Integriteit en Klachten van de Nationale Politie (hierna: de afdeling VIK) de opdracht verstrekt een disciplinair onderzoek in te stellen

Wat waren de teksten, beelden:

Algemeen

Op 28 juni 2017 is de besloten WhatsApp-groep 'Wintersport 2018' opgericht.

Van 19 april tot en met 23 december 2018 135 bestanden gedeeld, te weten 58 afbeeldingen en 77 filmpjes. Van deze bestanden kwalificeert verzoeker er 40 als aanstootgevend, 3 als beledigend, 4 als discriminerend, 10 als erotisch, 54 als nonsens, 2 als operationele informatie, 12 als pornografisch en 37 als seksistisch.

Over burgers

"Geen zwarte piet, dan maar zwarte paashaas".

Discriminerend of racistisch afbeeldingen en filmpjes zoals een persoon met een donkere huidskleur en opvallend uitstekende tanden.

Aanstootgevend, beledigend, discriminerend, operationeel, erotisch, pornografisch en/of seksistisch bestanden

Politiefunctionarissen onderling

“Zakkenrollers zijn gek op pikken. Ik weet het zeker. Zij heeft een pik,” over een voormalig collega.

“Die heks” (over een leidinggevende).

Heimelijk een foto van een collega maken en verspreiden

(AGFA 2020-12971)

2018 klachten

Totaal vier eenheden 3.861 klachten

Totaal alle eenheden Bejegening/houding/gedrag ? klachten

Totaal elf eenheden Bejegening/houding/gedrag 169 commissie

Totaal elf eenheden Discriminatie/etnisch profileren ? klachten

Totaal zes eenheden Discriminatie/etnisch profileren 24 commissie

Eenheid Amsterdam 1.048 klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 42 commissie

waarvan 8 gegrond 31 ongegrond 3 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 13 commissie 0 gegrond 13 ongegrond

Seksuele intimidatie ? klachten 1 commissie 0 gegrond 1 ongegrond

Eenheid Den Haag ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 16 commissie

waarvan ? gegrond ? ongegrond

Discriminatie ? klachten 3 commissie ? gegrond ? ongegrond

Landelijke Eenheid ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 2 commissie

waarvan 1 gegrond 0 ongegrond 1 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 0 commissie

Eenheid Limburg ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 7 commissie

waarvan 2 gegrond 3 ongegrond 2 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 0 commissie

Eenheid Midden-Nederland 900 klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 19 commissie

waarvan 3 gegrond 9 ongegrond 2 deels gegrond 5 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 1 commissie 0 gegrond 1 ongegrond

Eenheid Noord-Holland ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 7 commissie

waarvan 0 gegrond 7 ongegrond

Discriminatie ? klachten 3 commissie 0 gegrond 3 ongegrond

Eenheid Noord-Nederland 720 klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 15 commissie

waarvan 3 gegrond 10 ongegrond 2 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 1 commissie 0 gegrond 1 ongegrond

Eenheid Oost-Brabant ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 16 commissie

waarvan 6 gegrond 9 ongegrond 1 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 0 commissie

Eenheid Oost-Nederland ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 9 commissie

waarvan 2 gegrond 5 ongegrond 2 niet ontvankelijk

Discriminatie ? klachten 0 commissie

Eenheid Rotterdam 1.193 klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 29 commissie

waarvan 8 gegrond 21 ongegrond

Discriminatie ? klachten 3 commissie 0 gegrond 3 ongegrond

Eenheid Zeeland West-Brabant ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 7 commissie

waarvan 1 gegrond 5 ongegrond 1 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 0 commissie

Seksuele intimidatie: Vrouw- of manonvriendelijke opmerkingen maken; ongewenste intimiteiten.

Discriminatie/etnisch profileren: Op grond van huidskleur, geloofsovertuiging, leeftijd of geslacht iemand anders behandelen/benadelen.

Bejegening/houding en gedrag: Ongepast taalgebruik; tutoyeren; kauwgom kauwen; niet behulpzaam zijn; zonnebril ophouden; roken; geen uitleg geven. In veel klachten wordt geschreven over onfatsoenlijk, brutaal, intimiderend, autoritair of arrogant gedrag van politiemedewerkers.

2017 Zeeland en West-Brabant

Naam/namen app groepen:

Facebookpagina van de politie met ongeveer 7500 volgers

23 mei 2017

Aantal deelnemers:

Een

Namen van agenten:

Basisteam Markdal politiedistrict De Baronie eenheid Zeeland West-Brabant

Wat is met de agenten gebeurd:

Disciplinaire straf eerst inhouding van twee periodieken gedurende twee jaar later voorgesteld door AGFA bijvoorbeeld een eenmalige inhouding van een aantal vakantiedagen

Nadat diverse collega's negatief op dit bericht hadden gereageerd, heeft de moderator van de besloten Facebookpagina van de politie dit bericht verwijderd.

Wat waren de teksten, beelden:

Over burgers

Op 23 mei 2017 heeft de ambtenaar op een besloten Facebookpagina van de politie met ongeveer 7500 volgers het volgende bericht geplaatst:

"Uit naam van dat vreselijke geloof alweer een aanslag, nu in Manchester. 22 mensen, waaronder een aantal kinderen, bruuft weggevaagd. De vermoedelijke dader geboren en getogen in Engeland. Homo's in Indonesië krijgen stokslagen uit naam van dat vreselijke geloof. En dan zijn er nog van die guthmensen, knuffelaars en politiek correcte naïevelingen die het gevaar niet zien.

Compleet van de werkelijkheid losgeslagen mafklappers die, om een statement te maken, met een hoofddoek onder hun dienstpet de straat op gaan. Heb je de foto gezien van het jongste slachtoffertje in Manchester? Ga je daar met je kopvod op naartoe om de ouders uit te leggen dat de islam toch ook wel een vreedzame religie is en dat die heel goed samengaat met onze westerse cultuur, normen en waarden?

En maar recht blijven lullen wat krom is. Oh ja, en ik ben natuurlijk een xenofobe en racistische boze witte man die alle moslims het liefst de grens over wil jagen. Zoals al diegenen die waarschuwen en dat nog doen en daarom als rechtsextremisten of erger worden weggezet.”

Nadat diverse collega's negatief op dit bericht hadden gereageerd, heeft de moderator van de besloten Facebookpagina van de politie dit bericht verwijderd.

(AGFA 2018 12300)

2017 Limburg

Namen app groepen:

'Game of Thrones' WhatsApp groep

In november 2017 werd de WhatsAppgroep Game of Thrones opgericht, 'voor de inner circle wijkagenten cluster Horst' tot april 2019

Aantal deelnemers:

Zeker zes, mogelijk elf/twaalf (sprake van een tiental in een basisteam van 70) (de leden van 'Miauw kattenkoppen' WhatsApp groep maakten deel uit van de groep)

Namen van agenten:

Politieteam Horst/Peel en Maas (HPM) District Noord en Midden
Limburg Eenheid Limburg

Wat is met de agenten gebeurd:

Vijf ontslagen

Een disciplinair bestraft (ook voor andere vergrijpen)

Zes anderen lichter gestraft.

Bij brief van 2 april 2019 zijn de agenten gewezen op een gebrek aan bereidheid tot samenwerking met collega's, pesten, uitsluiten en afbranden van collega's, marchanderen met bevoegdheden en ondermijnen van de leiding. Naar de agenten is een disciplinair onderzoek ingesteld. Tijdens het onderzoek is het vermoeden gerezen dat de ambtenaar zich schuldig heeft gemaakt aan plichtsverzuim, bestaande uit het maken, verzamelen, verspreiden en versturen van foto's van verdachten en/of slachtoffers en het daarbij bezigen van ongepaste teksten

Wat waren de teksten, beelden:

Over burgers

“Klappie klappie boem boem” (over een aanhouding waarbij gezegd wordt dat deze “Te rustig” was verlopen)

“Net zolang met stenen gooien tot ie naar beneden pleurt...en dan nog een keer flink afsmeren” (over een aanhouding van een verdachte)

“Whahahaha je boft weer” (over een foto van een vrouw die in haar eigen uitwerpselen en bloed was gevonden)

“Foto van een breed lachende agent met opgestoken duim” (over een gewonde arrestant)

“Muh, wa mooi plaatje! Steekwond? Bijtwond nog beter” (over een foto van een gewonde arrestant)

“Heeeeeeeeerlijk!!!! Zo zie ik hem graag. Vieze smerige kutzak” (bij een foto van een op zijn buik liggende en als gevolg van een beet van een politiehond aan een been gewond geraakte arrestant)

“Volgende week dan maar snel een paar Polen meppen” (over aanstaande arrestaties)

“Begin dan is ff te meppen jaaaaa. Foto’s wil ik. En bloed. Veel bloed. Dik vettig bloed” (over arrestanten nog moeten worden opgepakt)

“[voornamen collega-wijkagenten], wij willen foto’s met bloed!” (Over arrestanten nog moeten worden opgepakt)

“Had em nou toch maar gepepperd en met de wapensteck geswaffeld. Allah akbar” (over een arrestant die niet wordt vervolgd)

"Pussy was ie. Erg jammer. Ia helemaal kut. Loodvergiftiging is het enige wat echt zou helpen. Heb de namen van de Advocaat en de RC gefotografeerd. Kunnen zo het persbericht in. Laat ik nou 100 kg lood hebben liggen met zijn naam erop" (over een arrestant die gewelddadig is gearresteerd en de advocaat)

"Hoop dat ze die keutelkop ook een pak zwens hebben gegeven, misselijke aap" (over de aanhouding van een jongen)

"Een vies vuil rot klote pools wijf aangehouden" (over een arrestatie)

"Ow echt? Flink geklap hoop ik dan toch" (over een arrestatie)

"Die van Venray wilde me van dat wijf aftrekken, stop maar zeiden ze, we hebben controle. Nee nee ik zal me voor mn kop laten slaan door die heks. Ff gevalletje snelrecht toegepast" (over een arrestante die tegen hem geweld had gebruikt en tegen wie hij vervolgens eveneens geweld heeft gebruikt)

"Begin dan is ff te meppen jaaaaaa. Foto's wil ik. En bloed. Veel bloed. Dik vettig bloed" (over en gezin met een migratieachtergrond)

"Een foto van een duidelijk in beeld herkenbare vrouw die zichzelf had gedood door zich op te hangen aan een boom"

"Lag een oude vrouw spiernaakt al 5 dagen naakt op der buik op de grond. In dr pis, stront en bloed. Der huis was al aan het afsterven" (met de opmerking erbij "stonden 2 vrouwelijke ambu boerinnen bij")

Foto van een door een beet van een diensthond gewond geraakte arrestant

"Ambu nam hem zo niet mee en dat snap ik. Het is stront wat je bij zn piemel ziet" en "Als je dagenlang in je eigen pis en stront ligt, dan gaat je huid kapot. Als de vliegen daar dan eitjes in gaan leggen, dan gaan de maden daarna eten." (Over een vervuilde thuisloze)

Foto van een man die een poging tot zelfdoding had gedaan door op de spoorrails te gaan liggen

Dit is van 1 treinlijk. In eh, Griendtsveen dacht ik. Ja. Dat is poep in de darm. Treinlijken zijn er trouwens twee. Een van Griendtsveen en 1 in Tienray.” (Over een zelfdoding van iemand die op het spoor was gaan liggen)

“Hahahaha mooie he. Precies het kopp je draf” (over een zelfdoding van iemand die op het spoor was gaan liggen)

Foto’s (bloederig) gedeeld van een verkeersslechtoffer

“Volgende week dan maar snel een paar polen meppen!” (Over burgers)

Politiefunctionarissen onderling

“Domme kut. Met snor” (over een collega)

“Natuurlijk vetlap van een mislukte oe [voornaam Operationeel Expert]. Draai maar lekker zelf die dienst” (over een Operationeel Expert)

“Dr zit geen enkel gevoel in die dikke koelkast. Zitvlak heeft ze iig genoeg” (over een Operationeel Expert)

“Baggervette volgevreten scheelkijkende vadsige trekzeug” (over een Operationeel Expert)

“WAT EEN DOMME KUT. Wat een ontzettend kutwif. Onder de bus te flikkeren” (over een Operationeel Expert)

“Vuile kuthoer” (over een vrouwelijke Operationeel Expert)

“Lopende vette frietpan die alleen op de vette reet zit, nul draagvlak heeft en daar ook niks aan doet” (over een Operationeel Expert)

“Die man kent ons echt nog niet denk ik. Van de week zaten we met em te praten. En ik moest serieus de neiging onderdrukken om em niet vol op zn bek te meppen. Zo irritant zelf ingenomen figuur. Had

em het liefst voor zn arrogantie flikkerkop geslagen. Smerige bloedhond. Wahaha misschien hangt ie wel ergens aan een boom. Zou wel zonde zijn natuurlijk. Van die boom" (over een teamchef)

"Misschien kunnen we em op een viaduct over de 73 opwachten buurvrouw! Klein klinkertje en klaar is klara" (over een teamchef)

"Ik flikker ze keihard onder de trein. Ik maak ze tot de grond toe kapot smerig kutvolk" (over collega's)

"Zullen we het bureau in brand steken in panningen? (Over collega's)

"Weet nu al dat die kale kanjer weer wat te zeuren gaat hebben. Als dat zo is dan zoekt hij het maar uit! "Heb altijd al eens een duim in iemands oogbal willen drukken" (over een chef)

"Haha lets get the guns ready. Komt helemaal goed" (over collega's)

Ook al zoiets dat ie nu weer blijft drammen ... alleen maar zodat ie dit er donderdag door heen kan duwen wah! Bah wat n misselijke vent. Al moeten we ons werk erbij neer gaan leggen ... [voornaam van de andere collega die zou worden uitgewisseld] en jij gaan NIET!!! Klaar einde verhaal! T probleem zit in helden dat mag ie lekker zelf op gaan lossen. Jullie hebben met zn 2-en geen probleem, als t een probleem gaat worden geldt dat voor ons 5-en!!" (Over collega's)

"NIET van dat stomme wijf van em of wat?? Van die stink kat? Echt?? Ik heb een beetje moeite om dat te geloven. Is dat niet gewoon misbruik maken van de situatie?? Ja precies effe korte metten mee maken met die onzin. Dat wijf maakt em gek. En dan blijft ie voorlopig bij vvc zeker" (over een collega met Post Traumatisch Stress Syndroom)

"Het is een donkere dag vandaag. De dag dat [naam collega] zijn ruggengraat definitief verwijderd wordt en zijn eigen wil naadloos overgenomen wordt door die prel" (over een collega met Post Traumatisch Stress Syndroom)

"Halt mien heur vast!!!! Van alle treinspringers en dooien die ie gehad heeft. En vooral van die [achternaam slachtoffer] je weet wel waar [voornaam collega] met de camera op haar afgehakte benen lag te geile!!!! Ik heb een beetje moeite om dat te geloven. Kan toch nie!!!! Wat heeft die vent toch allemaal over voor zn streuf! Je maakt mij niet wijs dat hij daar last van heeft. Hij genoot van dit soort dingen ... kikte erop ... echt wat een zielige vent is het toch." (Over een collega met Post Traumatisch Stress Syndroom)

"Dat denk ik wel ... we zeiden toch al dat hij er alles voor over had om geen nh te hoeven draaien. Maar dit spant toch wel echt de kroon! Of dat wijf aan de kant en gaan doen waar ie goed in is en wat ie leuk vindt. Dat wijf op het spoor leggen en dan t filmpje 100 x bekijken. Ik ga hem gewoon laten merken wat ik er van denk...ga hem gewoon uitlachen." (Over een collega met Post Traumatisch Stress Syndroom)

"Whahahahaha heerlijk die foto's he. FF een paar naar PTSS [achternaam collega] sturen. [...] We komen strax met onze sectie bij hem langs als we naar Kerkrade rijden. FF met een paar man bivakmutsen op en die ff afsmeren." (Over een collega met Post Traumatisch Stress Syndroom)

"Misselijke vette stinktrut is het. En als je dat appje van der leest bah bah lager dan laag hoor Dikke vette valsheid in geschrifte ja. Leugenachtig kreng is het. Die flikkeren we onder de bus" **(over een student van de politieacademie)**

"Hoppaaa op de brandstapel met die heks" (over een student van de politieacademie)

"Misschien kunnen we voor die tijd de gaskraan opendraaien. Dan hebben we echt iets om over te praten. Als ze met der dikke Limburgse prelkop 88 meter de lucht in gaat" (over een student van de politieacademie)

"Kan die niet beter bij de Kruidvat gaan solliciteren oid?" (Over een student van de politieacademie)

"Een domme gans. "Klapkut!!!!!!!" Muhawa!!!! Valsheid in geschriften. Ik halt er van! Doen we!!!" Een domme vieze achterbakse lelijke kut bedoel je waarschijnlijk!!" (Over een student van de politieacademie)

"Een domme onhandige boerekut. Ok. Ik wil jullie vragen om het onderzoek van [voornaam Operationeel Expert in opleiding] echt goed door te lezen. Ik ben pijnlijk iig. De wijkagenten worden WEER afgezeken, adviezen zijn om te huilen en nergens op gebaseerd" (over een student van de politieacademie)

"[voornaam wijkagent] dat oud lijkt met pensioen. [Voornaam schrijfster] die vette obesitas koe terug naar Echt" (over een student van de politieacademie en een wijkagent)

"Dus [voornaam inspecteur] kan ook onder de trein" en "Koppen moeten der rollen. Koppen ja. Vrouwenkoppen" (over een inspecteur van politie)

"Lieleke schele zeug mit afgevlakte putjeskont mit puisten erop" (een inspecteur van politie)

"En dan hangen we [voornaam collega] naast [voornaam schrijfster]. Pinneke aks. Naks. En dan krijgen we een Paintballgeweer. Waarmee we allemaal 120 verfballen mogen afknallen" (over een wijkagent)

"338 lapua magnum doet t ook goed hoor!" (Over een student van de politieacademie en een wijkagent)

"Wat een gelul zeg, wat had ie voor baggerargumenten? Tss, wat een verschrikkelijke bokkenlul zeg. Ik offer er met plezier mn Volvo aan op, GF!!! Zeg het maar hoor, als ie naar het gemeentehuis loopt, rij ik em zo plat. Hoppa. Splash plat. Fuck de lak. Ik poets mijn velden met zn schedel. WARTIME" (over een chef)

Die is nog erger als verse hondenstront onder je nieuwe schoenen. Die behandelen we zo dat ze helemaal niks meer knikt. We steken zn nieuwe hut in Nijmegen in de fik. Knippen zn remleidingen door. Breken de hockeysticks van zn dochters door. En stoppen die irritante zelfvoldane rotkop een kwartier in het tosti-ijzer" (over een chef)

“Stelletje kansloze mongolen. Mogen zich afvragen waar hun loyaliteit ligt. Niet hier iig. En ondermijnen waar mogelijk” (over leden van de sollicitatiecommissie binnen de politie)

“Kijk met je luie reet op de dienstlijst en ga mensen bellen. Als je draagvlak hebt, is het binnen 5 minuten geregeld. Ooow...wacht...Daar zal t m in zitten. Dikke koelkast!!!!” (Over een collega)

(AGFA 2020 0068, 2020 0069, 2020 0070, 2020 0071, 2020 0072, 2020 0073, 2021 0158)

2017 klachten

Totaal vier eenheden 4.108 klachten

Totaal alle eenheden Bejegening/houding/gedrag ? klachten

Totaal elf eenheden Bejegening/houding/gedrag 164 commissie

Totaal elf eenheden Discriminatie/etnisch profileren ? klachten

Totaal vijf eenheden Discriminatie/etnisch profileren 11 commissie

Eenheid Amsterdam 1.266 klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 14 commissie

waarvan 10 gegrond 4 ongegrond

Discriminatie ? klachten 5 commissie 0 gegrond 5 ongegrond

Eenheid Den Haag ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 10 commissie

waarvan ? gegrond ? ongegrond

Discriminatie ? klachten 0 commissie

Landelijke Eenheid ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 4 commissie

waarvan 1 gegrond 2 ongegrond 1 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 0 commissie

Eenheid Limburg ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 3 commissie

waarvan 0 gegrond 3 ongegrond

Discriminatie ? klachten 0 commissie

Eenheid Midden-Nederland 923 klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 14 commissie

waarvan 1 gegrond 12 ongegrond 1 deels gegrond

Discriminatie ? klachten 3 commissie 1 gegrond 2 ongegrond

Eenheid Noord-Holland ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 16 commissie

waarvan 2 gegrond 12 ongegrond 2 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 0 commissie

Eenheid Noord-Nederland 756 klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 17 commissie

waarvan 2 gegrond 13 ongegrond 2 ingetrokken

Discriminatie ? klachten 1 commissie 0 gegrond 1 ongegrond

Eenheid Oost-Brabant ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 25 commissie

waarvan 8 gegrond 16 ongegrond 1 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 0 commissie

Eenheid Oost-Nederland ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 10 commissie

waarvan 3 gegrond 5 ongegrond 2 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 0 commissie

Eenheid Rotterdam 1.163 klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 22 commissie

waarvan 1 gegrond 19 ongegrond 2 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 1 commissie 0 gegrond 1 ongegrond

Eenheid Zeeland West-Brabant ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 29 commissie

waarvan 7 gegrond 15 ongegrond 7 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 1 commissie 0 gegrond 1 ongegrond

Seksuele intimidatie: Vrouw- of manonvriendelijke opmerkingen maken; ongewenste intimiteiten.

Discriminatie/etnisch profileren: Op grond van huidskleur, geloofsovertuiging, leeftijd of geslacht iemand anders behandelen/benadelen.

Bejegening/houding en gedrag: Ongepast taalgebruik; tutoyeren; kauwgom kauwen; niet behulpzaam zijn; zonnebril ophouden; roken; geen uitleg geven. In veel klachten wordt geschreven over onfatsoenlijk, brutaal, intimiderend, autoritair of arrogant gedrag van politiemedewerkers.

2016 klachten

Totaal acht eenheden 6.251 klachten

Totaal drie eenheden Bejegening/houding/gedrag 677 klachten

Totaal elf eenheden Bejegening/houding/gedrag 240 commissie

Totaal twee eenheden Discriminatie/etnisch profileren 7 klachten

Totaal zeven eenheden Discriminatie/etnisch profileren 27 commissie

Eenheid Amsterdam ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 26 commissie

waarvan 7 gegrond 16 ongegrond 2 geen oordeel 1 tbbs

Discriminatie ? klachten 9 commissie 0 gegrond 8 ongegrond 1 tbbs

Eenheid Den Haag ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 57 commissie

waarvan 10 gegrond 34 ongegrond 9 geen oordeel 4 niet ontvankelijk

Discriminatie ? klachten 6 commissie 0 gegrond 6 ongegrond

Landelijke Eenheid 296 (plus 5 uit 2015) klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 4 commissie

waarvan 1 gegrond 0 ongegrond 3 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 0 commissie

Eenheid Limburg 373 klachten

Bejegening/houding/gedrag 156 klachten 15 commissie

waarvan 0 gegrond 14 ongegrond 1 niet ontvankelijk

Discriminatie ? klachten 0 commissie

Eenheid Midden-Nederland 953 klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 22 commissie

waarvan 0 gegrond 19 ongegrond 3 deels gegrond

Discriminatie ? klachten 1 commissie 0 gegrond 1 ongegrond

Eenheid Noord-Holland 702 klachten

Bejegening/houding/gedrag 197 klachten 11 commissie

waarvan 1 gegrond 7 ongegrond 2 geen oordeel 1 niet ontvankelijk

Discriminatie 1 klachten 0 commissie

Eenheid Noord-Nederland 466 klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 27 commissie

waarvan 4 gegrond 23 ongegrond

Discriminatie ? klachten 3 commissie 0 gegrond 3 ongegrond

Eenheid Oost-Brabant 369 (plus 22 uit 2015) klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 21 commissie

waarvan 10 gegrond 10 ongegrond 1 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 0 commissie

Eenheid Oost-Nederland 1.363 klachten

Bejegening/houding/gedrag 324 klachten 16 commissie

waarvan 1 gegrond 11 ongegrond 4 geen oordeel

Discriminatie 6 klachten 2 commissie 0 gegrond 2 ongegrond

Eenheid Rotterdam 1.434 klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 30 commissie

waarvan 3 gegrond 23 ongegrond 4 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 4 commissie 0 gegrond 4 ongegrond

Eenheid Zeeland West-Brabant ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 11 commissie

waarvan 4 gegrond 3 ongegrond 4 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 2 commissie 0 gegrond 2 ongegrond

Seksuele intimidatie: Vrouw- of manonvriendelijke opmerkingen maken; ongewenste intimiteiten.

Discriminatie/etnisch profileren: Op grond van huidskleur, geloofsovertuiging, leeftijd of geslacht iemand anders behandelen/benadelen.

Bejegening/houding en gedrag: Ongepast taalgebruik; tutoyeren; kauwgom kauwen; niet behulpzaam zijn; zonnebril ophouden; roken; geen uitleg geven. In veel klachten wordt geschreven over onfatsoenlijk, brutaal, intimiderend, autoritair of arrogant gedrag van politiemedewerkers.

2015 Limburg

Namen app groepen:

'Miauw kattenkoppen' WhatsApp groep

Medio 2015 begin tot november 2017

Een van de agenten is werkzaam als generalist tactische opsporing bij de Dienst Regionale Recherche van de eenheid Limburg van de Nationale Politie. In het verleden was zij werkzaam als generalist GGP in het cluster Horst van het robuuste basisteam Horst-Peel en Maas. Medio 2015 is in verband met het vertrek van de ambtenaar en een collega uit dit team de WhatsApp-groep 'Miauw kattenkoppen' opgericht. Naast de ambtenaar maakten drie andere vrouwelijke politieambtenaren deel uit van deze groep. Deze groep diende in de

eerste plaats voor het onderhouden van onderlinge contacten, maar binnen deze groep werd ook politie-informatie uitgewisseld.

Aantal deelnemers:

Vier (deze nemen later ook deel aan de appgroep "Game of Thrones")

Namen van agenten:

Politieteam Horst/Peel en Maas (HPM) District Noord en Midden
Limburg Eenheid Limburg

Wat is met de agenten gebeurd:

Een disciplinaire straf opgelegd van inhouding van een kwart maandsalaris (ook voor andere vergrijpen)

Bij brief van 2 april 2019 zijn de agenten gewezen op een gebrek aan bereidheid tot samenwerking met collega's, pesten, uitsluiten en afbranden van collega's, marchanderen met bevoegdheden en ondermijnen van de leiding. Naar de agenten is een disciplinair onderzoek ingesteld. Tijdens het onderzoek is het vermoeden gerezen dat de ambtenaar zich schuldig heeft gemaakt aan plichtsverzuim, bestaande uit het maken, verzamelen, verspreiden en versturen van foto's van verdachten en/of slachtoffers en het daarbij bezigen van ongepaste teksten

Wat waren de teksten, beelden:

De schokkende berichten circuleerden sinds 2015 in meerdere app-groepen van de agenten.

Algemeen

"Maken, verzamelen, verspreiden en versturen van foto's van verdachten en/of slachtoffers en het daarbij bezigen van ongepaste teksten"

Over burgers

"Maden gadverdamme" (over een vervuilde Poolse zwerver)

"Ik wil de wond zien" (over een vervuilde Poolse zwerver)

"Vraag mij eens WAAROM bewaar ik dit?!?!?!, Crazy" (over de toezending van 16 foto's en een mp4-videobestand van "schmutzige lijkenfoto's")

"Goeie liquidatie. Ik had ook de nacht. Vette melding. Onkruid" (over de toezending van 16 foto's en een mp4-videobestand van "Schmutzige lijkenfoto's")

"Hij haat [naam melder] omdat deze zijn moeders vagina zou eten" (over een eenvoudige mishandeling door een verwarde man)

2015 klachten

Totaal zeven eenheden klachten 5.806

Totaal drie eenheden Bejegening/houding/gedrag 578 klachten

Totaal negen eenheden Bejegening/houding/gedrag 220 commissie

Totaal elf eenheden Discriminatie/etnisch profileren ? klachten

Totaal zeven eenheden Discriminatie/etnisch profileren 17 commissie

Eenheid Amsterdam ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 37 commissie

waarvan 9 gegrond 13 ongegrond 9 geen oordeel 6 onduidelijk

Discriminatie ? klachten 4 commissie 0 gegrond 4 onduidelijk

Eenheid Den Haag ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 44 commissie

waarvan ? gegrond ? ongegrond

Discriminatie ? klachten 3 commissie ? gegrond ? ongegrond

Landelijke Eenheid ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 5 commissie

waarvan 2 gegrond 3 ongegrond

Discriminatie ? klachten 0 commissie

Eenheid Limburg 364 klachten

Bejegening/houding/gedrag 110 klachten 2 commissie

waarvan 0 gegrond 1 ongegrond 1 geen oordeel

Discriminatie 1 klachten 1 commissie 0 gegrond 1 ongegrond

Eenheid Midden-Nederland 1.087 klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 16 commissie
waarvan 2 gegrond 1 deels gegrond 12 ongegrond 1 niet ontvankelijk

Discriminatie ? klachten 1 commissie 0 gegrond 1 ongegrond

Eenheid Noord-Holland ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 13 commissie

waarvan 3 gegrond 8 ongegrond 2 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 2 commissie 0 gegrond 2 ongegrond

Eenheid Noord-Nederland 378 klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 23 commissie

waarvan 7 gegrond 15 ongegrond 1 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 0 commissie

Eenheid Oost-Brabant 714 klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 40 commissie

waarvan 15 gegrond 21 ongegrond 4 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 1 commissie 1 gegrond 0 ongegrond

Eenheid Oost-Nederland 1.381 (plus 384 uit 2014) klachten

Bejegening/houding/gedrag 330 klachten 14 commissie

waarvan 2 gegrond 9 ongegrond 1 geen oordeel 2 niet ontvankelijk

Discriminatie ? klachten 0 commissie

Eenheid Rotterdam 1.251 klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 26 commissie

waarvan 5 gegrond 16 ongegrond 3 geen oordeel 2 niet ontvankelijk

Discriminatie ? klachten 4 commissie 0 gegrond 3 ongegrond 1 niet ontvankelijk

Eenheid Zeeland West-Brabant 630 klachten

Bejegening/houding/gedrag 138 klachten ? commissie

waarvan ? gegrond ? ongegrond

Discriminatie ? klachten ? commissie

Seksuele intimidatie: Vrouw- of manonvriendelijke opmerkingen maken; ongewenste intimiteiten.

Discriminatie/etnisch profileren: Op grond van huidskleur, geloofsovertuiging, leeftijd of geslacht iemand anders behandelen/benadelen.

Bejegening/houding en gedrag: Ongepast taalgebruik; tutoyeren; kauwgom kauwen; niet behulpzaam zijn; zonnebril ophouden; roken; geen uitleg geven. In veel klachten wordt geschreven over onfatsoenlijk, brutaal, intimiderend, autoritair of arrogant gedrag van politiemedewerkers.

2014 Rotterdam

Naam/namen app groepen:

Persoonlijke Facebookpagina

Op 23 oktober 2014

Aantal deelnemers:

Een

Namen van agenten:

Senior docent Executieve Beroepsvaardigheden (voorheen IBT) (politieagent uit Delft) geeft trainingen aan politieambtenaren (en incidenteel aan studenten van de Politieacademie die stage lopen) op het gebied van de bejegening van opposenten en de uitoefening van politieke bevoegdheden, politie-eenheid Rotterdam

Wat is met de agenten gebeurd:

Boete van 350 euro

Disciplinaire straf van ontslag voorwaardelijk op te leggen met een proeftijd van twee jaar

Op 24 oktober 2014 heeft de leidinggevende de ambtenaar erop gewezen dat de media kennis hebben genomen van het Facebook bericht.

Wat waren de teksten, beelden:

Over burgers

"Ik haat moslims. Punt. Ben er klaar mee."

"Ik ben helemaal klaar met die k islamieten. Ik hoop dat ze allemaal een langzame pijnlijke dood sterven. Oftewel dood aan de islam!!!"

(AGFA 2015 11385)

2014 klachten

Totaal zes eenheden 6.073 klachten

Totaal vier eenheden Bejegening/houding/gedrag 730 klachten

Totaal negen eenheden Bejegening/houding/gedrag 241 commissie

Totaal twee eenheden Discriminatie/etnisch profileren 24 klachten

Totaal zes eenheden Discriminatie/etnisch profileren 28 commissie

Eenheid Amsterdam ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 27 commissie

*waarvan 10 gegrond 13 ongegrond 1 geen oordeel 1 niet ontvankelijk
2 onduidelijk*

*Discriminatie ? klachten 6 commissie 0 gegrond 5 ongegrond 1
onduidelijk*

Eenheid Den Haag 1.178 klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 43 commissie
waarvan 16 gegrond 18 ongegrond 15 geen oordeel 0 niet ontvankelijk

Discriminatie ? klachten 11 commissie 0 gegrond 11 ongegrond

Landelijke Eenheid ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 10 commissie
waarvan 1 gegrond 4 ongegrond 5 geen oordeel 0 niet ontvankelijk

Discriminatie ? klachten ? commissie

Eenheid Midden-Nederland 1.146 klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 39 commissie
waarvan 9 gegrond 26 ongegrond 4 deel gegrond

Discriminatie ? klachten 1 commissie 0 gegrond 1 ongegrond

Eenheid Noord-Holland ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 12 commissie
waarvan 2 gegrond 9 ongegrond 1 geen oordeel

Discriminatie ? klachten ? commissie

Eenheid Noord-Nederland 379 klachten

Bejegening/houding/gedrag 158 klachten 54 commissie
waarvan 16 gegrond 33 ongegrond 3 geen oordeel 2 niet ontvankelijk

Discriminatie 8 klachten 6 commissie 0 gegrond 6 ongegrond

Eenheid Oost-Brabant ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 20 commissie

waarvan ? gegrond ? ongegrond ? deel gegrond

Discriminatie ? klachten ? commissie

Eenheid Oost-Nederland 1.263 klachten (plus 103 uit 2013)

Bejegening/houding/gedrag 201 klachten 17 commissie

waarvan 2 gegrond 12 ongegrond 3 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 3 commissie 0 gegrond 2 ongegrond 1 geen oordeel

Eenheid Rotterdam 1.413 (plus 155 oud) klachten

Bejegening/houding/gedrag 257 klachten 19 commissie

waarvan 4 gegrond 13 ongegrond 1 geen oordeel 1 niet ontvankelijk

Discriminatie 16 klachten 1 commissie 0 gegrond 1 geen oordeel

Eenheid Zeeland West-Brabant 694 klachten (598 2013)

Bejegening/houding/gedrag 114 klachten ? commissie

waarvan ? gegrond ? ongegrond

Discriminatie ? klachten ? commissie

Seksuele intimidatie: Vrouw- of manonvriendelijke opmerkingen maken; ongewenste intimiteiten.

Discriminatie: Op grond van huidskleur, geloofsovertuiging, leeftijd of geslacht iemand anders behandelen/benadelen.

Bejegening/houding en gedrag: Ongepast taalgebruik; tutoyeren; kauwgom kauwen; niet behulpzaam zijn; zonnebril ophouden; roken; geen uitleg geven. In veel klachten wordt geschreven over onfatsoenlijk, brutaal, intimiderend, autoritair of arrogant gedrag van politiemedewerkers.

2013 klachten

Totaal alle eenheden 10.369 klachten

Totaal vier eenheden 3.406 klachten

Totaal zes eenheden Bejegening/houding/gedrag ? klachten

Totaal vijf eenheden Bejegening/houding/gedrag 131 commissie

Totaal zes eenheden Discriminatie/etnisch profileren ? klachten

Totaal drie eenheden Discriminatie/etnisch profileren 7 commissie

Eenheid Amsterdam ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 34 commissie

waarvan 0 gegrond 30 ongegrond 1 geen oordeel 1 niet ontvankelijk 2 onduidelijk

Discriminatie ? klachten 4 commissie ? gegrond ? ongegrond

Eenheid Den Haag 926 klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 49 commissie

waarvan 16 gegrond 18 ongegrond 15 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 1 commissie 0 gegrond 1 ongegrond

Landelijke Eenheid ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 6 commissie

waarvan 2 gegrond 1 ongegrond 3 geen oordeel

Discriminatie ? klachten 2 commissie 0 gegrond 2 ongegrond

Eenheid Midden-Nederland 1.242 klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 28 commissie

waarvan 3 gegrond 21 ongegrond 3 geen oordeel 1 niet ontvankelijk

Discriminatie ? klachten 0 commissie

Eenheid Noord-Nederland 640 klachten (2012 543 klachten)

Bejegening/houding/gedrag ? klachten ? commissie

waarvan ? gegrond ? ongegrond

Discriminatie ? klachten ? commissie

Eenheid Oost-Brabant ? klachten

Bejegening/houding/gedrag ? klachten 14 commissie

waarvan ? gegrond ? ongegrond ? deel gegrond

Discriminatie ? klachten ? commissie

Eenheid Zeeland West-Brabant 598 klachten

Bejegening/houding/gedrag 115 klachten ? commissie

waarvan ? gegrond ? ongegrond

Discriminatie ? klachten ? commissie

Seksuele intimidatie: Vrouw- of manonvriendelijke opmerkingen maken; ongewenste intimiteiten.

Discriminatie: Op grond van huidskleur, geloofsovertuiging, leeftijd of geslacht iemand anders behandelen/benadelen.

Bejegening/houding en gedrag: Ongepast taalgebruik; tutoyeren; kauwgom kauwen; niet behulpzaam zijn; zonnebril ophouden; roken; geen uitleg geven. In veel klachten wordt geschreven over onfatsoenlijk, brutaal, intimiderend, autoritair of arrogant gedrag van politiemedewerkers.

AGFA uitspraken

[2024-00187A](#)

[2024-00185A](#)

[2024-00184A](#)

[2024-00183A](#)

[2024-00182](#)

[2024-00181A](#)

[2024-00055](#)

[2024-00039](#)

[2023-00121](#)

[2023-00120](#)

[2023-00078](#)

[2023-00077](#)

[2023-00015](#)

[2023-00014](#)

[2023-00013](#)

[2023-00012](#)

[2022-00249](#)

[2022-00087](#)

[2021-0158](#)

[2020-12971](#)

[2020-0073](#)

[2020-0072](#)

[2020-0071](#)

[2020-0070](#)

[2020-0069](#)

[2020-0068](#)

[2020-00031](#)

[2020-00030](#)

[2020-00029](#)

[2020-00028](#)

[2020-00027](#)

[2018-12300](#)

[2015-11385](#)

[2015-11379](#)

BBC Panorama documentaire Undercover in the Police 2025

[Hundreds respond after Panorama documentary exposes Met Police racism and misogyny](#)

[Met plunged into crisis amid fresh claims of misogyny and racism](#)

[Shocking Panorama documentary sees Met officers dismiss rape survivors](#)

Te kijken hier [Panorama Undercover in the Police \(01 Oct 2025\)](#)

of hier [Panorama 2025 10.01 Undercover in the Police](#)

Ondertussen in Frankrijk 2026

[Protests in Paris over death of migrant worker in police custody](#)

Disclaimer: Mocht u vinden dat u op een of andere reden herkenbaar bent of uw naam niet terecht is opgenomen in de stukken, kunt u contact opnemen met Buro Jansen & Janssen. Wij zullen uw vraag dan serieus onderzoeken.