In uw brief van 17 juli 2015 met een beroep op de Wet openbaarheid van bestuur (hierna: Wob) heeft u om informatie verzocht. Uw brief heb ik op 20 juli 2015 ontvangen.

U vraagt om documenten over het rapport van de Universiteit Leiden; 'Etnisch profileren in Den Haag? Een verkennend onderzoek naar opvattingen en beslissingen op straat'.

De ontvangst van uw verzoek is schriftelijk bevestigd bij brief van 28 juli 2015 (kenmerk 671235).

In de brief van 13 augustus 2015 (kenmerk 67613975288) is de beslistermijn met vier weken verdaagd.

Wettelijk kader
Uw verzoek valt onder de reikwijdte van de Wob. Voor de relevante Wob-artikelen verwijs ik u naar bijlage 1.

Inventarisatie documenten
Op basis van uw verzoek zijn in totaal 27 documenten aangetroffen. Deze documenten zijn opgenomen in een inventarislijst, die als bijlage 2 bij dit besluit is gevoegd. In dit besluit wordt verwezen naar de corresponderende nummers uit de inventarislijst, zodat per document duidelijk is wat is besloten.

Besluit
Ik heb besloten deels aan uw verzoek tegemoet te komen en de documenten met de nummers 3, 4 en 7 openbaar te maken.

De documenten met de nummers 2, 6, 8, 10, 12, 15, 16, 17 en 23 maak ik openbaar met uitzondering van de daarin vermelde persoonsgegevens.

De documenten met de nummers 9, 11, 13, 14, 18 tot en met 22, 24, 25, 26 en 27 maak ik deels openbaar.

Voor de motivering verwijs ik naar onderdeel 'Overwegingen' van dit besluit.

Reeds openbare documenten
De documenten met nummers 1, 3, 4 en 5 zijn reeds openbaar. Op reeds openbare documenten is de Wob niet van toepassing. De vindplaats van deze documenten is opgenomen in de inventarislijst, die als bijlage 2 bij dit besluit is gevoegd.

Overwegingen

Eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer
Op grond van artikel 10, tweede lid, aanhef en onder e, van de Wob blijft verstrekking van informatie achterwege voor zover het belang daarvan niet opweegt tegen het belang dat de persoonlijke levenssfeer wordt geëerbiedigd.
In de documenten met nummers 2, 6 en 8 tot en met 27 staan persoonsgegevens. Het betreft onder andere namen van medewerkers van externe organisaties, namen van ambtenaren en contactgegevens. Voor zover deze namen nog niet openbaar zijn, ben ik van oordeel dat ten aanzien van deze gegevens het belang dat de persoonlijke levenssfeer van deze medewerkers wordt geëerbiedigd, zwaarder moet wegen dan het belang van openbaarheid. Daarom heb ik de persoonsgegevens verwijderd uit deze documenten.

Voor zover het de namen van ambtenaren betreft is hierbij het volgende van belang. Weliswaar kan, waar het gaat om beroepshalve functioneren van ambtenaren, slechts in beperkte mate een beroep worden gedaan op het belang van eerbiediging van hun persoonlijke levenssfeer. Dit ligt anders indien het betreft het openbaar maken van namen van de ambtenaren. Namen zijn immers persoonsgegevens en het belang van eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer kan zich tegen het openbaar maken daarvan verzetten. Daarbij is van belang dat het hier niet gaat om het opgeven van een naam aan een individuele burger die met een ambtenaar in contact treedt, maar om openbaarmaking van de naam in de zin van de Wob. Ten slotte betreft het geen ambtenaren die een functie vervullen waarbij zij regelmatig naar buiten treden. Daarom vind ik hier het belang van bescherming van de persoonlijke levenssfeer zwaarder wegen dan het belang van openbaarmaking van deze gegevens.
Een uitzondering hierop geldt voor namen van ambtenaren in besluiten die zij krachtens mandaat hebben ondertekend, omdat volgens de jurisprudentie deze ambtenaren in beginsel hebben te aanvaarden dat met deze bevoegdheid hun namen naar buiten komen. Deze namen heb ik daarom laten staan.

Persoonlijke beleidsopvattingen in een stuk voor intern beraad
Artikel 11, eerste lid, van de Wob bepaalt dat in geval van een verzoek om informatie uit documenten, opgesteld ten behoeve van intern beraad, geen informatie wordt verstrekt over daarin opgenomen persoonlijke beleidsopvattingen.

Uit de wetsgeschiedenis blijkt dat onder het begrip "documenten opgesteld ten behoeve van intern beraad" onder meer moeten worden begrepen: nota's van ambtenaren en hun politieke en ambtelijk leidinggevenden, correspondentie tussen de onderdelen van een ministerie en tussen ministeries onderling, concepten van stukken, agenda's, notulen, samenvattingen en conclusies van interne besprekingen en rapporten van ambtelijke adviescommissies. Ten aanzien van deze stukken moet van de bedoeling om ze als stukken voor intern beraad beschouwd te zien, uitdrukkelijk blijken of men moet deze bedoeling redelijkerwijs kunnen vermoeden.

Deze beperking op de informatieverplichting is in de Wob opgenomen omdat een ongehinderde bijdrage van ambtenaren en van hen die van buiten bij het intern beraad zijn betrokken bij de beleidsvorming en -voorbereiding gewaarborgd moet zijn. Zij moeten in alle openhartigheid onderling en met bewindspersonen kunnen communiceren. Staatsrechtelijk zijn slechts de standpunten die het bestuursorgaan voor zijn rekening wil nemen relevant.

Onder persoonlijke beleidsopvattingen worden verstaan: meningen, opinies, commentaren, voorstellen, conclusies met de daartoe aangevoerde argumenten.

De documenten met nummers 9, 11, 13, 14, 18 tot en met 23 en 25 tot en met 27 zijn opgesteld ten behoeve van intern beraad over de interpretatie van en reactie op voornoemd onderzoeksrapport en bevatten persoonlijke beleidsopvattingen. Het betreft e-mails tussen ambtenaren van het ministerie van Veiligheid en Justitie, ambtenaren van andere ministeries en met belangenorganisaties. Ik licht dat hieronder verder toe.

De documenten met de nummers 9, 11, 13, 14 en 20 tot en met 23 gaan onder andere over de interpretatie van het voornoemde onderzoek en de wijze waarop gevolg gegeven kan worden aan de conclusies uit het onderzoeksrapport. Dit betreft visies en persoonlijke interpretaties van de betrokken medewerkers van het ministerie van Veiligheid en Justitie, Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, Sociale Zaken en Werkgelegenheid en medewerkers van externe organisaties, zoals Amnesty International.

De documenten met de nummers 18, 21, 26 en 27 bevatten voorstellen voor een beleidsreactie op het onderzoeksrapport en voorstellen voor een brief aan de Tweede Kamer. In de e-mails en conceptdocumenten worden standpunten en argumenten uitgewisseld over hoe deze documenten vorm zouden moeten en kunnen krijgen. Omdat de eindversie van de brief aan de Tweede Kamer reeds openbaar is, maak ik de conceptbrieven die als bijlage bij de documenten 21, 22, 26 en 27 gevoegd waren niet openbaar.
Voor zover delen van de conceptbrieven niet overeenkomen met de eindversie, merk ik deze delen aan als voorstellen ten behoeve van de definitieve brief en zijn het persoonlijke beleidsopvattingen. Gelet op het bovenstaande weiger ik deze openbaar te maken. Voor het overige zijn de concepten reeds openbaar geworden met de definitieve brief en is de Wob hierop niet van toepassing.
U kunt het reeds openbare document vinden op de in de inventarislijst opgenomen plaats. De inventarislijst is als bijlage 2 bij dit besluit gevoegd.

De documenten met de nummers 19 en 25 bevatten voorstellen voor de woordvoeringslijn naar aanleiding van de publicatie van genoemd rapport. Deze passages betreffen persoonlijke beleidsopvattingen, zoals voorstellen van de betrokken ambtenaar.

Voor zover in bovenstaande documenten feiten staan die zo nauw zijn verweven met de persoonlijke beleidsopvattingen dat ze er niet los van kunnen worden gezien, weiger ik ook deze informatie openbaar te maken.

Ik acht het niet in het belang van een goede en democratische bestuursvoering indien de standpunten van ambtenaren zelfstandig worden betrokken in de publieke discussie. Omdat dit bovendien de open communicatie met en tussen mijn ambtenaren zou bemoeilijken, ben ik niet bereid uit het oog van een goede en

democratische bestuursvoering informatie te verstrekken over deze persoonlijke beleidsopvattingen. Ik zie dan ook geen aanleiding om met toepassing van artikel 11, tweede lid, van de Wob in niet tot personen herleidbare vorm informatie te verstrekken over de persoonlijke beleidsopvattingen, opgenomen in boven genoemde documenten. Ik heb die daarom uit de documenten verwijderd.

Document met nummer 12
In het document met nummer 12 is informatie opgenomen die geen betrekking heeft op de bestuurlijke aangelegenheid waar uw Wob-verzoek op ziet. Daarom heb ik deze informatie uit dit document verwijderd.

Bijlagen bij document met nummer 24
Het document met nummer 24 bevat twee bijlagen. De eerste bijlage betreft het rapport van de Universiteit Leiden; 'Etnisch profileren in Den Haag? Een verkennend onderzoek naar opvattingen en beslissingen op straat'. De tweede bijlage betreft de brief waarmee ik dit rapport aan de Tweede Kamer heb aangeboden. Deze documenten zijn reeds openbaar. De Wob is niet van toepassing op documenten die reeds openbaar zijn. De vindplaats van de aanbiedingsbrief aan de Tweede Kamer is opgenomen in de inventarislijst die als bijlage 2 bij dit besluit is gevoegd. Het onderzoeksrapport is reeds bij u bekend.

Wijze van openbaarmaking
De documenten met de nummers 2, 3, 4 en 6 tot en met 27 zal ik naar u mailen.

De stukken die met dit besluit voor een ieder openbaar worden, zullen op *www.rijksoverheid.nl* worden geplaatst.

Een afschrift van dit besluit zend ik aan de politie.

Hoogachtend,
De Minister van Veiligheid en Justitie,
namens deze,

J.W. Schaper
Directeur Politieel beleid en Taakuitvoering

Tegen dit besluit kunt u binnen zes weken na de dag waarop dit is bekend gemaakt een bezwaarschrift indienen. Het bezwaarschrift moet door de indiener zijn ondertekend en bevat ten minste zijn naam en adres, de dagtekening, een omschrijving van het besluit waartegen het bezwaar is gericht en de gronden waarop het bezwaar rust. Dit bezwaarschrift moet worden gericht aan: de Minister van Veiligheid en Justitie, t.a.v. de afdeling Wetgeving en Juridische Zaken, Postbus 20301, 2500 EH Den Haag.

Bijlage 1: Relevante artikelen Wob

Artikel 1
In deze wet en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder:

a. document: een bij een bestuursorgaan berustend schriftelijk stuk of ander materiaal dat gegevens bevat;
b. bestuurlijke aangelegenheid: een aangelegenheid die betrekking heeft op beleid van een bestuursorgaan, daaronder begrepen de voorbereiding en de uitvoering ervan;
c. intern beraad: het beraad over een bestuurlijke aangelegenheid binnen eei bestuursorgaan, dan wel binnen een kring van bestuursorganen in het kader van de gezamenlijke verantwoordelijkheid voor een bestuurlijke aangelegenheid;
d. (...)
e. ambtelijke of gemengd samengestelde adviescommissie: een instantie, met als taak het adviseren van één of meer bestuursorganen, die geheel o gedeeltelijk is samengesteld uit ambtenaren, tot wier functie behoort het adviseren van het bestuursorgaan waaronder zij ressorteren over de onderwerpen die aan de instantie zijn voorgelegd;
f. persoonlijke beleidsopvatting: een opvatting, voorstel, aanbeveling of conclusie van een of meer personen over een bestuurlijke aangelegenheid en de daartoe door hen aangevoerde argumenten;
g. (...)
h. (...)
i. overheidsorgaan:
   1°. een orgaan van een rechtspersoon die krachtens publiekrecht is ingesteld, of
   2°. een ander persoon of college, met enig openbaar gezag bekleed.

Artikel 3
1. Een ieder kan een verzoek om informatie neergelegd in documenten over een bestuurlijke aangelegenheid richten tot een bestuursorgaan of een onder verantwoordelijkheid van een bestuursorgaan werkzame instelling, dienst of bedrijf.
2. De verzoeker vermeldt bij zijn verzoek de bestuurlijke aangelegenheid of het daarop betrekking hebbend document, waarover hij informatie wenst te ontvangen.
3. De verzoeker behoeft bij zijn verzoek geen belang te stellen.
4. Indien een verzoek te algemeen geformuleerd is, verzoekt het bestuursorgaan de verzoeker zo spoedig mogelijk om zijn verzoek te preciseren en is het hem daarbij behulpzaam.
5. Een verzoek om informatie wordt ingewilligd met inachtneming van het bepaalde in de artikelen 10 en 11.

Artikel 6
1. Het bestuursorgaan beslist op het verzoek om informatie zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen vier weken gerekend vanaf de dag na die waarop het verzoek is ontvangen.
2. Het bestuursorgaan kan de beslissing voor ten hoogste vier weken verdagen. Var de verdaging wordt voor de afloop van de eerste termijn schriftelijk gemotiveerd mededeling gedaan aan de verzoeker.
3. Onverminderd artikel 4:15 van de Algemene wet bestuursrecht wordt de termijn voor het geven van een beschikking opgeschort gerekend vanaf de dag na die waarop het bestuursorgaan de verzoeker meedeelt dat toepassing is gegeven aan artikel 4:8 van de Algemene wet bestuursrecht, tot de dag waarop door de

belanghebbende of belanghebbenden een zienswijze naar voren is gebracht of de daarvoor gestelde termijn ongebruikt is verstreken.
4. Indien de opschorting, bedoeld in het derde lid, eindigt, doet het bestuursorgaan daarvan zo spoedig mogelijk mededeling aan de verzoeker, onder vermelding van de termijn binnen welke de beschikking alsnog moet worden gegeven.
5. Indien het bestuursorgaan heeft besloten informatie te verstrekken, wordt de informatie verstrekt tegelijk met de bekendmaking van het besluit, tenzij naar verwachting een belanghebbende bezwaar daar tegen heeft, in welk geval de informatie niet eerder wordt verstrekt dan twee weken nadat de beslissing is bekendgemaakt.
6. Voor zover het verzoek betrekking heeft op het verstrekken van milieu-informatie:

a. bedraagt de uiterste beslistermijn in afwijking van het eerste lid twee weken indien het bestuursorgaan voornemens is de milieu-informatie te verstrekken terwijl naar verwachting een belanghebbende daar bezwaar tegen heeft;
b. kan de beslissing slechts worden verdaagd op grond van het tweede lid, indien de omvang of de gecompliceerdheid van de milieu-informatie een verlenging rechtvaardigt;

zijn het derde en vierde lid niet van toepassing.

Artikel 10

1. Het verstrekken van informatie ingevolge deze wet blijft achterwege voor zover dit:

a. de eenheid van de Kroon in gevaar zou kunnen brengen;
b. de veiligheid van de Staat zou kunnen schaden;
c. bedrijfs- en fabricagegegevens betreft, die door natuurlijke personen of rechtspersonen vertrouwelijk aan de overheid zijn meegedeeld;
d. persoonsgegevens betreft als bedoeld in paragraaf 2 van hoofdstuk 2 van de Wet bescherming persoonsgegevens, tenzij de verstrekking kennelijk geen inbreuk op de persoonlijke levenssfeer maakt.

2. Het verstrekken van informatie ingevolge deze wet blijft eveneens achterwege voor zover het belang daarvan niet opweegt tegen de volgende belangen:

a. de betrekkingen van Nederland met andere staten en met internationale organisaties;
b. de economische of financiële belangen van de Staat, de andere publiekrechtelijke lichamen of de in artikel 1a, onder c en d, bedoelde bestuursorganen;
c. de opsporing en vervolging van strafbare feiten;
d. inspectie, controle en toezicht door bestuursorganen;
e. de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer;
f. het belang, dat de geadresseerde erbij heeft als eerste kennis te kunnen nemen van de informatie;
g. het voorkomen van onevenredige bevoordeling of benadeling van bij de aangelegenheid betrokken natuurlijke personen of rechtspersonen dan wel van derden.

3. Het tweede lid, aanhef en onder e, is niet van toepassing voorzover de betrokken persoon heeft ingestemd met openbaarmaking.
4. Het eerste lid, aanhef en onder c en d, het tweede lid, aanhef en onder e, en het zevende lid, aanhef en onder a, zijn niet van toepassing voorzover het milieu-informatie betreft die betrekking heeft op emissies in het milieu. Voorts blijft in afwijking van het eerste lid, aanhef en onder c, het verstrekken van milieu-informatie uitsluitend achterwege voorzover het belang van openbaarmaking niet

opweegt tegen het daar genoemde belang.
5. Het tweede lid, aanhef en onder b, is van toepassing op het verstrekken van milieu-informatie voor zover deze handelingen betreft met een vertrouwelijk karakter.
6. Het tweede lid, aanhef en onder g, is niet van toepassing op het verstrekken van milieu-informatie.
7. Het verstrekken van milieu-informatie ingevolge deze wet blijft eveneens achterwege voorzover het belang daarvan niet opweegt tegen de volgende belangen:

a. de bescherming van het milieu waarop deze informatie betrekking heeft;
b. de beveiliging van bedrijven en het voorkomen van sabotage.

8. Voorzover het vierde lid, eerste volzin, niet van toepassing is, wordt bij het toepassen van het eerste, tweede en zevende lid op milieu-informatie in aanmerking genomen of deze informatie betrekking heeft op emissies in het milieu.

Artikel 11
1. In geval van een verzoek om informatie uit documenten, opgesteld ten behoeve van intern beraad, wordt geen informatie verstrekt over daarin opgenomen persoonlijke beleidsopvattingen.
2. Over persoonlijke beleidsopvattingen kan met het oog op een goede en democratische bestuursvoering informatie worden verstrekt in niet tot personen herleidbare vorm. Indien degene die deze opvattingen heeft geuit of zich erachter heeft gesteld, daarmee heeft ingestemd, kan de informatie in tot personen herleidbare vorm worden verstrekt.
3. Met betrekking tot adviezen van een ambtelijke of gemengd samengestelde adviescommissie kan het verstrekken van informatie over de daarin opgenomen persoonlijke beleidsopvattingen plaatsvinden, indien het voornemen daartoe door het bestuursorgaan dat het rechtstreeks aangaat aan de leden van de adviescommissie voor de aanvang van hun werkzaamheden kenbaar is gemaakt.
4. In afwijking van het eerste lid wordt bij milieu-informatie het belang van de bescherming van de persoonlijke beleidsopvattingen afgewogen tegen het belang van openbaarmaking. Informatie over persoonlijke beleidsopvattingen kan worden verstrekt in niet tot personen herleidbare vorm. Het tweede lid, tweede volzin, is van overeenkomstige toepassing.

Bijlage 2 – Inventarislijst

Nr.	Document	Openbaar	Weigeringsgronden
1.	Kamerbrief etnisch profileren in reactie op rapport universiteit Leiden	Reeds openbaar, zie http://www.rijksoverheid.nl/documenten-en-publicaties/kamerstukken/2014/07/10/reactie-op-het-rapport-universiteit-leiden-over-etnisch-profileren-door-de-politie-in-de-eenheid-den-haag.html	-
2.	Oplegnota bij de brief (minuut)	Deels openbaar	Art. 10.2.e. Wob
3.	Overzicht onderzoek t.a.v. etnisch profileren, update juli 2015	Volledig openbaar	-
4.	Factsheet rapport etnisch profileren Den Haag t.b.v. AO	Volledig openbaar	-
5.	Beantwoording vragen van het lid Kuzu (Groep Kuzu/Öztürk) (ingezonden 31 december 2014, nr. 2014Z23994)	Reeds openbaar, zie http://www.rijksoverheid.nl/bestanden/documenten-en-publicaties/kamerstukken/2015/02/03/antwoorden-kamervragen-over-etnische-profileren-in-nederland/lp-v-j-0000007455.pdf	-
6.	Antwoord op enkele vragen n.a.v. overleg met stakeholders 07-11-14	Deels openbaar	Art. 10.2.e. Wob
7.	QA t.b.v. AO Politie 18 juni 2014	Volledig openbaar	-
8.	Mailwisseling met Universiteit Leiden, 4-11-2013, Opdrachtgever onderzoek etnisch profileren Den Haag	Deels openbaar	Art. 10.2.e. Wob
9.	Interne mailwisseling, 5-11-2013, Ethnic profiling contact met DG SZW	Deels openbaar	Art. 10.2.e. Wob Art. 11.1 Wob
10.	Automatisch opgemaakte e-mail,	Deels openbaar	Art. 10.2.e. Wob

	13-11-2013, Nieuwe toezegging		
11.	Mailwisseling met OM, 3-12-2013, Gesprek departement SMN	Deels openbaar	Art. 10.2.e. Wob Art. 11.1 Wob
12.	Mailwisseling met politie Den Haag, 6-12-2013, Citaten uit stenografisch verslag AO politie d.d. 4 november 2013 m.b.t. ethnic profiling	Deels openbaar	Art. 10.2.e. Wob
13.	Interne mailwisseling, 10-12-2013, Verslag 061212	Deels openbaar	Art. 10.2.e. Wob Art. 11.1 Wob
14.	Interne mailwisseling, 19-3-2014, Etnisch profileren	Deels openbaar	Art. 10.2.e. Wob Art. 11.1 Wob
15.	Mailwisseling met Universiteit Leiden, 2-4-2014, Rapport Etnisch profileren	Deels openbaar	Art. 10.2.e. Wob
16.	Mailwisseling met politie, 8-4-2014, Curriculum PA etnisch profileren	Deels openbaar	Art. 10.2.e. Wob
17.	Mailwisseling met Amnesty en Samenwerkings-verband Marokkaanse Nederlanders, 8-4-2014, Uitnodiging vervolggesprek	Deels openbaar	Art. 10.2.e. Wob
18.	Interne mailwisseling, 28-5-2014, Conceptbrief etnisch profileren	Deels openbaar	Art. 10.2.e. Wob Art. 11.1 Wob
19.	Interne mailwisseling, 3-6-2014, verschijnen rapport over etnisch profileren	Deels openbaar	Art. 10.2.e. Wob Art. 11.1 Wob
20.	Mailwisseling met Amnesty, 5-6-2014, Rapport Universiteit Leiden	Deels openbaar	Art. 10.2.e. Wob Art. 11.1 Wob
21.	Interne mailwisseling, 5-6-2014, Reactie op het onderzoek v Uni Leiden over etnisch profileren door de politie v03,	Deels openbaar	Art. 10.2.e. Wob Art. 11.1 Wob
22.	Mailwisseling met	Deels openbaar	Art. 10.2.e. Wob

	ministerie van BZK & Ministerie van OCW, 10-6-2014, Rapport etnisch profileren Den Haag Uni Leiden		Art. 11.1 Wob
23.	Mailwisseling met Amnesty, 12-6-2014, Rapport Universiteit Leiden – idd veel positieve aanknopingspunten	Deels openbaar	Art. 10.2.e. Wob
24.	Automatisch opgemaakte e-mail aan de Tweede Kamer, 16-6-2014, Aanbieding rapport etnisch profileren Universiteit Leiden	Deels openbaar Bijlagen reeds openbaar: http://www.rijksoverheid.nl/documenten-en-publicaties/kamerstukken/2014/06/17/aanbieding-rapport-etnische-profileren-universiteit-leiden.html	Art. 10.2.e Wob
25.	Interne mailwisseling, 17-6-2014, Wensenlijstje WG PAD – OM	Deels openbaar	Art. 10.2.e. Wob Art. 11.1 Wob
26.	Mailwisseling met ministerie van SZW, 17-6-2014, Rapport etnisch profileren Den Haag universiteit Leiden	Deels openbaar	Art. 10.2.e. Wob Art. 11.1 Wob
27.	Mailwisseling met politie Den Haag, 18-6-2014, Reactie minister op onderzoek Leiden	Deels openbaar	Art. 10.2.e. Wob Art. 11.1 Wob

Directoraat-Generaal Politie
Regie en Control

Datum
4 september 2015

Ons kenmerk
676139

Ministerie van Veiligheid en Justitie

Minister

Directoraat-Generaal Politie
Politiële Taken

Turfmarkt 147
2511 DP Den Haag
Postbus 20301
2500 EH Den Haag
www.rijksoverheid.nl/venj

Contactpersoon
Drs.

T
@minvenj.nl

Datum
3 juli 2014

Ons kenmerk
-

oplegnota

Aanbieding reactie rapport etnisch profileren

Algemene leiding

Minister	SG
Datum/eindparaaf	Datum/paraaf

Door tussenkomst van

DGPOL	Jan-Willem Schaper	
Datum/paraaf	Datum/paraaf	Datum/paraaf

Van

Gevraagd: In te stemmen met de brief aan de Tweede Kamer waarin u reageert op het rapport van de Universiteit Leiden over etnisch profileren door de politie in Den Haag.

Samenvatting

In de brief geeft u kort de context aan van het belang van discriminatiebestrijding, de rol van de politie daarin, uw reactie op het rapport (waarderend, ook richting lokaal gezag), en de door u voorgestelde (aanvullende) maatregelen. Deze maatregelen zijn te verdelen in drie pijlers: onderwijs en training (bewustwording, reflectie); verstevigen relatie politie en bewoners; en onafhankelijke en toegankelijke klachtafhandeling. Dit is in lijn met het rapport van de Universiteit Leiden, welke u reeds 16 juni jl. aan de Kamer heeft toegezonden. Nader onderzoek acht u op dit moment niet noodzakelijk. U doet met deze reactie recht aan het belang van een effectief en legitiem optreden van en ieders vertrouwen in de Nationale Politie.

Deze brief is ambtelijk afgestemd met DRC, DGVZ, NP, de verschillende departementen die zich met discriminatie(bestrijding) bezighouden, te weten SZW, BZK en OCW, en het lokaal gezag Den Haag.

Directoraat-Generaal Politie
Implementatie Nationale Politie en Bevoegdheden

Datum
3 juli 2014

Ons kenmerk
-

Woordvoering

Woordvoering blijft dat u en de politie etnisch profileren nadrukkelijk afwijst en dergelijke onderzoeken waardeert. Hoewel er geen sprake is van stelstelmatige discriminerende profilering, doet dit niets aan de ernst van etnisch profileren. Uw ministerie en de politie nemen blijven dit serieus nemen en kondigen daarom aanvullende maatregelen aan, zoals beschreven in de brief.

Nadere informatie

Gang van zaken m.b.t. eenheid Den Haag
Aangezien het onderzoek van (Universiteit Leiden) heeft plaatsgevonden in drie Haagse wijken heeft u eerst het bevoegd gezag in de eenheid Den Haag de kans gegeven het rapport te bespreken. U heeft daarom de politiek-inhoudelijke bespreking van dit onderwerp in de algemene raadscommissie afgewacht. Op 25 juni vond een werkbespreking over dit onderwerp plaats in de algemene raadscommissie van Den Haag, waarbij onder andere Amnesty en het Actiecomité Herstel van Vertrouwen waren uitgenodigd. De politieke bespreking vond plaats op 2 juni jongstleden.

Conclusie rapport Universiteit Leiden
De hoofdconclusie van dit onderzoek is dat er een sterke discrepantie bestaat tussen de observaties van het politiehandelen, de uitleg die hierover wordt gegeven door de politiefunctionarissen, en de percepties van de jongvolwassenen op straat.

Bij het observeren in drie Haagse wijken zijn geen aanwijzingen gevonden voor structureel etnisch profileren, maar in de interviews wel voor problemen in de percepties over en weer. De observaties laten zien dat weliswaar veel personen met een migrantenachtergrond worden benaderd door de politie, maar ook dat het politieoptreden in veruit de grote meerderheid van de situaties goed te rechtvaardigen is op grond van concrete gedragingen, informatie of situationele omstandigheden.

Agenten lijken het effect van hun handelen op burgers niet altijd te beseffen. Dat geldt bijvoorbeeld voor het vragen naar ID-bewijzen. Het rapport schetst geen pessimistisch beeld van de situatie rondom politie en burgers in Den Haag, maar geeft vooral vanuit het oogpunt van opvattingen en percepties wel aanleiding tot serieuze aandacht van de nationale politie voor die verbindende kant van het politiewerk. Dat geldt voor politiebeleid, voor de politieopleiding, voor politieleiderschap en voor alle agenten op straat.

Het rapport wijst dus evenals eerdere onderzoeksrapporten op dit thema niet op stelselmatig discriminerende profilering door de Nederlandse politie. Het door Amnesty International geschetste beeld in november 2013 is daarmee genuanceerd.

Overzicht van onderzoek naar etnisch profileren
d.d. 06-12-2013, update 21 juli 2015

Internationaal

Justice Initiative, Ethnic profiling in the EU/Addressing ethnic profiling by police, 2009
Rapporten uit 2009. Stijging sinds 9/11, is een vorm van discriminatie, ineffectief, alternatief is profilering op individueel gedrag. De aanbevelingen aan de autoriteiten en beleidsmakers zijn vrij algemeen: expliciet in wetgeving opnemen, verzamel data, werk aan vertrouwen tussen minderheden en politie, meldings- en klachtenmogelijkheden, training, supervisie en dialoog. Zij initieerden ook de pilot Fuenlabrada (bij Madrid) 2007-2008, waaronder het werken met formulieren (STEPPS, stop and search). Hieruit blijkt dat minderheden tot tien keer meer aangehouden werden dan Spanjaarden.

FRA (EU Grondrechtenagentschap), 2010
Rapport en 'gids voor begrijpen en voorkomen' uit 2010 over ervaringen van mensen uit minderheidsgroepen bij aanhouding door de politie. 10% procent van alle respondenten van Noord-Afrikaanse achtergrond in Nederland verklaarde dat zij in die periode van 12 maanden - in hun perceptie - waren aangehouden vanwege hun etniciteit, godsdienst of immigratiestatus. Hetzelfde gold voor 9% van de respondenten met Surinaamse achtergrond en 7% van de respondenten met Turkse achtergrond. Tegengaan door richtsnoeren, scholing en controleformulieren. Er zijn ook aanwijzingen dat etnische profilering inefficiënt is, gelet op het „vangstpercentage" bij controles, dat wil zeggen, het percentage aanhoudingen die leiden tot arrestatie en/of vervolging.

ECRI (Europese Commissie tegen Racisme en Intolerantie, Raad van Europa), 2013
In het vierde rapport van ECRI over Nederland (oktober 2013) worden adviezen gegeven aan de autoriteiten. Op het punt ethnic profiling betreft dit o.a. aan de politie om elke aanhouding te registreren, zeker bij preventief fouilleren, evenals de juridische grondslag ervan en daarnaast politiemedewerkers (meer) te trainen en het concept van Roze in Blauw ook voor andere minderheden te promoten.

Nationaal

Onderzoek Naar eigen inzicht, Beke/COT/P&W, 2011
Onderzoek uit 2011 naar de beoordelingsruimte van en grenzen aan de identiteitscontrole. Politie past de WUID over het algemeen goed toe. De twee belangrijkste informatiebronnen voor de politieambtenaar die iets kunnen zeggen over de toepassing van de identiteitscontrole zijn de Aanwijzing en de jurisprudentie. In grote mate sluit de Aanwijzing goed aan op de jurisprudentie gezien het feit dat in het gros van het aantal rechtszaken, waarbij de vordering van het identificatiebewijs onderwerp van onderzoek is, geoordeeld wordt dat de politieambtenaar de vordering rechtmatig heeft benut.

Onder het oppervlak en Waarborgen preventief fouilleren, Ombudsman(nen), Beke/COT/P&W,2011
In de op preventief fouilleren betrekking hebbende wetten wordt ervan uitgegaan dat selectie van bepaalde personen of groepen niet toegestaan is. Dit betekent niet dat een bepaalde vorm van selectie onmogelijk is, want door het kiezen van bepaalde veiligheidsrisicogebieden of tijdstippen waarbinnen mag worden gefouilleerd bestaan mogelijkheden tot een bepaalde mate van selectie. Ook de inbreng van de officier van justitie en de politiefunctionaris op straat biedt mogelijkheden om, binnen de gestelde wetsgrenzen, te selecteren. Per fouilleeractie moet worden bepaald of het gebruik van selectiecriteria noodzakelijk is voor het bereiken van het doel van de actie. Keuzes maken op basis van louter etniciteit is uiteraard niet toegestaan.

Proactief handhaven en gelijk behandelen, Politie en Wetenschap/uni Twente, 2011
Hoewel het duidelijk is dat ongelijke behandeling door agenten op straat wel plaatsvindt – wat ernstig is –, duiden zowel de observaties als de resultaten van de beide surveys geenszins op een politiepraktijk waarin stelselmatig ongelijk wordt behandeld. In de proactieve handhaving jegens

jongeren blijkt de politie zich vooral te laten leiden door voor hun werk relevante criteria, zoals hanggroepgedrag en delinquent gedrag, en veel minder door de etnische achtergrond van de jongeren. Ook blijkt uit dit onderzoek dat proactief optreden niet alleen een bedreiging vormt voor gelijke behandeling, maar juist ook kansen biedt. Proactieve contacten lijken, meer dan repressieve contacten, te kunnen bijdragen aan het ontwikkelen van wederzijds begrip en respect en daarmee aan een genuanceerder politieoptreden jegens jongeren van verschillende etnische achtergronden.

Onderzoek eenheid Amsterdam, Cankaya, 2012
In 2012 verscheen het rapport 'De controle van marsmannetjes en ander schorriemorrie - Het beslissingsproces tijdens proactief politiewerk'. Het rapport geeft inzicht in de wijze waarop etnisch profileren in de dagelijkse praktijk op individueel niveau vorm krijgt. Straatagenten observeren, scannen, categoriseren en interpreteren bewust en onbewust voortdurend de sociale omgeving. De agent combineert meerdere selectiecriteria en zoekt naar de afwijkingen van het genormeerde basisbeeld. Hij let bij surveillance bijvoorbeeld op gedrag, voertuig, maar ook op de persoon. Daarbij hanteren politieagenten ook bepaalde labels, waarbij soms wordt verwezen naar enkel etniciteit als onderscheidend criterium. Dan is er dus sprake van ethnic profiling.

Masterthesis Caillaut, 2013
Vergelijkend onderzoek naar de wijze waarop de Franse en de Nederlandse politie omgaan met minderheden. Zij heeft daartoe in Nederland enkele weken meegelopen aan bureau Segbroek. Zowel de Nederlandse als Franse politiemedewerkers hebben stereotiepe beelden van bepaalde etnische groepen, in het bijzonder Marokkanen. Het meest opvallende verschil tussen de Nederlandse en Franse agenten is de Nederlandse openheid waarmee deze stereotypen geuit worden versus het verbloemd taalgebruik in Frankrijk. De thesis onderzoekt welke mechanismes bijdragen tot stereotypering en wat de doorwerking is bij het uitoefenen van de politietaak.

De stereotypen van etnische groepen zijn gebaseerd op 'praktijkkennis', de ervaringen die agenten opdoen tijdens hun werk en die ze routinematig meenemen in hun handelen. Door bepaalde groepen eerder te verdenken, kunnen stereotypen leiden tot bovenmatig aanpakken van bepaalde groepen (ethnic profiling practices, discriminatie).

Artikel De Nederlandse veiligheidscultuur als katalysator voor etnisch profileren?, Tijdschrift voor Criminaliteit en Cultuur, juli 2013
In aanvulling op het rapport Amsterdam wordt in dit artikel inzicht verschaft in het (mogelijke) waarom van dit handelen op individueel niveau. Druk om efficiënt te presteren kan het beslissen op basis van classificaties en risicotaxaties in de hand werken. Hierop terugvallen door politieagenten is menselijk, daarin gevoed door eigen ervaringen en media. Ook hier wordt (in navolging van Van Eijck, Holman en Lamboo in 2012) voorgesteld te werken met stop and search formulieren, hierin wordt bij iedere aanhouding de reden van de staandehouding en de etniciteit genoteerd (pilot Spanje). De vraag is in hoeverre het houdbaar is dat etnisch profileren in Nederland geen probleem vormt.

Amnesty International, Proactief politieoptreden vormt een risico voor mensenrechten, etnisch profileren onderkennen en aanpakken, oktober 2013
Vlak na het uitkomen van het vierde ECRI–rapport publiceert Amnesty International een rapport waarin zij concludeert dat etnisch profileren bij proactieve politiecontroles plaatsvindt. Het is een kwalitatieve metastudie. Amnesty stelt dat het niveau van incidenten wordt ontstegen. In het bijzonder wordt ingegaan op etnisch profileren bij de uitvoering van de Wet op de uitgebreide identificatieplicht, de Wegenverkeerswet, bij preventief fouilleren en bij vreemdelingentoezicht. Aanbevelingen bestaan uit nader onderzoek, ook kwantitatief, een proef met controleformulieren, monitoring en richtlijnen opstellen dan wel verduidelijken.

SCP, december 2013
Nog uit te komen onderzoek naar ervaren discriminatie. Onderdeel is discriminatie door instanties, waaronder de politie. Belangrijkste constatering: van de niet-westerse migranten die het afgelopen jaar in contact met de politie is geweest voelde een derde van de Turkse en Marokkaanse

Nederlanders zich gediscrimineerd, 25% van de Surinaamse en 20% van de Antilliaanse Nederlanders.

Universiteit Leiden, Van der Leun, Van der Woude, juni 2014
In het onderzoek van de Universiteit Leiden zijn bij het observeren in drie Haagse wijken (waarvan twee wijken met een hoog aantal personen met een migrantenachtergrond) geen aanwijzingen gevonden voor structureel etnisch profileren. Het politieoptreden is in veruit de grote meerderheid van de situaties goed te rechtvaardigen op grond van concrete gedragingen, informatie of situationele omstandigheden. Het rapport schetst geen pessimistisch beeld van de situatie rondom politie en burgers in Den Haag, maar geeft vooral vanuit het oogpunt van opvattingen en percepties wel aanleiding tot serieuze aandacht van de nationale politie voor die verbindende kant van het politiewerk. Dat geldt voor politiebeleid, voor de politieopleiding, voor politieleiderschap en voor alle agenten op straat.

Nationale Ombudsman, Contrasterende beelden, onderzoek naar het optreden van politieambtenaren van Bureau De Heemstraat in de Schilderswijk in Den Haag, juli 2015
De Nationale ombudsman heeft in het voorjaar van 2014 uit eigen beweging een onderzoek gedaan met als hoofdvraag: op welke wijze gaat de politie om met de bewoners van de multiculturele Schilderswijk? Doel van het onderzoek is het scheppen van een kader waardoor voor bewoners en politie duidelijk is wat zij over en weer redelijkerwijs van elkaar mogen verwachten. De Nationale ombudsman heeft geconstateerd dat het beeld dat hij voorafgaand aan het onderzoek kreeg voorgehouden, niet door het onderzoek is bevestigd. De Nationale ombudsman heeft echter wel een aantal punten van aandacht, voor zowel de politie als voor de burger.

De Nationale ombudsman schrijft dat een aantal punten van groot belang is in de relatie tussen politie en bewoners: elkaar goed bejegenen, de-escalerend werken, duidelijk informeren en communiceren (na geweldgebruik, bij ID-controle, bij aangifte, bij klachten) en werk maken van cultureel vakmanschap en bewustwording. Al deze punten verdienen blijvende aandacht, hoewel uit het onderzoek niet blijkt dat het handelen van de politie incorrect of discriminatoir is op deze punten. In het rapport van de Nationale ombudsman wordt beschreven wat burgers en politie over en weer van elkaar mogen verwachten als het gaat om bovengenoemde punten.

Cahiers Politiestudies, L.G. Moor, J. Jansen, M. Easton, A. Verhage, april 2015
In de publicatie 'Ethnic profiling en interne diversiteit bij de politie' komt achtereenvolgens in artikelen aan de orde 1) Etnisch profileren in Nederland en België (met o.a. Cankaya, Mutsaers, Svensson), 2) lering uit de onderzoeken in de VS (met o.a. Van der Leun), 3) preventie van etnisch profileren, 4) inzet van allochtoon personeel binnen de politie en 5) politiewerk in multi-etnische buurten en wijken.

Universiteit Tilburg, Mutsaers, proefschrift A Public Anthropology of Policing: Law enforcement and migrants in the Netherlands, juni 2015
Tussen 2008 en 2013 heeft de onderzoeker een veldstudie verricht en onder meer politiediensten bijgewoond in Amsterdam, Bergen op Zoom en Tilburg. Het rapport beschrijft - mede aan de hand van casuïstiek - de omgang van de politie met migranten. Dit omvat zowel ontmoetingen op straat als interacties binnen de politieorganisatie tussen agenten met verschillende etnische achtergronden. In zijn antropologische studie constateert de onderzoeker risico's van mogelijk discriminatoir optreden door medewerkers van de politie. Er worden enkele aanbevelingen gedaan op het terrein van discretionaire ruimte, diversiteit en trainingen om het risico op discriminatie te beperken.

FACTSHEET RAPPORT ETNISCH PROFILEREN DEN HAAG

Rapport 'Etnisch profileren in Den Haag? Een verkennend onderzoek naar beslissingen en opvattingen op straat' (onderzoek Universiteit Leiden)

Juni 2014

Beeld

In het onderzoek van de Universiteit Leiden zijn bij het observeren in drie Haagse wijken (waarvan twee wijken met een hoog aantal personen met een migrantenachtergrond) geen aanwijzingen gevonden voor structureel etnisch profileren.

In totaal zijn 153 uur lang diensten meegedraaid (wat neerkomt op een totaal van 17 diensten) en concrete situaties en interacties geobserveerd. In totaal 60 situaties kwamen tot stand op basis van de discretionaire beslissingsruimte en hierin handelden de agenten concreet. Daarnaast zijn interviews gehouden met 39 politiefunctionarissen en 205 jongvolwassenen op straat in dezelfde wijken.

In slechts 1 van 60 geobserveerde situaties was sprake van handelen (een voertuig natrekken, drie gevallen) op grond van stereotypering of generalisering op grond van ideeën over een etnische groep, wat niet gerechtvaardigd kan worden. In een zeer beperkt aantal andere situaties leek de huidskleur of migrantenachtergrond van een persoon ook een rol te spelen, maar wel op een te rechtvaardigen manier. In deze gevallen ging het om een concreet doorgegeven signalement.

Het politieoptreden is in veruit de grote meerderheid van de situaties goed te rechtvaardigen op grond van concrete gedragingen, informatie of situationele omstandigheden.

In de straatinterviews met jongvolwassenen komt wel naar voren dat velen van hen menen dat de politie etnisch profileert, onduidelijke of te weinig uitleg geeft bij staandehoudingen en onbeleefd en oneerlijk zou zijn. De mening van veel geïnterviewde politiefunctionarissen is overigens ook dat etnisch profileren voorkomt. Het algehele beeld van jongvolwassenen ten aanzien van de politie is niet bijzonder negatief (rapportcijfer 6 gemiddeld, jongvolwassenen met een Marokkaanse achtergrond 5,5, Turkse 5,6).

Uit de interviews en observaties komt naar voren komt dat agenten het effect van hun handelen op burgers niet altijd lijken te beseffen. Dat geldt bijvoorbeeld voor het vragen naar ID-bewijzen.

De percepties van etnisch profileren lijken voort te komen uit het maatschappelijk klimaat waarbinnen de politie haar werk doet. Deze omgeving beïnvloedt echter ook weer het politiewerk. De politie let in haar werk extra op die typen criminaliteit en overlast waarin personen met een migrantenachtergrond oververtegenwoordigd zijn.

Het is denkbaar dat veel leden van dezelfde groepen in dezelfde wijken ten onrechte worden gecontroleerd als ervaringskennis met betrekking tot oververtegenwoordiging in de criminaliteit te zwaar gewogen wordt. Als de politie door veel onterechte staandehoudingen bepaalde groepen in de bevolking van zich vervreemdt, is dat niet alleen ingrijpend voor de personen die dat aangaat, maar ook ondermijnend voor het vertrouwen in en medewerking met de politie.

Het rapport schetst geen pessimistisch beeld van de situatie rondom politie en burgers in Den Haag, maar geeft vooral vanuit het oogpunt van opvattingen en percepties wel aanleiding tot serieuze aandacht van de nationale politie voor die verbindende kant van het politiewerk. Dat geldt voor politiebeleid, voor de politieopleiding, voor politieleiderschap en voor alle agenten op straat. Het feit dat politiefunctionarissen

beseffen dat het idee leeft dat etnisch profileren voorkomt, is een belangrijk aanknopingspunt voor verdere professionalisering van multicultureel politiewerk.

Aanbeveling / beoordeling
Vanuit het oogpunt van opvattingen en percepties van politiefunctionarissen en jongvolwassen bestaat aanleiding tot extra aandacht van de Nationale Politie voor de verbindende kant van het politiewerk.

Beoordeling

- *De inzichten en aanbevelingen zijn zinvol en sluiten aan bij de maatregelen die de minister met de Nationale Politie voor ogen heeft om etnisch profileren te voorkomen.*
- *Over deze maatregelen is de Tweede Kamer op 8 juli 2014 geïnformeerd en is een korte stand van zaken gegeven in de brief van 30 juni 2015 in reactie op het rapport van Mutsaers over discriminatie door en binnen de politie.*

Enkele vragen voor het overleg van het Ministerie van V&J met Amnesty International en het SMN over etnisch profileren d.d. 4 november 2014

SMN

Vragen n.a.v. de brief van minister Opstelten aan de Tweede kamer d.d. 8 juli (TK 29628, nr. 463)

I Algemeen

In hoeverre is door de politie-eenheid Den Haag en het lokaal bestuur uitvoering gegeven aan de aanbevelingen in het onderzoek van de Universiteit Leiden? Welke concrete beleidsmaatregelen en welke activiteiten zijn inmiddels genomen, in uitvoering dan wel gepland?

Beantwoord via de presentatie van tijdens het overleg van 7 november 2014.

II Vragen over Aanvullende maatregelen

A. Bestaande aanpak

Graag ontvangen wij nadere informatie over inhoud, vorm, organisatie, frequentie en resultaten van:

A.1. De aandacht in het dagelijks werk (briefings, aandacht voor bejegening) voor het voorkomen van etnisch profileren en discriminatie.

De exacte aandacht in het dagelijks werk is niet inzichtelijk op landelijk niveau. In verschillende eenheden waaronder Den Haag en Amsterdam wordt er in de briefings geregeld aandacht besteed aan etnisch profileren.

A.2. De opleidingsmodule Multicultureel Vakmanschap in het politieonderwijs.

Het curriculum van de Politieacademie kent nu de volgende gerelateerde opleidingen:

De training 'Diversiteit en Vakmanschap'. Deze training is bedoeld voor het niveau van brigadier.

De opleiding 'Vakmanschap; Netwerk Leefstijl & Cultuur'. Deze training is bedoeld voor (toekomstig) leden van expertgroepen Multi Cultureel Vakmanschap. Dienders kunnen de hulp en advies van een (lid van een) expertgroep inschakelen als ze bezig zijn met een zaak die kennis vereist van een bepaalde leefstijl of cultuur.

A.3. De themabijeenkomsten zoals de studiemiddagen voor politie georganiseerd door de Anne Frank Stichting.

De Anne Frank Stichting heeft dit voor- en najaar voor enkele tientallen politiemedewerkers een studiemiddag georganiseerd. De studiemiddag is bedoeld voor politieprofessionals die belangstelling hebben voor etnisch profileren en aanverwante onderwerpen. Uitgenodigd zijn medewerkers die binnen de politie een taak of rol hebben rondom diversiteit of discriminatiebestrijding. Daarnaast richtte de studiemiddag zich op het middenmanagement van de politieorganisatie, zoals inspecteurs en hoofdagenten die meer willen weten over etnisch profileren en van plan zijn om met het thema aan de slag te gaan. Als follow up op deze studiemiddag is door de Anne Frank Stichting in samenwerking met de politie een dilemmatraining ontwikkeld over politiewerk in een pluriforme samenleving die nu in het land wordt uitgezet. De training kan op teamniveau worden uitgevoerd en omvat verschillende onderwerpen, waaronder etnisch profileren.

B. Intensivering aanpak

Graag ontvangen wij nadere informatie over de stand van zaken van:

B.1 Onderwijs en training

B.1.1 Wat is de stand van zaken rond het onderzoek van de politie naar de vraag of het curriculum van de Politieacademie in voldoende mate expliciet aandacht besteedt aan selectiemechanismen en bejegening. Is dit onderzoek inmiddels afgerond? Zo ja, wat zijn de resultaten en hoe en wanneer worden die vertaald in het politieonderwijs?

Er is inmiddels onderzocht of en op welke wijze in voldoende mate expliciet aandacht besteed wordt aan diversiteit en selectiemechanismen in het curriculum van de politieacademie. De uitkomst van het onderzoek is inmiddels aan de leiding van de Politieacademie aangeboden. Komende weken wordt gekeken hoe de vertaling plaatsvindt in het politieonderwijs.

B.1.2 Is de training voor operationeel leidinggevenden binnen de regionale eenheden inmiddels gegeven? Bestaat dit uit één training of uit meerdere? Zijn er ook trainingen/workshops voor alle wijkteams binnen de regionale eenheden? Welke ervaringen zijn er met de training opgedaan?

De leidinggevenden zijn zeer recentelijk benoemd. Per 1 januari zijn de basisteams van start. Per 1 juli zal in alle regionale eenheden aan de norm voor wijkagenten worden voldaan. De OR is akkoord gegaan met werving voor de eenheden waar de norm niet gehaald werd, vooruitlopend op de verdere personele reorganisatie. Dit betreft Oost, Zeeland West Brabant en Noord Holland. Na deze slag is er een vruchtbare bodem voor dit soort trainingen. Door de politie zal een planning worden opgesteld.

Is er ook sprake van een strategisch plan van aanpak en een meerjarig traject, zoals in de aanpak van de eenheid Amsterdam?

De aanpak van de eenheid Amsterdam kent vergelijkbare elementen met de aangegeven (verdere) maatregelen in de brief van de minister: bewustwording, vakmanschap en verbinding. Ook andere eenheden hebben een vergelijkbaar plan van aanpak en werken nauw samen. De korpsleiding zorgt voor een verdere vertaling hiervan binnen de Nationale Politie.

B.2 Verstevigen relatie politie en bewoners

B.2.1 In hoeverre is er concreet uitvoering gegeven aan de motie van het lid Marcouch (TK 33750 VI, nr. 22) om te "bewerkstelligen dat bij het samenstellen van de basisteams rekening wordt gehouden met de aansluiting tussen de specifieke kenmerken van een gebied en de eisen die aan politieagenten kunnen worden gesteld"? En wat zijn de resultaten daarvan?

Er lopen programma's om een meer diverse instroom te bevorderen. Deze programma's hebben nog niet voldoende geleid tot extra instroom van medewerkers met specifieke kwaliteiten, zoals specifieke taalkundige kennis. Er zal het komende jaar door de politie versterkt ingezet worden om een diverse instroom te bevorderen. Dat betekent dat gericht wordt geworven om de benodigde specifieke kennis en vaardigheden binnen het team te halen. Bij het selecteren staat de kwaliteit van het personeel altijd voorop. De methodiek teambalans zal worden ingezet om de heterogeniteit in de teams en de instroom van de

mensen met specifieke expertise te verhogen. De vorderingen op het gebied van werving en diversiteit komen in het jaarverslag van de politie.

B.2.2 Welke initiatieven hebben de eenheden ('waar nodig') inmiddels geïntensiveerd dan wel extra genomen op het niveau van basisteams die de relatie tussen politie en bewoners verbeteren? In hoeverre zijn netwerken met etnische gemeenschappen verstevigd dan wel opgericht? Wat zijn daarmee de ervaringen en daarvan de resultaten?

Wat betekent de zinsnede 'waar nodig' in dit verband? Welke criteria gelden hierbij?

Monitoring vindt periodiek plaats, voor de hand ligt een jaar na de brief e.e.a. nader in kaart te brengen. Zie ook onder B.1.2. De voorbeelden van de eenheid Den Haag zijn tijdens het overleg van 7 november 2014 toegelicht.

B.2.3 Onderaan pagina 3 worden een aantal vormen van samenwerking genoemd van de eenheid Den Haag met de lokale samenleving. Welke ervaringen zijn daarmee opgedaan en welke resultaten geboekt in het licht van de doelstellingen ten aanzien van etnisch profileren, gelijkwaardigheid en diversiteit?

Beantwoord via de presentatie van tijdens het overleg van 7 november.

B.2.4 In het kader van de vorming van de Nationale Politie is ook het personeelsbestand gereorganiseerd. Graag ontvangen wij nadere gegevens over de bestaande diversiteit binnen de verschillende niveaus van het korps. Worden de doelstellingen op dit gebied gehaald?

De reorganisatie is in volle gang. Een divers personeelsbestand is belangrijk. Er is geen cijfermatige doelstelling. In 2012 was het percentage allochtone agenten bij de politie 6,9% (4.299). Dit cijfer geeft het minimale percentage allochtone medewerkers, omdat niet iedere politieambtenaar zijn of haar afkomst wenst te laten registreren. De instroom van niet-westerse-allochtone was in 2013: 6,7%. Zie verder B.2.1.

B.3 Klachtbehandeling

B.3.1 Verwijst de genoemde jaarlijkse analyse door de politie van ingediende klachten over etnisch profileren naar de Poldis-rapportage? Wordt dit als aparte categorie opgenomen? Wanneer is de nieuwe analyse beschikbaar?

Ja. De nieuwe rapportage wordt meegezonden aan de Tweede Kamer met de Voortgangsbrief Discriminatie. Zodra deze is aangeboden is de rapportage openbaar. VenJ stuurt het rapport dan toe aan SMN en Amnesty. Op pagina 34 staat hier informatie over.

B.3.2 Wat is de stand van zaken rond de aanpassing van de Regeling klachtbehandeling politie?

De gewijzigde klachtenregeling is op 1 december in werking getreden. De regeling wordt als bijlage toegevoegd.

Eind oktober is de wijziging van de Regeling klachtbehandeling politie besproken in het artikel 19-overleg tussen de minister, de regioburgemeesters en de voorzitter van het College van procureurs-generaal. In dat overleg bleek dat de deelnemers aan het artikel 19-overleg allen konden instemmen met de voorgestelde wijziging.

De voorzitter, de plaatsvervangend voorzitters en de overige leden van de klachtencommissie worden nu benoemd, herbenoemd en ontslagen door de Minister. De benoeming vindt plaats op basis van een open sollicitatieprocedure. De benoeming van de

voorzitter, de plaatsvervangend voorzitters en de overige leden van een klachtencommissie voor een regionale eenheid vindt plaats op gezamenlijke aanbeveling van de regioburgemeester en de hoofdofficier van justitie. De regioburgemeester hoort voor de aanbeveling de burgemeesters van de gemeenten in het gebied waarin de regionale eenheid de politietaak uitvoert. De klachtencommissie en de politiechef adviseren de regioburgemeester en de hoofdofficier van justitie over de aanbeveling.

B.3.3 Wanneer staat de evaluatie van de Politiewet 2012 gepland?

De evaluatie van de Politiewet 2012 loopt. Het eerste deelrapport wordt voor 1 oktober 2015 aan de minister aangeboden. Het tweede deelrapport wordt voor 1 oktober 2017 aan de minister aangeboden. De regeling instelling commissie wordt als bijlage toegevoegd.

Amnesty

Onderkenning van etnisch profileren

Wat is de status van de toezegging van tijdens de landelijke diversiteitsdag waarin hij aangaf dat de politie aan de slag gaat met de aanpak van etnisch profileren, discriminatie, islamofobie en diversiteit op de werkvloer?

De portefeuillehouder weet zich in dezen door de korpsleiding gesteund. De plannen zijn vertaald in een visiedocument dat dit voorjaar aan de korpsleiding wordt aangeboden.

Bewustwording van etnisch profileren

De inzet van de politie is m.n. gericht op vergroten van bewustwording middels programma's omtrent weerbaarheid en vakmanschap. Op welke schaal wordt dit uitgerold binnen de politie? Worden er concrete doelen hieromtrent geformuleerd? Is voorzien in evaluatie?

Eind 2014 is de module multicultureel vakmanschap (met andere activiteiten van het LECD politie) door Regioplan geëvalueerd. De bevindingen zijn en worden verwerkt in de nieuwe modules, de visie van het programma Gelijkwaardigheid en de activiteiten die daaruit voortvloeien. Zie ook A.2.

In gesprek met de samenleving over etnisch profileren

In een aantal regio's (Den Haag, Amsterdam, elders?) is de politie in gesprek gegaan met burgers over etnisch profileren. En doet de politie mee met dialoog en empowerment initiatieven (My City Real World, Straatrecht). Wat zijn de mogelijkheden en ambities voor uitbereiding hiervan?

De mogelijkheden hiertoe worden momenteel nader in kaart gebracht. Daarvan maakt een projectvoorstel van SMN deel uit. De kracht van dit soort initiatieven ligt vooral lokaal op lokaal niveau, er dient aansluiting te worden gezocht bij lokale initiatieven.

Verduidelijking wet- en regelgeving

In de maatschappelijk discussies over etnisch profileren springen met name problemen rondom de toepassing van de WUID in het oog. heeft tijdens de discussies in de Haagse gemeenteraad toezeggingen gedaan richting burgers. Ook de Nationale ombudsman presenteert in verschillende rapporten aanbevelingen. Hoe krijgen die toezeggingen en aanbevelingen landelijk vervolg?

Naast naleving van de Aanwijzing uitbreiding identificatieplicht wordt de regelgeving en passende bejegening in de in A.2 en B.1.2. genoemde trainingen meegenomen.

Politieklachtenprocedure

In discussies - in uiteenlopende fora – over etnisch profileren is frustratie naar voren gekomen over de politieklachtenprocedure. Deze worden (deels) onderkend door het gezag (brief van regioburgemeesters, toezeggingen Opstelten in reactie op vragen van Marcouch en Berndsen). Wat is de status van het aangekondigde onderzoek door de Inspectie VenJ? Wat is de aard en inhoud van het onderzoek? Hoe is voorzien in consultatie van burgers, NGO's?

Volgens planning wordt het onderzoek naar de bejegening van klagers door de politie in april 2015 opgeleverd . Het doel van het onderzoek is het in kaart brengen hoe de burger de eerste contacten met de politie ervaart rond het indienen van een klacht over politieoptreden. Deze ervaring is belangrijk met het oog op het vertrouwen in de politie. Contact hierover kan worden opgenomen met van IVenJ, @inspectievenj.nl

Politiegeweld en etnisch profileren

Ter signalering! Vanaf het moment dat Amnesty vorig jaar oktober publiekelijk etnisch profileren is gaan agenderen zoeken burgers contact over gesteld excessief geweldgebruik door de politie. Conceptueel en beleidsmatig zijn etnisch profileren en politiegeweld te onderscheiden. Echter, de ervaringen van burgers over geweldstoepassing, discriminerende bejegening en etnisch profileren lopen in elkaar over. Dit heeft Amnesty al in verschillende gesprekken met politiefunctionarissen benadrukt. Daarbij hebben we aangegeven dat meer aandacht voor publiekscommunicatie n.a.v. incidenten en betere publieke verantwoording op geaggregeerd niveau over (excessief) geweldgebruik geboden lijkt.

Dit signaal is mondeling toegelicht tijdens het overleg van 7 november.

Vraag:

Wat is uw reactie op het rapport van de Universiteit Leiden over etnisch profileren in de eenheid Den Haag?

Antwoord:

Ik bestudeer het op 4 juni verschenen rapport grondig, het bevoegd gezag in de eenheid Den Haag is het eerst aan zet.

- Ik heb met belangstelling kennis genomen van de inhoud van het rapport van de Universiteit Leiden over etnisch profileren door de politie in de eenheid Den Haag.

- Omdat het onderzoek zich primair heeft gericht op de politie in Den Haag is het aan het bevoegd gezag, de driehoek, om zich hier verder over te buigen. Ik ga ervanuit dat zij deze publicatie ook met aandacht zullen bestuderen.

- Natuurlijk neem ik het rapport zelf ook zorgvuldig door om te bezien of hieruit lessen kunnen worden getrokken om etnisch profileren door de politie tegen te gaan. Deze signalen neem ik uiterst serieus, omdat de politie voor iedereen toegankelijk moet zijn.

- Ik zal de Kamer voor het zomerreces van een reactie op dit rapport voorzien en de Kamer informeren over (verdere)

maatregelen om etnisch profileren te voorkomen.

Indien wordt aangedrongen op een inhoudelijke reactie

Bij het observeren in drie Haagse wijken zijn geen aanwijzingen gevonden voor structureel etnisch profileren.

Het rapport schetst geen pessimistisch beeld van de situatie rondom politie en burgers in Den Haag, maar geeft vooral vanuit het oogpunt van opvattingen en percepties wel aanleiding tot serieuze aandacht van de Nationale Politie voor die verbindende kant van het politiewerk.

In mijn brief zal ik verder ingaan op het rapport en (aanvullende) maatregelen. Deze kunt u tegemoet zien kort na de politiek inhoudelijke bespreking op lokaal niveau op 25 juni a.s.

Van: @law.leidenuniv.nl>
Verzonden: maandag 4 november 2013 17:30
Aan: BD/PBT/PT
CC:
Onderwerp: Re: Opdrachtgever onderzoek etnisch profileren Den Haag

Opvolgingsmarkering: Opvolgen
Markeringsstatus: Gemarkeerd

Beste het betreft onderzoek op ons eigen initiatief zonder opdrachtgever. De politie in Den Haag verleende medewerking. Groeten,

Verstuurd vanaf mijn iPhone

Op 4 nov. 2013 om 17:16 heeft " - BD/PBT/PT" < @minvenj.nl> het volgende geschreven:

Beste en

Live in de Kamer nu Opstelten over etnisch profileren n.a.v. vragen Marcouch.
Wellicht zijn jullie per toeval bereikbaar. Vraag is: wie is opdrachtgever van dit onderzoek in Den Haag?

Met vriendelijke groet,

Beleidsmedewerker

.....
Ministerie van Veiligheid en Justitie
Directoraat-Generaal Politie
Politiële Taken
Turfmarkt 147 | 2511 EP | Den Haag |
Postbus 20301 | 2500 EH | Den haag
.....
M
@minvenj.nl
www.rijksoverheid.nl/venj
.....
Voor een veilige en rechtvaardige samenleving
.....

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

Ministerie van Veiligheid en Justitie

BD/PR&C/R&S

Van: . - BD/PBT/PT
Verzonden: dinsdag 5 november 2013 18:10
Aan: . - BD/PBT/PT
Onderwerp: FW: Ethnic profiling contact met DGSZW

Opvolgingsmarkering: Opvolgen
Markeringsstatus: Gemarkeerd

-----Oorspronkelijk bericht-----
Van: Gaastra1, mr. A.F. - BD/DGPOL
Verzonden: dinsdag 5 november 2013 18:01
Aan: Schaper J.W. mr. - BD/PBT; I. - BD/PBT/PT
CC: Raaphorst, drs. J.H.W. mw. - BD/PR&C; - BD/PBP/HRMO
Onderwerp: Ethnic profiling contact met DGSZW

Sandor

Sent with Good (www.good.com)

Van: @minvenj.nl
Verzonden: woensdag 13 november 2013 17:17
Aan: 3D/PBT/PT
Onderwerp: Nieuwe toezegging De Minister van Veiligheid en Justitie heeft toegezegd in overleg te treden met de driehoeken van Amsterdam en Den Haag over de opdracht van de Universiteit...

Opvolgingsmarkering: Opvolgen
Markeringsstatus: Gemarkeerd

Geachte mevrouw/heer

Er is een toezegging De Minister van Veiligheid en Justitie heeft toegezegd in overleg te treden met de driehoeken van Amsterdam en Den Haag over de opdracht van de Universiteit van Leiden om te zien of het mogelijk is dat de opdracht leidt tot een onderzoeksresultaat dat een landelijk representief beeld geeft. op uw naam gezet. Gaarne deze in behandeling nemen.

link naar detailrapport of zoek op ID-nummer 73478

Voor vragen kunt u een mail sturen naar @minvenj.nl of bellen naar tst. 6002.

Met vriendelijke groet,
Paminco

BD/PR&C/R&S

Van: AP Den Haag) @om.nl>
Verzonden: dinsdag 3 december 2013 16:37
Aan: 3D/PBT/PT
Onderwerp: Re: Gesprek departement SMN

Opvolgingsmarkering: Opvolgen
Markeringsstatus: Gemarkeerd

Beste

Dat is prima hoor. Als voorbereiding op de Raadscommissie van a.s. woensdag (over ethnic profiling), heeft prof. dr. van de Universiteit Leiden (http://www.law.leidenuniv.nl/org/strafrechtencriminologie/medewerkers/ html de resultaten van haar onderzoek rondom ethnic profiling toegelicht. Ik geef deze terugkoppeling uit de losse pols, het onderzoek is nog niet gepubliceerd, dus als je deze terugkoppeling niet verder zou willen verspreiden, heel graag.
heeft in de afgelopen jaren uitgebreid onderzoek gedaan naar eventuele ethnic profiling binnen het korps oud-Haaglanden. Twee Masterstudenten hebben vele straatinterviews afgenomen en 150 diensturen met de politie meegelopen. De studenten hebben een goed beeld van de eenheid. Er wordt zeer respectvol omgegaan met burgers, er waren slechts enkele kleine incidenten.

Kernboodschap is: goed politiewerk kan niet bestaan zonder onderscheid te maken. Dat doet de politie, maar tegelijkertijd moet de politie erop letten dat zij niet continu hetzelfde onderscheid gaat maken. Probleem ethnic profiling: als etniciteit ten onrechte een rol speelt, niet áls het een rol speelt. Gegeven het feit dat persoon allochtoon is, kun je dan nog de juiste context bepalen?
Interessante presentatie, we zien uit naar de officiële publicatie. We spreken elkaar donderdag!

Op 3 dec. 2013 om 15:49 heeft BD/PBT/PT" @minvenj.nl> het volgende geschreven:

Beste

Het is me helaas niet meer gelukt vandaag. Kan ik je donderdag even bellen?

Groeten,

Met vriendelijke groet,

mr. drs.
Beleidsmedewerker

.....
Ministerie van Veiligheid en Justitie
Directoraat-Generaal Politie
Politiële Taken
Turfmarkt 147 | 2511 EP | Den Haag |
Postbus 20301 | 2500 EH | Den haag

M
@minvenj.nl
www.rijksoverheid.nl/venj
Voor een veilige en rechtvaardige samenleving

Van: (AP Den Haag) [mailto: @om.nl]
Verzonden: dinsdag 3 december 2013 11:27
Aan: - BD/PBT/PT
Onderwerp: RE: Gesprek departement SMN

Beste

Als ik nog een naamherstel mag doen, dan graag! Haar naam is
(http://www.law.leidenuniv.nl/org/strafrechtencriminologie/medewerkers/ .html)

Met vriendelijke groet,

Senior Beleidsadviseur
Aanwezig op: ma, di, wo, do, vrij tot 13.00

Openbaar Ministerie
Arrondissementsparket Den Haag
Afdeling Beleid & Strategie
T
M
@ om.nl

Van: - BD/PBT/PT [mailto: minvenj.nl]
Verzonden: dinsdag 3 december 2013 9:40
Aan: (AP Den Haag)
Onderwerp: RE: Gesprek departement SMN

Goedemorgen

Dank voor jouw actie. Wanneer schikt het jou vandaag het er even over te hebben? Ik krijg zojuist van (ken ik nog van 'vroeger') ook het bericht dat het morgen in de raadscommissie komt.

Groet,

Van: (PaG Den Haag) [mailto: @om.nl]
Verzonden: dinsdag 3 december 2013 7:41
Aan: - BD/PBT/PT
CC: (AP Den Haag)
Onderwerp: FW: Gesprek departement SMN

Beste

Zie onderstaande mail van parket Den Haag (in de cc). Vinden jullie het goed dat ik er voor dit moment tussenuit ga en jullie samen "zaken laat doen"?

Met groet,

| Bestuurlijke en Juridische Zaken| Parket Generaal | Prins Clauslaan 16 | Postbus 20305, 2500 EH Den Haag |
@om.nl | www.om.nl
NB: De (aan) vragen met betrekking tot Wetenschappelijke Onderzoeken behandel ik op vrijdagen.

Van: .P Den Haag)
Verzonden: maandag 2 december 2013 18:04
Aan: (PaG Den Haag)
Onderwerp: Gesprek departement SMN

Ha

Vandaag hebben wij tijdens de driehoek Den Haag kennis genomen van de onderzoeksresultaten van onderzoekster ızake ethnic profiling binnen de korpsen Den Haag en Amsterdam. Het onderzoek is nog niet gepubliceerd, maar het lijkt mij goed dat de beleidsmedewerker van V&J die het gesprek voorbereidt hier kennis van neemt. Zou jij contact op kunnen nemen met die persoon/ mij de contactgegevens kunnen geven? Alvast heel erg bedankt hoor.

Senior Beleidsadviseur
Aanwezig op: ma, di, wo, do, vrij tot 13.00

Openbaar Ministerie
Arrondissementsparket Den Haag
Afdeling Beleid & Strategie
T
M
@

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

Ministerie van Veiligheid en Justitie

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Ministry of Security and Justice

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

Ministerie van Veiligheid en Justitie

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the

addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Ministry of Security and Justice

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

Ministerie van Veiligheid en Justitie

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Ministry of Security and Justice

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

Ministerie van Veiligheid en Justitie

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Ministry of Security and Justice

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

Ministerie van Veiligheid en Justitie

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Ministry of Security and Justice

J/PR&C/R&S

@haaglanden.politie.nl>

vrijdag 6 december 2013 11:47

BD/PBT/PT

erp: RE: Citaten uit stenografisch verslag AO politie d.d. 4 november 2013 m.b.t. ethnic profiling

pvolgingsmarkering: Opvolgen
Markeringsstatus: Gemarkeerd

Raadscommissie verliep woensdag goed!

Van: [mailto: @minvenj.nl]
Verzonden: vrijdag 6 december 2013 10:56
Aan:
Onderwerp: RE: Citaten uit stenografisch verslag AO politie d.d. 4 november 2013 m.b.t. ethnic profiling

Goedemorgen

Zie nu dat ik je nummer niet heb. Kun je mij die mailen?
Ik stuur je vast ter info brief TK en overzicht onderzoek.

Groet,

Van: [mailto: @haaglanden.politie.nl]
Verzonden: dinsdag 3 december 2013 13:08
Aan: BD/PBT/PT
Onderwerp: RE: Citaten uit stenografisch verslag AO politie d.d. 4 november 2013 m.b.t. ethnic profiling

.. Bellen mag altijd. Do aan het eind van de dag meeste kans. En vrijdag oogt überhaupt nog een stuk ontspannener...

Groet,

Van: - BD/PBT/PT [mailto: @minvenj.nl]
Verzonden: dinsdag 3 december 2013 09:52
Aan:
Onderwerp: RE: Citaten uit stenografisch verslag AO politie d.d. 4 november 2013 m.b.t. ethnic profiling

Ha

Dank voor je reactie! Zou graag naar de commissievergadering gaan.
wordt moeilijk.
Heb je donderdag een half uurtje of kan ik je kort bellen en evt. dan enkele stukken ontvangen?

Groet,

Van: [mailto: @haaglanden.politie.nl]
Verzonden: maandag 2 december 2013 18:13
Aan: . - BD/PBT/PT
Onderwerp: RE: Citaten uit stenografisch verslag AO politie d.d. 4 november 2013 m.b.t. ethnic profiling

Ha

Je bent altijd welkom. En niet alleen for the sake of old days! Als je overigens echt wilt meemaken hoe er hier lokaal politiek-bestuurlijk naar wordt gekeken, dan kan ik je de raadscommissievergadering van as. woensdagmiddag van harte aanbevelen. Die staat ernstig in het teken van etnisch profileren al dan niet in combinatie met geweldgebruik door de politie. De driehoek is daarbij voltallig aanwezig en zelfs professor (jawel: die van het onderzoek) gaat een woordje spreken. Dus als je in de gelegenheid bent: as. woensdag, vanaf 13.30 uur, raadzaal, stadhuis Spui. Vergadering is openbaar, dus je kunt gewoon op de tribune plaatsnemen.

Ik ben er ook, dus we kunnen eventueel ook nog agenda's trekken.

Goet,

Van: - BD/PBT/PT [mailto: @minvenj.nl]
Verzonden: maandag 2 december 2013 13:39
Aan:
Onderwerp: RE: Citaten uit stenografisch verslag AO politie d.d. 4 november 2013 m.b.t. ethnic profiling

Goedemiddag

Komen we elkaar weer vanuit een hele andere hoedanigheid tegen.
Kan ik bij jou binnenkort eens langs komen om stand van zaken in onderzoek uni Leiden over etnisch profileren te bespreken? Wat ze doen, wat de toon van de uitkomsten is, wanneer er meer bekend is, of het zin heeft nader onderzoek te verrichten.
In het voorjaar zal de minister een brief schrijven in vervolg op een brief met zijn reactie op het Amnesty rapport. Vrijdag ontvangen we Amnesty en Stichting Marokkaanse Nederlanders.

Ik hoor het graag!

Groeten,

Van: BD/PR&C/R&S
Verzonden: woensdag 6 november 2013 15:15
Aan: patric @haaglanden.politie.nl
CC: BD/PBT/PT; BD/PBT/PT; BD/PR&C/R&S; BD/PR&C/R&S; - BD/PBT/PT
Onderwerp: RE: Citaten uit stenografisch verslag AO politie d.d. 4 november 2013 m.b.t. ethnic profiling
Urgentie: Hoog

Beste zie hieronder het bericht wat ik je zojuist heb gestuurd op het emailadres dat op de website van het bureau Regioburgemeesters staat. Dat lijkt niet te werken. Bij deze een nieuwe poging op je Haaglandenadres.

Van: D/PR&C/R&S
Verzonden: woensdag 6 november 2013 15:11
Aan: @denhaag.nl'
CC: - BD/PBT/PT; BD/PR&C/R&S; BD/PR&C/R&S; - BD/PBT/PT
Onderwerp: Citaten uit stenografisch verslag AO politie d.d. 4 november 2013 m.b.t. ethnic profiling
Urgentie: Hoog

Beste

Er is vandaag overleg geweest tussen de heer Van Aartsen en de dgPolitie, de heer Gaastra afgesproken over het door Amnesty International gepresenteerde rapport Ethnic Profiling. Er is afgesproken de heer Van Aartsen de relevante citaten uit het stenografisch verslag van het Wetgevingsoverleg politie van 4 november jl. m.b.t. ethnic profiling ter beschikking te stellen (bijgevoegd). Dit is geen formeel vastgesteld verslag.

Mijn collega's en ijn binnen VenJ op dit onderwerp de contactpersonen, maar beiden vandaag niet op het departement aanwezig.

Met vriendelijke groet,

Regie & Strategie

.....

Ministerie van Veiligheid en Justitie
Directoraat-Generaal Politie
DGPOL
Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag | VenJ 24ste etage
Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag
@minvenj.nl | T

.....

M
@minvenj.nl
www.rijksoverheid.nl/venj

.....

Voor een veilige en rechtvaardige samenleving

.....

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

Ministerie van Veiligheid en Justitie

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Ministry of Security and Justice

---------- Disclaimer ----------
De informatie verzonden met dit e-mailbericht (en bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n) en zij die van de geadresseerde(n) toestemming kregen dit bericht te lezen. Kennisneming door anderen is niet toegestaan. De informatie in dit e-mailbericht (en bijlagen) kan vertrouwelijk van aard zijn en binnen het bereik van een geheimhoudingsplicht en/of een verschoningsrecht vallen. Indien dit e-mailbericht niet voor u bestemd is, wordt u verzocht de afzender daarover onmiddellijk te informeren en het e-mailbericht (en bijlagen) te vernietigen.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

Ministerie van Veiligheid en Justitie

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Ministry of Security and Justice

---------- Disclaimer ----------
De informatie verzonden met dit e-mailbericht (en bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n) en zij die van de geadresseerde(n) toestemming kregen dit bericht te lezen. Kennisneming door anderen is niet toegestaan. De informatie in dit e-mailbericht (en bijlagen) kan vertrouwelijk van aard zijn en binnen het bereik van een geheimhoudingsplicht en/of een verschoningsrecht vallen. Indien dit e-mailbericht niet voor u bestemd is, wordt u verzocht de afzender daarover onmiddellijk te informeren en het e-mailbericht (en bijlagen) te vernietigen.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

Ministerie van Veiligheid en Justitie

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Ministry of Security and Justice

---------- Disclaimer ----------
De informatie verzonden met dit e-mailbericht (en bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n) en zij die van de geadresseerde(n) toestemming kregen dit bericht te lezen. Kennisneming door anderen is niet toegestaan. De informatie in dit e-mailbericht (en bijlagen) kan vertrouwelijk van aard zijn en binnen het bereik van een geheimhoudingsplicht en/of een verschoningsrecht vallen. Indien dit e-mailbericht niet voor u bestemd is, wordt u verzocht de afzender daarover onmiddellijk te informeren en het e-mailbericht (en bijlagen) te vernietigen.

BD/PR&C/R&S

Van: - BD/PBT/PT
Verzonden: dinsdag 10 december 2013 16:28
Aan: - BD/PBT/PT
Onderwerp: RE: Verslag 061212.docx

Opvolgingsmarkering: Opvolgen
Markeringsstatus: Gemarkeerd

Mooi, dank !

Van: - BD/PBT/PT
Verzonden: dinsdag 10 december 2013 16:09
Aan: - BD/PBT/PT
Onderwerp: RE: Verslag 061212.docx

Dank, verwerkt.

Ja, ik geef follow up aan de verschillende aangekaarte onderdelen. Dat is kort gezegd enerzijds nog dieper informatie vergaren, anderzijds wat dingen regelen/lijntjes uitzetten.

Suggestie informatie op www.vraaghetdepolitie.nl alvast uitgezet.

Plan is de nog liggende brief van SMN af te doen nog voor komend reces
Ook uiteraard vanwege lijn in brief minister 14/11.

Daarnaast toezegging contact driehoek over onderzoek uni Leiden: morgen ga ik naar ondersteuner regiobm Den Haag, Amsterdam in het nieuwe jaar. Opties aanvullend kwantitatief onderzoek in overleg met NP.
En vast nog een hoop losse elementen in dit dossier.

We kunnen bijvoorbeeld april vervolggesprek doen (vervolgens halfjaarlijks) en ik tussentijds op beleidsniveau.

Groet,

Van: - BD/PBT/PT
Verzonden: dinsdag 10 december 2013 15:06
Aan: - BD/PBT/PT
Onderwerp: Verslag 061212.docx

Zie enkele suggesties. Hoe geven wij hier nu follow-up aan/ houd jij contact met Amnestyn en SMN, we moeten wel in april/mei iets meer te vertellen hebben.

- BD/PR&C/R&S

Van: - BD/PBT/PT
Verzonden: woensdag 19 maart 2014 14:44
Aan: - BD/PBT/PT
Onderwerp: RE: Etnisch profileren

Opvolgingsmarkering: Opvolgen
Markeringsstatus: Gemarkeerd

Zeker, want We zijn dus niet blind voor uitwassen maar over de hele linie is er geen sprake van een structureel fout beeld. Graag ook betrekken, ik denk dat het best druk wordt.
Kunnen we SMN en Amnesty nog hier uitnodigen tussen publicatie en beleidsreactie in. Zou mooi zijn. Evenals Den Haag (mogelijk moeten we ook eerst standpunt driehoek DH weten).
Dank.

Van: - BD/PBT/PT
Verzonden: woensdag 19 maart 2014 14:35
Aan: - BD/PBT/PT
Onderwerp: Etnisch profileren

Hallo

Gesproken met uni Leiden. Planning publicatie is eind april. Onderzoeksresultaten wilde ze niet delen nog, maar is genuanceerd verhaal. Ik zal vragen of ondersteuner regiobm Den Haag al reactie in voorbereiding heeft.

Komende weken dan e.e.a. op een rij zien te krijgen met betrokkenen.
Ik zal SMN en Amnesty maar weer eens uitnodigen om in gesprek te blijven.

Uni Leiden is ook bereid om in gesprek te zijn met ons. Evenals Amsterdam ('mogelijk samen optrekken') en Den Haag.
Bij politie is er wisseling op het dossier.

Met vriendelijke groet,

Beleidsmedewerker

.....
Ministerie van Veiligheid en Justitie
Directoraat-Generaal Politie
Politiële Taken
Turfmarkt 147 | 2511 EP | Den Haag |
Postbus 20301 | 2500 EH | Den haag
.....
M
@minvenj.nl
www.rijksoverheid.nl/venj
.....
Voor een veilige en rechtvaardige samenleving
.....

- BD/PR&C/R&S

Van: @law.leidenuniv.nl>
Verzonden: woensdag 2 april 2014 23:19
Aan: BD/PBT/PT
Onderwerp: RE: Rapport etnisch profileren

Opvolgingsmarkering: Opvolgen
Markeringsstatus: Gemarkeerd

Geachte

Het lijkt me goed als we in de tweede helft van april overleg hebben, mondeling dan wel telefonisch. Schikt dinsdag 22 april in de ochtend u wellicht?

Met vriendelijke groet,

Instituut voor Strafrecht & Criminologie, afdeling Criminologie
Universiteit Leiden
http://www.law.leidenuniv.nl/org/strafrechtencriminologie/medewerkers/ html

---

From: BD/PBT/PT [mailto: @minvenj.nl]
Sent: woensdag 2 april 2014 15:12
To:
Subject: Rapport etnisch profileren

Geachte mevrouw

Eerder spraken wij elkaar kort over de datum van het verschijnen van het rapport van uw onderzoek naar etnisch profileren bij de politie Den Haag (eind april).
Wij hadden het ook over de mogelijkheid in gesprek te gaan naar aanleiding van de inzichten. Mede als input om met de (nationale) politie nader te bezien welke aanvullende maatregelen er nodig zijn op dit onderwerp.

Graag inventariseer ik in welke periode dit u schikt. Ook zou ik graag willen informeren naar de mogelijkheid voorinzage te krijgen in (de conclusies/aanbevelingen van) het rapport, ten behoeve van een adequate beleidsreactie.

Alvast hartelijk dank voor uw reactie en graag tot binnenkort.

Met vriendelijke groet,

Beleidsmedewerker

.....
Ministerie van Veiligheid en Justitie
Directoraat-Generaal Politie

Politiële Taken
Turfmarkt 147 | 2511 EP | Den Haag |
Postbus 20301 | 2500 EH | Den haag
.....
M
@minvenj.nl
www.rijksoverheid.nl/venj
.....
Voor een veilige en rechtvaardige samenleving
.....

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

Ministerie van Veiligheid en Justitie

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Ministry of Security and Justice

- BD/PR&C/R&S

Van: @knp.politie.nl>
Verzonden: dinsdag 8 april 2014 13:53
Aan: - BD/PBT/PT
Onderwerp: RE: Curriculum PA - etnisch profileren

Opvolgingsmarkering: Opvolgen
Markeringsstatus: Gemarkeerd

Beste

Het onderzoek moet nog starten. Ik heb nog geen ondersteuning op het dossier van diversiteitsbeleid kunnen mobiliseren. Ik hoop dat we eind deze maand of uiterlijk begin mei kunnen beginnen. Ik ben op dit moment samen met een onderzoeker van de PA doende een onderzoeksvoorstel te formuleren. Het doel is om in december dit jaar het onderzoek af te ronden.

Ik informeer bij de PA of daar vooruitlopend op het onderzoek ook initiatieven mbt de discussie over etnisch profileren worden ontplooid.

Groeten,

Van: - BD/PBT/PT [mailto: @minvenj.nl]
Verzonden: maandag 7 april 2014 17:10
Aan:
Onderwerp: Curriculum PA - etnisch profileren

Beste

Goed je eerder te spreken met Eind april komt het onderzoek van de universiteit Leiden uit over etnisch profileren in de eenheid Den Haag. Ik spreek de onderzoeker 17 april en heb inmiddels een plan van aanpak van Amsterdam ontvangen, dat ziet er goed uit.
Dan moeten we aan de slag met een brief aan de Tweede Kamer over evt. maatregelen vanuit VenJ/politie om (de kans op) etnisch profileren te beperken. Ik heb erover gemaild. Een belangrijk aspect is ook de (eerste) uitkomst van jouw beschouwing t.a.v. curriculum PA.
Voldoen de modules, hoe kan het beter. Heb jij daarvan een stand van zaken?

Groeten,

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

Ministerie van Veiligheid en Justitie

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

- BD/PR&C/R&S

Van: @amnesty.nl
Verzonden: dinsdag 8 april 2014 16:35
Aan: . - BD/PBT/PT
CC: @amnesty.nl'
Onderwerp: Re: Uitnodiging vervolggesprek

Opvolgingsmarkering: Opvolgen
Markeringsstatus: Gemarkeerd

Beste

Hartelijk dank voor de uitnodiging. en ik kunnen beiden vrijdag de 16e. Wij hebben van allerlei nieuwe/aanvullende observaties die we graag willen inbrengen.

Uit je mail begrijp ik dat het rapport van de Universiteit Leiden eind april verschijnt. Heb jij het al gezien? Uit de mondelinge reactie van Opstelten op vragen van Marcouch vorige week dinsdag (vragenuurtje) begrijp ik dat er een kabinetsreactie op het rapport verschijnt. Wanneer gaat dat naar de kamer? En wordt daarin ook in gegaan op andere relevante studies (m.n. SCP onderzoek naar ervaren discriminatie en de Veiligheidsmonitor) die recent verschenen zijn?

Met vriendelijke groet,

Senior Policy Officer
Amnesty International Netherlands
T
@amnesty.nl

Van: - BD/PBT/PT
Verzonden: woensdag 28 mei 2014 12:32
Aan: . - BD/PBT/PT
CC: - BD/PBT/INPB
Onderwerp: RE: Concept brief etnisch profileren

Opvolgingsmarkering: Opvolgen
Markeringsstatus: Gemarkeerd

Al kort besproken.

Van: - BD/PBT/PT
Verzonden: dinsdag 27 mei 2014 16:46
Aan: - BD/PBT/PT
CC: - BD/PBT/INPB
Onderwerp: Concept brief etnisch profileren

Hallo

Bijgaand een concept brief etnisch profileren. Een slag verder dan de versie van vorige week waar toen al op heeft meegedacht.

Sommige initiatieven weet ik dat plaats zullen vinden, andere zijn een voorschot. Op 6 juni schijnt er een bijeenkomst te zijn van politie, of dat al over maatregelen dan wel blijft bij beelden wisselen weet ik nog niet.

Ik zal onderzoek Uni Leiden onder embargo vragen en nogmaals vragen naar publicatiedatum.

Graag je reactie.

Met vriendelijke groet,

Beleidsmedewerker

Ministerie van Veiligheid en Justitie
Directoraat-Generaal Politie
Politiële Taken
Turfmarkt 147 | 2511 EP | Den Haag |
Postbus 20301 | 2500 EH | Den haag

M
@minvenj.nl
www.rijksoverheid.nl/venj

Voor een veilige en rechtvaardige samenleving

- BD/PR&C/R&S

Van: - BD/DV/P&B
Verzonden: dinsdag 3 juni 2014 17:42
Aan: BD/PBT/PT
CC: - BD/PBT/PT; BD/PBT/INPB
Onderwerp: RE: Verschijnen rapport etnisch profileren

Opvolgingsmarkering: Opvolgen
Markeringsstatus: Gemarkeerd

Van mijn collega's bij de politie krijg ik het volgende door: morgenochtend wordt de Haagse gemeenteraad bijgepraat over dit rapport. Bgm Van Aartsen zal reageren op het rapport, ook naar media. Toon van rapport is positief voor politie. Er is geen sprake van etnisch profileren, wel zijn er incidenten geweest waarvan de politie kan leren.

Plv. Hoofd Persvoorlichting & Beleidspresentatie

.....
Ministerie van Veiligheid en Justitie
Directie Voorlichting
Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag
Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag
M:
E: @minvenj.nl

-----Original Message-----
From: - BD/PBT/PT
Sent: maandag 2 juni 2014 15:50
To: BD/DV/P&B
Cc: - BD/PBT/PT; BD/PBT/INPB
Subject: Verschijnen rapport etnisch profileren

Beste

Op woensdag 4 juni wordt het onderzoek van de Universiteit Leiden naar etnisch profileren bij de politie in Den Haag gepubliceerd. Mogelijk toont de pers interesse in dit rapport en worden vragen gesteld. Ook is het waarschijnlijk dat NGOs, zoals Amnesty International, de pers hierop zullen wijzen.

•

Achtergrondinformatie

Op basis van een eerder gesprek met betreffende onderzoeker .jkt het een genuanceerd rapport te betreffen.
Openbaarmaking geschiedt tijdens bijeenkomst raadscommissie Den Haag, presentatie door universiteit Leiden. http://www.denhaag.nl/home/bewoners/gemeente/agenda/Algemene-Raadscommissie-11.htm
25 juni is er inhoudelijke politieke bespreking in raadscommissie Den Haag, voorstel is kort daarna dan brief aan TK. In AO Politieonderwerpen van 18 juni zullen we in Q&A's daarnaar verwijzen.

Groeten,

Met vriendelijke groet,

mr. drs.
Beleidsmedewerker

.....
Ministerie van Veiligheid en Justitie
Directoraat-Generaal Politie
Politiële Taken
Turfmarkt 147 | 2511 EP | Den Haag |
Postbus 20301 | 2500 EH | Den haag
.....
M
.@minvenj.nl
www.rijksoverheid.nl/venj
.....
Voor een veilige en rechtvaardige samenleving
.....

BD/PR&C/R&S

Van: @amnesty.nl
Verzonden: donderdag 5 juni 2014 16:24
Aan: BD/PBT/PT
CC: BD/PBT/INPB @amnesty.nl'
Onderwerp: Re: Rapport Universiteit Leiden

Opvolgingsmarkering: Opvolgen
Markeringsstatus: Gemarkeerd

Dank

Ik heb het al bekeken natuurlijk. Voor grondige bestudering moet ik nog tijd maken.

Veel belangrijker is om goed naar dit en ander onderzoek te kijken en te bezien wat we nu allemaal al wel en niet weten.

Ook is mij inmiddels wel duidelijk dat de aanvliegroute van e.a. en die in ons rapport nogal anders is. Vertrekpunt van beoordeling van de rechtmatigheid van optreden door de overheid zal Amnesty, als mensenrechtenorganisatie, natuurlijk altijd toetsen aan de ruimte die een bepaalde wettelijke bevoegdheid al dan niet biedt.

Goed dit even als eerste reactie uit de losse pols op het gisteren gepresenteerde onderzoek.

Ik neem aan dat jij op de hoogte bent van de bijeenkomst (initiatief van PolitieAcademie morgenochtend in Den Haag met allerlei wetenschappers? Amnesty is gevraagd daarbij aanwezig te zijn. Die uitnodiging hebben we natuurlijk aanvaard.

Met vriendelijke groet,

Senior Policy Officer
Amnesty International Netherlands
T
@amnesty.nl

From: - BD/PBT/PT" @minveni.nl>
To: @amnesty.nl'" < @amnesty.nl> @hotmail.com>, @smn.nl>, " @amnesty.nl'"
< @amnesty.nl>,
Cc: BD/PBT/INPB" @minvenj.nl>
Date: 05/06/2014 15:22
Subject: Rapport Universiteit Leiden

Beste allen,

Het rapport van de Universiteit Leiden kunnen jullie hier vinden.
http://www.denhaag.nl/home/bewoners/gemeente/document/Etnisch-profileren-in-Den-Haag-Een-verkennend-onderzoek-naar-beslissingen-en-opvattingen-op-straat.htm

Groeten,

Van: BD/PBT/PT
Verzonden: woensdag 4 juni 2014 12:10
Aan: @amnesty.nl'; @amnesty.nl
CC: BD/PBT/INPB; BD/PBT/PT
Onderwerp: Gespreksverslag en rapport universiteit Leiden

Goedemiddag allen,

Bijgaand treffen jullie het verslag van het gesprek van 16 mei.

Vanochtend waren en ik aanwezig bij raadscommissie Den Haag. Zal vast nog meer berichtgeving over volgen.
Ik heb het rapport opgevraagd.

Met vriendelijke groet,

Beleidsmedewerker

.....
Ministerie van Veiligheid en Justitie
Directoraat-Generaal Politie
Politiële Taken
Turfmarkt 147 | 2511 EP | Den Haag |
Postbus 20301 | 2500 EH | Den haag
.....
M
@minvenj.nl
www.rijksoverheid.nl/venj
.....
Voor een veilige en rechtvaardige samenleving

.....

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

Ministerie van Veiligheid en Justitie

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Ministry of Security and Justice

- BD/PR&C/R&S

Van: - BD/PBT/PT
Verzonden: donderdag 5 juni 2014 21:46
Aan: - BD/PBT/PT; BD/PBT/INPB; BD/PBT/PT
CC: - BD/PBT/PT
Onderwerp: FW: Reactie op het onderzoek van uni Leiden over etnisch profileren door de politie v03.docxk
Bijlagen: Reactie op het onderzoek van uni Leiden over etnisch profileren door de politie v03.docx

, zie hieronder emin bijlage mijn opmerkingen en suggesties. Veel succes, gaatvast lukken.
Groet,

Sent with Good (www.good.com)

-----Original Message-----
From:
Sent: Thursday, June 05, 2014 09:18 PM W. Europe Standard Time
To: BD/PBT/PT
Subject: Reactie op het onderzoek van uni Leiden over etnisch profileren door de politie v03.docx

Hoi, zie mijn opmerkingen en suggesties.
Graag aanbevelingen eenheid Den Haag erin zodra bekend.

Contact onderhouden met SMN en amnesty.
In overdracht heb ik evraagd met jullie te sparren of bij te schakelen als dit onderwerp onverhoopt in versnelling komt.

- BD/PR&C/R&S

Van: < @minbzk.nl>
Verzonden: dinsdag 10 juni 2014 10:59
Aan: BD/PBT/PT;
n@minocw.nl)
Onderwerp: RE: Rapport etnisch profileren Den Haag uni Leiden
Bijlagen: Reactie op het onderzoek van uni Leiden over etnisch profileren door de politie v03 (opm BZK).docx

Opvolgingsmarkering: Opvolgen
Markeringsstatus: Gemarkeerd

Ha

Interessant rapport van de universiteit Leiden. Op zich goed nieuws dat ze geen aanwijzingen hebben gevonden voor grootschalig etnisch profileren maar wel zorgwekkend dat bij de jongvolwassenen in Den Haag het beeld bestaat dat dit wel het geval is. Daar zouden we toch goed naar moeten kijken, hoe we dat tij kunnen keren.

Hierbij mijn opmerkingen bij de brief

Groet,

juridisch specialist

.....
Afdeling Constitutionele Zaken
Directie Constitutionele Zaken en Wetgeving
Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag
Postbus 20011 | 2500 EA | Den Haag
....
T
@minbzk.nl
http://www.rijksoverheid.nl

Van. - BD/PBT/PT @minvenj.nl]
Verzonden: donderdag 5 juni 2014 16:13
Aan: @minocw.nl);
Onderwerp: Rapport etnisch profileren Den Haag uni Leiden

Ha

Bijgaand stuur ik jullie ter informatie het rapport van de universiteit Leiden over etnisch profileren in Den Haag. Conclusie tref je op p.40.

Update qua planning brief aan TK:
De minister zal – mede vanwege het nieuwe politiebestel - kort na de politiek inhoudelijke bespreking in de raadscommissie Den Haag (25-6), maar voor het zomerreces, in een brief aan de Tweede Kamer (waarderend) reageren op het rapport en in lijn daarvan (aanvullende) maatregelen benoemen.

De conceptbrief is ook bijgevoegd. Als het lukt dinsdag daarnaar te kijken is dat erg mooi, maar er is dus iets meer lucht ontstaan.

Hoor graag jullie opmerkingen en een goed weekend!

Groeten,

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

Ministerie van Veiligheid en Justitie

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Ministry of Security and Justice

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.
This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages. .

- BD/PR&C/R&S

Van: @amnesty.nl
Verzonden: donderdag 12 juni 2014 17:47
Aan: - BD/PBT/PT
Onderwerp: RE: Rapport Universiteit Leiden - idd veel positieve aanknopingspunten

Dag

Dank voor het concept verslag van het mondelinge vragenuurtje. Het inzicht en draagvlak lijkt te ontstaan dat de klachtenprocedures versterkt moeten worden. Da's mooi, maar wel makkelijker gezegd dan gedaan.

Wat betreft de bijeenkomst afgelopen vrijdag. Die vond ik interessant en goed, niet in de laatste plaats vanwege de rol/inzet/structurering door Vrijwel alle aspecten van het brede onderwerp etnisch profileren zijn aan de orde gekomen. Ik proefde weinig twijfel over het belang voor de politie om meer te doen om etnisch profileren te voorkomen dan wel het risico erop te verkleinen.

Met hartelijke groet,

Senior Policy Officer
Amnesty International Netherlands
T
@amnesty.nl

From: - BD/PBT/PT" < @minvenj.nl>
To: ' @amnesty.nl" @amnesty.nl>,
Date: 11/06/2014 15:07
Subject: RE: Rapport Universiteit Leiden - idd veel positieve aanknopingspunten

---

Hoe heb je de bijeenkomst van afgelopen vrijdag ervaren?

Van: - BD/PBT/PT
Verzonden: woensdag 11 juni 2014 15:04
Aan: @amnesty.nl'
Onderwerp: RE: Rapport Universiteit Leiden - idd veel positieve aanknopingspunten

Hallo

Ja, dat punt van klachtenbehandeling werd maandag nog een mondelinge vraag van lid Marcouch. De regioburgemeesters hebben er ook een brief over gestuurd.
Het is niet mijn dossier, maar was wel aangehaakt. Is ook voor de brief etnisch profileren van belang. Ter info onderstaand het concept verslag. Ik denk persoonlijk

dat die transparantie erg wenselijk is.

Groeten,

Van: @amnesty.nl [mailto: @amnesty.nl]
Verzonden: donderdag 5 juni 2014 16:54
Aan: - BD/PBT/PT
CC: @amnesty.nl
Onderwerp: RE: Rapport Universiteit Leiden - idd veel positieve aanknopingspunten

Beste

Inderdaad dat positieve element hebben wij natuurlijk ook meteen genoteerd. Zo ook het door de onderzoekers aangestipte punt van zorg over het grijze gebied als gevolg van (beelden/aannames over) criminele oververtegenwoordiging, belang van betere motivatie van met name ID controles, het zoeken van verbinding met de buurt niet alleen door wijkagenten maar door alle agenten en verdere professionalisering.

In de media-berichtgeving bepleitte ook nog het belang van aanpassing van klachtenprocedures hetgeen ook door Van Aartsen later gisterenavond werd toegezegd. aanbeveling op dit punt lijkt me niet gebaseerd op specifieke analyse van dit onderzoek. Hoe dan ook, is het geen gek idee. In ons rapport plaatsten we ook al een aantal kanttekeningen bij de klachtenprocedure. Overigens vraag ik me af of de oplossing op dit punt in de wettelijk inbedding moet worden gezocht en niet vooral in het realiseren van meer transparantie, vergroten van de 'benaderbaarheid' van de commissieleden, publieke verslaglegging, kortere doorlooptijd, bespreking van jaarverslagen in de Raad, rapportage over aanbevelingen vanuit de Commissie aan de Politie resp. Burgemeester, etc. Ik zou dat willen omschrijven als: versterken extern maatschappelijke oriëntatie van procedures en de

commissie. Dat hoeft ook allemaal niet zoveel te kosten en niet lang te duren.

groet,

Senior Policy Officer
Amnesty International Netherlands
T
@amnesty.nl

BD/PR&C/R&S

Van: @minvenj.nl
Verzonden: maandag 16 juni 2014 16:37
Aan: TWEEDE KAMER
CC: @MINAZ.NL; BD-Parlementaire Contactpersonen; BD/PR&C/R&S; - BD/PBP/ARBVW; BD/PBT/PT; BD/PR&C/R&S; BD/PR&C/R&S; Informatie Centrum Justitie - DC-PIV; BD/PR&C/R&S; BD/PR&C/R&S; MVJBSG - BSG; - BD/PR&C/R&S; BD-Paminco Internationaal; @MINAZ.NL
Onderwerp: Aanbieding rapport etnisch profileren Universiteit Leiden
Bijlagen: Aanbieding rapport etnische profileren Universiteit Leiden.docx; Rapport etnische profileren in Den Haag.pdf

D/PR&C/R&S

Van: - BD/DV/P&B
Verzonden: dinsdag 17 juni 2014 13:42
Aan: - BD/PBT/PT
Onderwerp: RE: Wensenlijstje WGPAD - OM

Opvolgingsmarkering: Opvolgen
Markeringsstatus: Gemarkeerd

Hieronder de lijn namens VenJ:

De nationale politie wijst etnisch profileren nadrukkelijk af. De complexiteit van het politiewerk, waarin veel verschillende factoren een rol spelen bij de beoordeling van elke situatie.
Vanzelfsprekend tellen ook de professionele ervaringen van de agent mee. Al dit soort factoren kunnen doorslaggevend zijn bij het besluit om de ene persoon wel aan te spreken en een ander niet. De politie wijst etnisch profileren volledig af. Ze zoeken voortdurend verbinding met alle burgers. De opleiding van politiemensen besteedt specifiek aandacht aan het zo neutraal mogelijk kijken naar en beoordelen van situaties. Multicultureel Vakmanschap is een vaste module in de opleiding. Daarbij komen diversiteit en discriminatiebestrijding aan de orde. Ook het Landelijk Expertisecentrum Diversiteit – een onderdeel van de politieorganisatie – werkt doelgericht aan bewustwording van en kennisvergroting over etnisch profileren, om te voorkomen dat politiemensen zich hieraan onbewust schuldig maken. Alle klachten over etnisch profileren en discriminatie bespreekt en evalueert de politie intern.

Er is met belangstelling kennis genomen van de publicatie van het rapport van de Universiteit Leiden over etnisch profileren door de politie in de eenheid Den Haag. Hieruit blijkt dat er geen sprake is van ongerechtvaardigd onderscheid, wel is er aandacht voor verbindende kant politiewerk. Omdat het onderzoek zich primair heeft gericht op de politie in Den Haag is het aan het bevoegd gezag, de driehoek, om zich hier verder over te buigen. Natuurlijk zal het rapport zorgvuldig worden doorgenomen om te bezien of hieruit lessen kunnen worden getrokken om etnisch profileren door de politie tegen te gaan. Deze signalen nemen we uiterst serieus, omdat de politie voor iedereen toegankelijk moet zijn.

Plv. Hoofd Persvoorlichting & Beleidspresentatie

.....
Ministerie van Veiligheid en Justitie
Directie Voorlichting
Turfmarkt 147 | 2511 DP | Den Haag
Postbus 20301 | 2500 EH | Den Haag
M:
E: @minvenj.nl

From: BD/PBT/PT
Sent: dinsdag 17 juni 2014 13:41
To: - BD/DRC/CV
Cc: - BD/DEIA/IBP; BD/PBT/INPB; - BD/DRC/CV; - BD/DV/P&B
Subject: RE: Wensenlijstje WGPAD - OM

Hallo

Van: [mailto: @minbuza.nl]
Verzonden: dinsdag 17 juni 2014 13:13
Aan: BD/PBT/PT; BD/DRC/CV
CC: - BD/DEIA/IBP; BD/PBT/INPB; D/DRC/CV; BD/DV/P&B
Onderwerp: RE: Wensenlijstje WGPAD - OM

Dank Ik spreek zo met de woordvoerder aan onze kant. Heeft een van jullie de bestaande woordvoering over *Racial Profiling?*

Groet,

From: - BD/PBT/PT [mailto @minvenj.nl]
Sent: dinsdag 17 juni 2014 08:14
To: /DRC/CV;
Cc: - BD/DEIA/IBP; BD/PBT/INPB; D/DRC/CV; - BD/DV/P&B
Subject: RE: Wensenlijstje WGPAD - OM

Dat is , opgenomen in de cc.
Input daarvoor volgt vanuit DGPol.

Ter info, 30 juni zal minVenJ daar een brief over laten uitgaan nav rapport universiteit Leiden over racial profiling in Den Haag.

Groeten

Sent with Good (www.good.com)

-----Original Message-----
From: - BD/DRC/CV
Sent: Monday, June 16, 2014 06:09 PM W. Europe Standard Time
To:
Cc: - BD/DEIA/IBP; BD/PBT/PT; - BD/PBT/INPB; BD/DRC/CV
Subject: RE: Wensenlijstje WGPAD - OM

Van dpol vernemen we over woordvoering etnisch profileren;

Mbt tolk zal ik ook bij OM informeren.

Met vriendelijke groeten

- BD/PR&C/R&S

Van: < @minszw.nl>
Verzonden: dinsdag 17 juni 2014 18:58
Aan: - BD/PBT/PT
CC:
Onderwerp: FW: Rapport etnisch profileren Den Haag uni Leiden
Bijlagen: Universiteit Leiden Etnisch profileren in Den Haag.pdf; Reactie op het onderzoek van uni Leiden over etnisch profileren door de politie v04 (5).docx

Opvolgingsmarkering: Opvolgen
Markeringsstatus: Gemarkeerd

Hallo

We hebben brief bekeken en zien het als positief dat er erkenning is voor het incidentele voorkomen van etnisch profileren en erkenning noodzaak daar wat aan te doen.
Opmerkingen van onze kant zien met name op leesbaarheid van het stuk- als er een slag te maken is op e.e.a. iets meer uitgesproken en concreter te verwoorden zou dat mooi zijn.

Groetjes

Van:
Verzonden: dinsdag 17 juni 2014 11:20
Aan:
CC: @minvenj.nl'
Onderwerp: FW: Rapport etnisch profileren Den Haag uni Leiden

Hoi

Zie het verzoek van Weet jij wie hier naar kan kijken?

Groet,

Van: - BD/PBT/PT [mailto @minvenj.nl]
Verzonden: dinsdag 17 juni 2014 10:14
Aan:
Onderwerp: RE: Rapport etnisch profileren Den Haag uni Leiden

Hallo

Eerder stuurde ik een conceptbrief die we vanuit VenJ eind juni willen laten uitgaan over etnisch profileren.
Nu al een week ziek is en het de lijn in gaat eerdaags zou ik willen vragen of jij er een blik op kunt werpen of een collega kan aangeven die ik daarvoor kan benaderen.

Vanuit OCW en BZK kwamen nauwelijks opmerkingen. Dank voor je reactie alvast.

Groeten,

Van: - BD/PBT/PT [mailto @minvenj.nl]
Verzonden: donderdag 5 juni 2014 16:13
Aan: @minocw.nl);
Onderwerp: Rapport etnisch profileren Den Haag uni Leiden

Ha

Bijgaand stuur ik jullie ter informatie het rapport van de universiteit Leiden over etnisch profileren in Den Haag. Conclusie tref je op p.40.

Update qua planning brief aan TK:
De minister zal – mede vanwege het nieuwe politiebestel - kort na de politiek inhoudelijke bespreking in de raadscommissie Den Haag (25-6), maar voor het zomerreces, in een brief aan de Tweede Kamer (waarderend) reageren op het rapport en in lijn daarvan (aanvullende) maatregelen benoemen.

De conceptbrief is ook bijgevoegd. Als het lukt dinsdag daarnaar te kijken is dat erg mooi, maar er is dus iets meer lucht ontstaan.

Hoor graag jullie opmerkingen en een goed weekend!

Groeten,

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

Ministerie van Veiligheid en Justitie

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Ministry of Security and Justice

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.
This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages. .

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

Ministerie van Veiligheid en Justitie

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this

Van: @haaglanden.politie.nl>
Verzonden: woensdag 18 juni 2014 11:11
Aan: BD/PBT/PT
CC:
Onderwerp: Reactie minister op onderzoek Leiden
Bijlagen: Reactie op het onderzoek van uni Leiden over etnisch profileren door de politie v03 reactie DH.docx

Opvolgingsmarkering: Opvolgen
Markeringsstatus: Gemarkeerd

Beste

Hierbij de input vanuit (met name) n mij. Als je nog ergens vragen over hebt, kan je me natuurlijk bellen.

Met vriendelijke groet,

Programmamanager
Gelijkwaardigheid & Diversiteit

Politie| Den Haag
Burg. Patijnlaan 35, 2585 BG Den Haag
Postbus 264, 2501 CG Den Haag
T

---------- Disclaimer ---------- De informatie verzonden met dit e-mailbericht (en bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n) en zij die van de geadresseerde(n) toestemming kregen dit bericht te lezen. Kennisneming door anderen is niet toegestaan. De informatie in dit e-mailbericht (en bijlagen) kan vertrouwelijk van aard zijn en binnen het bereik van een geheimhoudingsplicht en/of een verschoningsrecht vallen. Indien dit e-mailbericht niet voor u bestemd is, wordt u verzocht de afzender daarover onmiddellijk te informeren en het e-mailbericht (en bijlagen) te vernietigen. ----------