

Wetteloosheid bij de Nederlandse politie? (samenvatting)

Politie appgroepen laten zien dat het apparaat waakzaam noch dienstbaar is, maar vooral zogenaamde 'goede dienders' die zich racistisch, seksistisch, antisemitisch en anti-islamitische uitlaten de hand boven het hoofd houden. Leiding en korps kijken weg terwijl deze politieagenten grofweg 10 tot 15% van de Nederlands politie lijken uit te maken. Wat betekent dat voor de rechtstaat is de grote vraag die door de reactie van de politie op de appende agenten, maar ook de politiek niet wordt beantwoord?

Naar aanleiding van het onderzoek naar de moord op Willeke Weeda is Buro Jansen & Janssen onder andere gedoken in wat er bekend is over het appen van politieagenten over burgers (tien jaar van 2014 tot en met 2024) en over klachten van burgers over bejegening en discriminatie (2013 tot en met 2024, analyse volgt nog). Er is onder andere gebruik gemaakt van de oordelen van de Adviescommissie Grondrechten en Functie-uitoefening Ambtenaren (AGFA), berichtgeving in de media en op social media. Buro Jansen & Janssen wil benadrukken dat de uitingen van de politiefunctionarissen over Nederlandse burgers zeer aanstootgevend, stuitend, onbeschaafd, niet professioneel en grof zijn.

Aan de hand van tientallen voorbeelden van de afgelopen tien jaar (zowel appgroepen als appgedrag) illustreert het onderzoek de duur, omvang, bereik, leeftijdsspreiding, diepte, normering, vervolging en aanpak van het racisme, seksisme, antisemitisme en anti-islamisme bij de politie. Daarnaast is gekeken naar de vraag of het gebrek aan app moraal bij de politie zich vertaalt naar de werkvloer, de straat, corruptie en geweld. Dit is deels opgenomen in de analyse, maar wordt ook nader bekeken bij het onderzoek naar politieklachten.

De verzamelde data is slechts het topje van de ijsberg aan appende agenten. Het geeft echter wel een goed beeld van het appgedrag en hoe de Nederlandse politie over burgers denkt. Dat beeld is niet fraai en de omvang is aanzienlijk door leeftijdsspreiding en de betrokkenheid van sleutelpersonen. Het racisme en seksisme is niet voorbehouden aan individuele politieagenten zoals aspirant agenten en senior agenten, maar ook functionarissen als een vertrouwenspersoon, een docent beroepsvaardigheden, een lid van de ondernemingsraad, maar ook leidinggevers van basisteams, gepensioneerden, en een korpschef. Van hoog tot laag en zowel vrouwen als mannen kom in de voorbeelden langs.

Duur en omvang zijn dusdanig dat er in diverse omstandigheden zelfs over 'geruime tijd', 'langdurig' en zelfs 'cultuur' wordt gesproken. Een 'cultuur van racisme en seksisme' dat is nogal wat bij een opsporingsapparaat dat de Nederlandse rechtsstaat moet bewaken. De aanwezigheid van een korpschef bij de voorbeelden verheldert echter die 'cultuur'. De leiding doet mee aan het racisme en seksisme en dekt deze toe zoals keer op keer uit de voorbeelden blijkt.

Meedoen, weggijken en toedekken is de conclusie in het artikel over de analogie tussen politie app geweld en de moordenaar van Willeke Weeda. Bij de politie ontbreekt het niet alleen aan moreel, beschaafd en professioneel leiderschap. Gewoon het goede voorbeeld geven lijkt afwezig, net als een professionele afhandeling, normering, bestraffing en vervolging.

Bij de Nederlandse politie is geen reinigingsvermogen en een documentaire over de Britse politie, waar de Nederlanders graag mee samenwerken en zich aan spiegelen, illustreert dat nog eens live. Met geheime opnamen onthult het BBC-programma Panorama het alom aanwezige giftig gedrag "toxic behaviours" van politiefunctionarissen zoals "racism, misogyny and officers revelling in the use of force" (Racisme, seksisme en zich verkneukelen aan het gebruik van geweld jegens verdachten).

Dit onderzoek van Buro Jansen & Janssen is gebaseerd op openbaar beschikbare informatie. Het roept de vraag op wat er achter de gesloten deuren van politiebureaus gedacht en gezegd wordt, en zelfs

gebeurd. De voorbeelden laten namelijk niet alleen de politie visie op burgers zien, maar ook de werksfeer en de houding jegens collega's.

Disclaimer: Mocht u vinden dat u op een of andere reden herkenbaar bent of uw naam niet terecht is opgenomen in de stukken, kunt u contact opnemen met Buro Jansen & Janssen. Wij zullen uw vraag dan serieus onderzoeken.

BBC Panorama documentaire Undercover in the Police 2025

[Hundreds respond after Panorama documentary exposes Met Police racism and misogyny](#)

[Met plunged into crisis amid fresh claims of misogyny and racism](#)

[Shocking Panorama documentary sees Met officers dismiss rape survivors](#)

Te kijken hier [Panorama Undercover in the Police \(01 Oct 2025\)](#)

of hier [Panorama 2025 10.01 Undercover in the Police](#)

Ondertussen in Frankrijk 2026

[Protests in Paris over death of migrant worker in police custody](#)