



Bijlage, behorende bij nr. van 2005.

Voortgangsrapportage  
“Wij Amsterdammers”  
28 April 2005

Inhoudsopgave:

<b>1. Inleiding</b> .....	<b>3</b>
<b>2. Strategie</b> .....	<b>3</b>
<b>3. Actielijnen</b> .....	<b>9</b>
<b>Actielijn 1. Bestrijden van terreur</b> .....	<b>9</b>
1.1. Informatiehuishouding opzetten.....	9
Financiën .....	10
1.2. Van Traa aanpak Bibob en subsidies .....	11
<b>Actielijn 2. Tegengaan van radicalisering</b> .....	<b>13</b>
2.1. Inzicht krijgen in vatbaarheid voor rekrutering.....	13
2.2. Uitsluiting tegengaan door discriminatie aan te pakken .....	14
2.3. Uitval tegengaan door scholing en werk te faciliteren .....	16
2.3.1a. Onderwijs ‘gewoon bijzonder’→ Meer praktijkgericht VMBO en MBO.....	16
2.3.1b. Onderwijs gewoon bijzonder→ Cultuureducatie .....	18
2.3.2a. Versterkte zorg en schakeling →Sluitende aanpak zorg- en risicoleerlingen .....	19
2.3.2b. Versterkte zorg en schakeling →Aanpakken knelpunten (operatie jong) .....	19
2.3.3. Reïntegratie & Werk .....	21
2.4. Indammen van extremistisch gedachtegoed in Amsterdam.....	26
<b>Actielijn 3. Voorkomen van polarisatie en mobiliseren van positieve krachten</b> .....	<b>29</b>
3.1. Amsterdam is intolerant voor intolerantie.....	29
3.1.1. Horeca.....	29
3.1.2. Onderwijs .....	30
3.1.3. Sport .....	32
3.1.4. Werkgevers .....	33
3.1.5. Laagdrempelig meldpunt discriminatie.....	33
3.2. Creëren van “wij” gevoel van Amsterdammers .....	36
3.3. Heroriëntatie integratieprogramma’s.....	39
3.4. Bestuurlijk/maatschappelijk pendant van politie draaiboek vrede .....	40
<b>Actielijn 4. Interne organisatie en communicatie</b> .....	<b>41</b>
4.1. Interne organisatie.....	41
4.2. en 4.3. Communicatie (intern en extern).....	43
4.4. Expertise inzake extremisme en verder onderzoeken conflictpotentieel .....	47
<b>“Actielijn 5” Snel uit te voeren acties</b> .....	<b>50</b>
<b>4. Financiële paragraaf</b> .....	<b>51</b>
4.1. Samenvattend financieel overzicht .....	51

# 1. Inleiding

Op 16 november 2004 stelde B&W de analyse conflictpotentieel en het actieplan Wij Amsterdammers vast. Vervolgens zijn deze analyse en een eerste uitwerking van het actieplan behandeld in B&W van 18 januari en de commissie Algemene Zaken van 27 januari 2005. De gemeenteraad heeft B&W toen toestemming gegeven om een aanvang te maken met de uitvoering van de activiteiten onder het voorbehoud dat de raad uiterlijk bij de voorjaarsnota een uitgebreidere onderbouwing zou krijgen van de benodigde middelen om de gestelde doelen te bereiken.

## 2. Strategie

De twee hoofddoelstellingen van Wij Amsterdammers blijven onverkort relevant:

I bijdragen aan het voorkomen van een nieuwe aanslag door terreur te bestrijden en radicalisering tegen te gaan, en

II de samenleving weerbaar maken tegen polarisatie.

De kracht van Wij Amsterdammers zit in de combinatie van beide hoofddoelstellingen. Niet alleen moet het terrorisme zelf direct bestreden worden, maar ook de voedingsbodem moet worden weggenomen. Een brede, multidisciplinaire aanpak is niet voor niets is één van de uitgangspunten van terrorismebestrijding in Amsterdam. Terrorisme is de ultieme bedreiging die voort kan komen uit radicalisering en polarisatie. Even belangrijk en even onwenselijk is echter de polarisatie zelf. Omdat dit radicalisering in de hand kan werken, maar ook omdat polarisatie op zich een normale wijze van met elkaar samenleven bedreigt met alle gevolgen van dien.

Polarisatie in de samenleving kan gebruikt worden door extremisten om anderen ervan te overtuigen dat de huidige samenleving hen niet accepteert, of sterker nog, dat de Nederlandse manier van samenleven niet goed is. Voor hen die worstelen met hun identiteit kan dit zorgen voor twijfels. Wij hebben op verschillende momenten de kans om te bewijzen dat deze beelden niet kloppen. We moeten dit bewijzen in het onderwijs, bij het zoeken van stages, het zoeken van werk of op die momenten waarop juist géén discriminatie plaatsvindt daar waar deze misschien wel wordt verwacht.

Wij Amsterdammers raakt op veel onderdelen aan bestaand beleid, zoals armoedebeleid, woonbeleid, integratiebeleid en onderwijsbeleid. De angst voor terrorisme en de toenemende aandacht voor radicalisering hebben bekende, belangrijke maatschappelijke problemen en vraagstukken in een ander daglicht geplaatst. Het project Wij Amsterdammers is op zich zelf niet genoeg om de problemen weg te nemen. Het Actieplan Wij Amsterdammers richt zich op de directe reactie van de gemeente op actuele gebeurtenissen. Voor het bestrijden van de bijbehorende vraagstukken, zoals de mogelijke radicalisering van jongeren, moet er ook verder vooruitgekeken worden. Hiervoor heeft de gemeente het Sociaal Structuurplan 2004-2015 laten opstellen, dat op alle fronten inzet op het weerbaarder maken van de Amsterdammer en de Amsterdamse samenleving.

Wij Amsterdammers is ook een aanvulling op bestaand beleid gericht op een aantal specifieke problemen in de stad die te maken hebben met het verbeteren van de verhoudingen tussen

verschillende bevolkingsgroepen. Daarmee is Wij Amsterdammers logische ingebed in het gemeentelijke integratie- en diversiteitbeleid (zie de nota 'De kracht van een diverse stad', 2000) en het beleid om te bevorderen dat alle inwoners van Amsterdam "erbij horen en meedoen" (zie ook de nota's 'Erbij horen en meedoen' en 'Integratie in Amsterdam: Werk in Uitvoering', beide 2003). Andere voorbeelden van staand beleid zijn: stedelijke vernieuwing in Zuidoost, Parkstad en Amsterdam-Noord, onderwijsachterstandenbeleid in het primair en voortgezet onderwijs, voor- en vroegschoolse educatie, de aanpak van voortijdig school verlaten, taaltrajecten voor nieuw- en oudkomers, mentoraten voor jongeren, Topscore, Zorg op Maat, verbetering van het beroepsonderwijs. In ieder stadsdeel zijn initiatieven te vinden, die de relaties tussen bewoners onderling en de relatie met hun buurt verbeteren. Het programma Wij Amsterdammers biedt de mogelijkheid de hierboven genoemde programma's en initiatieven te intensiveren of te versnellen. Bovendien biedt Wij Amsterdammers de mogelijkheid om acties te ondernemen op die plekken en onderwerpen, die tot nu toe niet of onderbelicht zijn gebleven. Het programma sluit verder aan bij beleid en ontwikkelingen die op nationaal niveau worden ingezet. Wij Amsterdammers geeft een algemene richting aan waarvan B&W hoopt dat deze brede navolging krijgt in de hele Amsterdamse samenleving.

De urgentie die ten grondslag ligt aan Wij Amsterdammers is nog steeds zeer actueel. De dreiging van terrorisme is, ook in Nederland, ook in Amsterdam, nog steeds aanwezig. Er moet blijvend rekening worden gehouden met een nieuwe aanslag. Hetzelfde geldt zoals gezegd voor de problematiek die polarisatie en radicalisering in de hand werkt. Bij de huidige inzichten in processen van radicalisering past de conclusie dat het niet alleen gaat om het aanpakken van huidige radicale uitingen, maar ook om het zoveel mogelijk voorkomen van radicalisering op middellange en lange termijn. Er moet nu worden gehandeld om de aansluiting te houden bij de generaties van morgen. Naar aanleiding van signalen van radicalisering van een (kleine) groep leerlingen bij de Mozaïek school heeft B&W heeft een quick scan laten uitvoeren. Deze verkenning bij 25 basisscholen geeft aan dat waakzaamheid is geboden en dat tijdige interventies dergelijke processen kunnen voorkomen en waar zij zich voordoen een halt kunnen toeroepen.

Terrorisme bestaat bij de gratie van mensen die bereid zijn geweld te gebruiken of daaraan medewerking te verlenen. Een aanslag kan gepleegd worden door uit het buitenland afkomstige terroristen, al dan niet met medewerking van Nederlanders, maar een nieuwe aanslag kan ook gepleegd worden geheel door Nederlanders. Met de moord op Van Gogh is vast komen te staan dat ook personen in Amsterdam bereid zijn tot terrorisme. De bereidheid om mee te werken aan terrorisme is in veel gevallen de resultante van een geleidelijk proces van radicalisering. Ook dit is bevestigd met de moord op Van Gogh waar de vermoedelijke dader en mensen uit zijn omgeving in de loop der jaren steeds radicaler gedrag zijn gaan vertonen.

Juist op dit vlak kan de gemeente, in aanvulling op de taken en verantwoordelijkheden van politie, justitie en inlichtingendiensten, een belangrijke bijdrage leveren. Door middel van het tegengaan van radicalisering wordt een bijdrage geleverd aan het voorkomen van terrorisme. 'Het voorkomen, isoleren of indammen van radicalisering is een belangrijke manier om terrorisme duurzaam te

bestrijden', zo stelt ook de AIVD in haar rapportage *van Dawa tot Jihad*. De gemeente moet zicht krijgen en zicht houden op wat er in de stad gebeurt als het gaat om radicalisering.

Een actieve rol van de gemeente vergt wel dat:

- 1) duidelijk is wat de ongewenste uitingen van radicalisering zijn en hoe deze kunnen worden herkend en dat
- 2) de gemeente en haar partners weten welke maatregelen in welke gevallen kunnen worden genomen en door wie.

De op te zetten informatiehuishouding (actie 1.1) is het mechanisme dat beide zaken moet combineren: op basis van wat bekend is over verschijningsvormen van radicalisering worden vanuit de gemeente signalen verzameld, gebundeld geanalyseerd en wordt waar mogelijk overgegaan tot multidisciplinaire interventies. Een van de interventies, zowel preventief als mogelijk repressief, betreft het aanpakken van potentieel misbruik van subsidies voor criminele, waaronder terroristische, doeleinden (actie 1.2). Dit gebeurt op basis van de wet BIBOB.

De informatiehuishouding moet worden gevoed met signalen vanuit gemeentelijke partners. Pas als relevante informatie de gemeente snel bereikt kan adequaat worden gereageerd. Daartoe wordt onder meer gebruik gemaakt van bestaande netwerken die voeling houden met wat er speelt in bijvoorbeeld wijken en op scholen (actie 2.4). Tegelijkertijd wordt ook gewerkt aan het vergroten van de expertise binnen Amsterdam op het gebied van radicalisering en extremisme (actie 4.4). Zo voert het IMES het onderzoek "Politieke Oriëntaties Moslims" uit. In dit onderzoek, dat aansluit bij een landelijk onderzoek, wordt specifiek aandacht besteed aan Amsterdam, en wordt onder meer onderzocht wat de sociale en organisatorische netwerken van radicale moslimjongeren en hun directe omgeving zijn. Parallel aan bovengenoemde acties wordt gewerkt aan het wegnemen van de voedingsbodem voor islamitisch of rechts extremisme. Centrale vraag hierbij is hoe de doelgroep te bereiken van mensen die kunnen radicaliseren. Hoe het proces van radicalisering verloopt, is per persoon verschillend. Wel kan nu al worden vastgesteld dat er zowel structurele oorzaken bestaan die kunnen leiden tot radicalisering als specifieke omstandigheden zijn die als katalysator werken. Niet bij alle personen die radicaliseren zullen steeds alle mogelijke oorzaken van radicalisering een rol spelen. Daarom is de enige strategie die van de brede aanpak van zoveel mogelijk potentiële oorzaken van radicalisering. Het ontstaan van de voedingsbodem voor polarisatie en radicalisering moet worden voorkomen. Directe aangrijpingspunten voor beïnvloeding zijn school en werk. Sinds de start van Wij Amsterdammers is het beeld dat scholen, onderwijs, stages en werk van cruciaal belang zijn voor het oplossen van de problematiek alleen maar verder bevestigd. Scholen leveren een essentiële bijdrage aan de sociale cohesie in een samenleving, in een stad. Dit begint al op de basisscholen. Het bevorderen van een positieve binding met de samenleving als geheel (de leraar/lerares, de school, de wijk) is hierbij het streven. Op een aantal basisscholen in de stad zitten kinderen met relatief veel leer- en opvoedingsproblemen en een kleinere groep kinderen blijkt te worden gesocialiseerd in sterk antiwesterse sentimenten. De extra aandacht die deze kinderen moeten krijgen is onderdeel van de

verdieping en verbreding van Wij Amsterdammers. De stadsdelen en de centrale stad dragen samen zorg voor de juiste wijze van interveniëren. Doel is om de socialisatie in een negatieve houding tegenover de Nederlandse samenleving tegen te gaan en te corrigeren. Dit kan door enerzijds het aanpakken van die extreme elementen die deze negatieve beelden bewust bevorderen en anderzijds door het in de praktijk bewijzen van het tegendeel. En tegelijkertijd moet negatieve stereotypering van Nederlanders met Marokkaanse, Turkse of andere achtergrond krachtiger worden tegengegaan. Ook dit zal onderdeel zijn van de verdieping en verbreding van het actieplan.

Polarisatie van de samenleving is op zich al onwenselijk en daarom van belang om tegen te gaan. Maar in het bijzonder in het geval van een mogelijke nieuwe aanslag is het van belang om polarisatie te voorkomen. De samenleving moet weerbaarder worden gemaakt door aan de ene kant de ononderhandelbare basiswaarden en basisregels van de Nederlandse samenleving uit te dragen, te handhaven en kinderen daarin te socialiseren (zie ook het pleidooi hiervoor in de notitie van het CDA: *“Onderbouwde actie en geen ondermijnende reactie: wat er mist in het actieplan Wij Amsterdammers”*). Aan de andere kant moet meer geïnvesteerd worden in sociaal kapitaal tussen mensen en positieve identificatie met elkaar. Dit gaat samen met interventies om negatieve beeldvorming over en weer bij te stellen. Het college van B&W is voornemens om langs de lijnen van het gedachtegoed van professor Ervin Staub in samenwerking met verschillende maatschappelijke actoren te bezien hoe concrete programma's ontwikkeld kunnen worden die gericht zijn op bijstelling van negatieve beeldvorming en op positieve identificatie met elkaar en met de stad.

Voldoende binding binnen etnische groepen is een voorwaarde voor binding tussen mensen van verschillende etnische afkomst. Uit onderzoek blijkt dat vooral samen werken aan gedeelde doelen het noodzakelijke sociaal kapitaal creëert <sup>1</sup>.

Werken aan het 'Wij gevoel' moet vooral van onderop komen. Verschillende stadsdelen hebben eigen uitgewerkte actieplannen langs de hoofdlijnen van Wij Amsterdammers om te werken aan 'Wij gevoel', en aan het tegengaan van hufterig gedrag. In verschillende stadsdelen wordt structureel gewerkt aan het bij elkaar brengen van verschillende bevolkingsgroepen. Het is van groot belang dat binnen de stadsdelen allerlei initiatieven ondersteund worden die gericht zijn op dialoog, ontmoeting, het gezamenlijk bepaalde doelen nastreven. De centrale stad kan faciliteren en succesvolle initiatieven ondersteunen en bekendheid geven.

Gelet op de ernst en urgentie van de problemen, heeft de uitvoering van het actieprogramma van ons college de allerhoogste prioriteit gekregen. De verwachtingen ten aanzien van de te behalen resultaten moeten echter reëel blijven. De maatschappelijke vraagstukken waar wij nu voorgesteld staan hebben een lange voorgeschiedenis met internationale en nationale dimensies.

De gemeente mag niet de verwachting wekken dat die problemen met extra inspanningen op lokaal niveau op korte termijn kunnen worden opgelost.

---

<sup>1</sup> Zie Robert Putnam: 'Better together', 2003.

Het actieprogramma dat op 27 januari aan de commissie AZ is voorgelegd bestond uit drie actielijnen uitgewerkt in 14 concrete acties. Door inbreng van binnenuit en van buitenaf is het programma inmiddels uitgegroeid tot 76 onderliggende acties. Het college heeft daar zelf de “poorten voor opengezet” en wil die uitbreiding ook positief duiden. Die uitbreiding noopt wel tot het stellen van prioriteiten met name in de volgorde van uitvoering. Niet alles kan en hoeft tegelijk.

Met het oog daarop wil het college bij de verdere voortgang een aantal speerpunten aanwijzen:

- verdere acties ter versterking van de informatievoorziening en de coördinatie van de daaruit voortvloeiende bestuurlijke acties en interventies: de projecten informatie huishouding, sociale rookmelders en draaiboek vrede;
- de heroriëntatie lopende (integratie) programma's, met als hoofdthema de keten onderwijs-werk;
- het uitwerken van de aanbevelingen van Staub, Putnam, Stern, Tillie en anderen, op het gebied van het voorkomen van polarisatie en het mobiliseren van positieve krachten;
- verder uitwerken en versnellen van de acties onder de noemer “Intolerant tegen intolerantie”: acties inzake deurbelied horeca, sport en arbeidsmarkt;
- versterken van de samenwerking met de belangrijkste mede actoren: via rondes langs de stadsdelen, het onderwijs, en andere maatschappelijke organisaties.

Daarnaast heeft het college een aantal maatregelen genomen om de project-coördinatie te versterken en de uitvoering te versnellen.

In hoofdstuk 3 is per actielijn aangegeven hoe ver de uitvoering van het actieplan is gevorderd, welke concrete resultaten tot nu toe behaald zijn en wat de benodigde middelen zijn voor vervolgvactiteiten.

In hoofdstuk 4 wordt een samenvattend financieel overzicht gegeven en wordt aangegeven hoe de geplande uitgaven zich verhouden tot het door de raad beschikbaar gestelde structurele budget van € 2,5 miljoen.

De nu voorliggende voortgangsrapportage is een momentopname van “*work in progress*”. De behandeling in de commissie AZ en Raad biedt de gelegenheid om een eerste balans op te maken en het project waar nodig bij te sturen. De planning van het project voorziet in een volgende update eind juli in het kader de voorbereidingen voor de begroting 2006 en een nieuwe voortgangsrapportage eind november 2005.





## 3. Actielijnen

### Actielijn 1. Bestrijden van terreur

#### 1.1. Informatiehuishouding opzetten

Bestuurlijke trekker: J. Cohen

Ambtelijk trekker: M. Sarucco.

Betrokken partners: BDA/Stedelijke Bestuursadvisering, Dienst Wonen, BDA/Juridische Zaken, BDA/Communicatie, Dienst Werk en Inkomen

#### Doelstelling

De gemeente Amsterdam gaat een informatiehuishouding radicalisering opbouwen. Dit resulteert in een gemeentebreed samenwerkingsverband waar een kleine, gespecialiseerde eenheid informatie verzamelt en analyseert doordat alle gemeentelijke diensten op basis van indicatoren relevante informatie aanleveren en – al dan niet gezamenlijk – in staat worden gesteld tot het plegen van passende interventies om radicalisering tegen te gaan. Dit gebeurt door:

- het benutten van de beschikbare informatie voor beleidsvorming en gerichte (case)interventie;
- het benutten van gemeentelijk beschikbare informatie voor het waar nodig informeren van politie en justitie.

#### Instrumenten

Het project voorziet in de ontwikkeling van een aantal producten die nauw met elkaar zijn verbonden. Het betreft in ieder geval:

- instelling intern meldpunt radicalisering;
- een verder uitgewerkt plan van aanpak voor de komende twee jaar;
- een overzicht van relevante indicatoren van radicalisering;
- een set van per dienst gespecificeerde informatievragen (de vertaling van relevante indicatoren naar geschikte informatiebronnen – en vindplaatsen, welke dienst beschikt over welke informatie);
- een informatieprotocol waarin is geregeld op welke wijze met de te verzamelen informatie moet worden omgegaan (privacy, beveiliging, verspreiding, e.d.)
- een set van onderliggende afspraken tussen de betrokken partners, inclusief de bestuurlijke inbedding;
- een organisatieplan voor de op te richten eenheid en het case-overleg (inclusief voorstellen voor benodigde middelen, expertise, structuren, en dergelijke).
- Mogelijke ICT-ondersteuning.

#### Behaalde resultaten

##### Stand van zaken:

- Intern meldpunt ingesteld
- Er is een projectleider benoemd en een werkgroep ingesteld voor het realiseren van de informatiehuishouding.
- Binnen het project informatiehuishouding is informatie verzameld over daadwerkelijke voorbeelden van radicalisering (openbare informatie). Er is een eerste overzicht opgesteld van mogelijke indicatoren van radicalisering en het palet aan interventies is verkend. Hiervoor is onder meer een analyse uitgevoerd van beschikbare, openbare AIVD informatie en wetenschappelijke literatuur. Ook is er contact met betrokken partners binnen en buiten de gemeente Amsterdam over mogelijke indicatoren en interventies.

- De eerste gedachtevorming over de organisatie van de informatiehuishouding is nader uitgewerkt. Binnen OOV is een intern/gemeentelijk meldpunt radicalisering ingesteld. Een werkgroep verzamelt en analyseert de binnengekomen signalen/meldingen en informeert betrokken partners met het oog onmogelijke interventies. Over externe meldingen is een eerste advies voorgelegd aan de bestuurlijke trekker.
- De stadsdelen zijn actief betrokken, ondermeer in een quick scan radicalisering, die in april 2005 is gestart. In die quick scan wordt per stadsdeel dieper ingegaan op daadwerkelijke verschijningsvormen van radicalisering, mede als input voor het aanscherpen van het overzicht van indicatoren en interventies. Deze indicatoren worden vervolgens met de politie en de AIVD besproken en dienen als onderwerp voor een ambtswoningoverleg.

### Resultaten waar momenteel aan gewerkt wordt

- Een eerste organisatieplan wordt opgesteld. Dit betreft de werking van de informatiehuishouding voor 2005 met een doorkijk naar het eindbeeld (2006)
- Organiseren ambtswoningoverleg Indicatoren radicalisering
- Verfijnen indicatoren
- Verdere verkenning interventiemogelijkheden
- Opstellen van specifieke informatievragen per gemeentelijke partner (samen met de partners). Op basis van deze vragen (afgestemd op de taken van de specifieke partner) moeten signalen over radicalisering worden doorgegeven.
- Nader inventariseren van juridische randvoorwaarden (bijvoorbeeld voor registratie van bepaalde gegevens) en het waar mogelijk aanvragen van ontheffingen.

### Financiën

#### 1.1 Informatiehuishouding opzetten

omschrijving	2005		2006		Toelichting	indicatief jan. '05
Projectplan, overleg met rijk en R'dam, indicatoren bepalen, invoering meldpunt	430.000	I	625.000	S	indicatieve raming	
Stadsdelen: uitbouw partners tbv meldpunt	35.000	I	30.000	I	PM structureel effect	
<b>Totaal actielijn 1.1</b>	<b>465.000</b>	<b>I</b>	<b>625.000</b>	<b>S</b>		<b>2005:€ 430.000 I</b>
			<b>30.000</b>	<b>I</b>		<b>2006:€ 625.000 S</b>

## 1.2. Van Traa aanpak Bibob en subsidies

Bestuurlijke trekker: J. Cohen

Ambtelijk trekker: M. Sarucco.

Betrokken partners: Bestuursdienst, Dienst Maatschappelijke Ontwikkelingen en stadsdelen

### Doelstelling

Het voorkomen dat terroristische en/of criminele activiteiten/groeperingen gebruik maken of willen maken van subsidieregelingen.

### Instrumenten

Beleidslijn "Bibob en Subsidies".

In deze beleidslijn wordt gemotiveerd waarom bepaalde subsidieregelingen onder het toepassingsbereik worden gebracht van de Wet Bevordering Integriteitbeoordelingen door het Openbaar Bestuur (Wet Bibob). En in welke gevallen deze wet zal worden toegepast.

### Behaalde resultaten

- Er heeft een stadsbrede inventarisatie van subsidiestromen plaatsgevonden (14 stadsdelen en centrale stad).
- Er zijn door de projectgroep een tiental meetpunten (indicatoren) ontwikkeld ten behoeve van een risicoanalyse.

### Resultaten waar momenteel aan gewerkt wordt

- Op dit moment wordt een risicoanalyse aan de hand van een tiental meetpunten uitgevoerd waarvan het resultaat zal leiden tot het benoemen van een aantal kwetsbare subsidieverordeningen en -besluiten die onder het toepassingsbereik van de Wet Bibob zouden kunnen vallen.
- De beleidslijn zal eind juni 2005 opgeleverd worden. In de beleidslijn Bibob/Subsidies zal aangegeven worden welke subsidieverordeningen onder de Wet Bibob komen te vallen en in welke gevallen deze wet wordt toegepast.

### Resultaten nog op te starten werkzaamheden

- Aanpassing van bepaalde subsidieverordeningen (afhankelijk van de beleidslijn) en aanmelding bij het Rijk, najaar 2005.
- De aanvraagprocedure voor subsidies wordt aangepast met extra Bibobvragen en het moment waarop het resultaat behaald is zal eind mei 2005 zijn.
- Een andere actie is het ontwikkelen van een helpdesk/expertise binnen het Coördinatiebureau Bibob. Eind juni zal de bemensing van de helpdesk/expertise gereed zijn.
- Het foldermateriaal en communicatie naar subsidieontvangers en publicatie van de beleidslijn in Stadsblad en Gemeentebled zal worden opgeleverd medio 2005.
- De projectgroep Bibob/Subsidies kijkt aan de hand van verstrekte subsidies of er risicovolle subsidies t.a.v. criminele activiteiten, waaronder terroristische, zijn verstrekt en adviseert subsidieverstrekkers hoe opgetreden kan worden. Voor het doorlichten van verstrekte subsidies op stadsdeelniveau is capaciteit gereserveerd voor een steekproef van 50 dossiers. Met betrekking tot dossiers van de centrale stad (o.a. Dienst Maatschappelijke Ontwikkeling) zal eveneens een steekproef van 50 dossiers worden gehouden. De omvang van de steekproef is gekozen om op verantwoorde wijze conclusies te kunnen trekken m.b.t. omvang van subsidiemisbruik, de bruikbaarheid van definities en de mogelijkheden om te interveniëren. De projectgroep zal de contactpersonen van de stadsdelen hierover benaderen. Gereed najaar 2005.

## Financiën

Omschrijving	2005		2006		toelichting	Ind. jan. 2005
--------------	------	--	------	--	-------------	----------------

### 1.2 Van Traa aanpak, bibob en subsidies

Ontwikkelen indicatoren, projectplan, risico-analyse, helpdesk, analyse dossiers CS,	177.000	I	PM			
Communicatie	3.000	I				
Stadsdelen: idem cf aanname CS : 50 dossiers / 20 uur per dossier	100.000	I				
<b>Totaal actielijn 1.2</b>	<b>280.000</b>	I				<b>2005 € 80.000 I</b>

## Actielijn 2. Tegengaan van radicalisering

### 2.1. Inzicht krijgen in vatbaarheid voor rekrutering

Bestuurlijke trekkers: H. Belliot

Ambtelijk trekker: M. Sarucco.

Betrokken partners: Bureau Jeugdzorg Amsterdam, Vrije Universiteit, GGZ-instelling De Bascule, Jeugdforensische Dienst Amsterdam, DMO.

#### Doelstelling

Verkrijgen van beter inzicht in radicaliseringprocessen en mogelijke interventies.

#### Instrumenten

Onderzoek met concrete aanbevelingen voor effectieve aanpak. Dit betreft een onderzoek naar de beïnvloedbaarheid van (categorieën) jongeren m.b.t. tot radicalisering. Uitgangspunt daarbij zijn de persoonlijke, psychologische kenmerken waarover het individu beschikt. Gedacht kan worden aan gedrag/persoonlijkheidsstoornissen en psychiatrische stoornissen. Over deze materie is wetenschappelijk weinig tot niets bekend. Relevantie voor Amsterdam is dat de stad over een grote groep criminele jongeren beschikt waarvan een groot deel meervoudige psychische problemen heeft.

#### Resultaten waar momenteel aan gewerkt wordt:

- In de eerste week van december 2004 is een eerste opzet besproken in een begeleidingscommissie bestaande uit GGZ-psychiatrie en Bureau Jeugdzorg. Vervolgens is een onderzoeksbureau uitgenodigd een eerste opzet te maken.
- Een eerste rapportage kan juni tegemoet worden gezien, conform de oorspronkelijke planning.

#### Financiën

Omschrijving	2005	2006	toelichting	Ind. jan. 2005
Onderzoek naar risicofactoren		PM	€ 50.000: regulier budget	
<b>Totaal actielijn 2.1</b>	<b>n.v.t.</b>			<b>p.m.</b>

## **2.2. Uitsluiting tegengaan door discriminatie aan te pakken**

Bestuurlijke trekker: J. Cohen

Ambtelijk trekker: M. Sarucco

Betrokken partners: subdriehoek discriminatie (OOV, OM, politie).

### **Doelstelling**

Aanpakken van discriminatie. De wettelijke regels die door de overheid zijn gesteld moeten worden gehandhaafd; uitsluiting van individuen en groepen moet worden tegengegaan. Het aanpakken van discriminatie is van belang om bij te dragen aan het wegnemen van tegenstellingen tussen groepen. De subdriehoek discriminatie adviseert de driehoek over de aanpak van discriminatie door de politie.

### **Instrumenten**

- een protocol voor de politie gericht op de professionele houding naar discriminatie, het opnemen van aangifte, het overleg met het OM en het vervolgonderzoek
- een training voor korpsleden die direct met discriminatie te maken hebben om de bewustwording en de kennis om tegen discriminatie op te treden te versterken
- aanstelling van taakaccenthouders van politie bij de districten/wijkteams
- standaardcontrole op de kwaliteit van opgemaakte processen-verbaal
- kennisregels ter ondersteuning aangifte- en onderzoeksproces
- een eenduidige registratie van aangiften inzake discriminatie op basis waarvan monitoring mogelijk is
- periodiek overleg tussen politie en Openbaar Ministerie over de verbetering van de effectiviteit van de aanpak
- kennisverbreding binnen het politiekorps over discriminatie als onderdeel van de korpsbrede themadagen

### **Behaalde resultaten:**

- De aanpak van discriminatie is een prioriteit van de politie en leidinggevenden zien toe op de realisatie daarvan.
- Het protocol van de politie is gereed.
- 600 korpsleden hebben de training gevolgd.
- 25 taakaccenthouders zijn aangesteld.
- Op alle processenverbaal over discriminatie vindt een kwaliteitscontrole plaats.

### **Resultaten waar momenteel aan gewerkt wordt**

- De hierboven aangegeven instrumenten worden al geïmplementeerd.
- In samenhang met andere onderdelen van dit actieplan vindt een brede aanpak van discriminatie plaats. In de actie 'Intolerant voor intolerantie' (3.1) wordt een deurbeleid met de horeca voorgesteld. In dat kader wordt onderzocht wat de wenselijkheid en juridische haalbaarheid is van de mogelijke toepassing van bestuurlijke middelen bij het deurbeleid.
- De driehoek heeft het plan van aanpak Intensivering Discriminatiebestrijding en de ontwikkelde instrumenten op 14 februari 2005 vastgesteld. Het plan is ter kennisname gestuurd naar de raadscommissie Algemene Zaken. Het plan van aanpak wordt al in de praktijk toegepast. De driehoek heeft op voorstel van de korpsleiding besloten de sturing op discriminatiebestrijding op algemeen managementniveau te borgen en discriminatiebestrijding te verbinden met het vraagstuk van diversiteit binnen het korps en de externe omgeving.
- Verder implementeren van de instrumenten ontwikkeld door de subdriehoek discriminatie en vastgesteld door de driehoek.
- Het protocol wordt toegepast en verder ontwikkeld aan de hand van signalen uit de praktijk.

- Eerste monitoring over de stand van zaken vindt plaats in maart 2005 en de monitoring over de resultaten (2004 en eerste kwartaal 2005) komt in mei 2005 beschikbaar.

### **Knelpunten bij realiseren van de resultaten**

De intensivering is in gang gezet en wordt goed gemonitord op voortgang en resultaten. Eventuele knelpunten zullen naar boven komen bij de monitoring.

### **Financiën**

Omschrijving	2005		2006		toelichting	Ind. jan. 2005
Plan van aanpak discriminatie in driehoek					regulier budget / cap.	
<b>Totaal actielijn 2.2</b>						<b>p.m.</b>

## 2.3. Uitval tegengaan door scholing en werk te faciliteren

Bestuurlijke trekker: A. Aboutaleb

Ambtelijk trekker: D. Ten Hoorn Boer/N. Krijnen

Betrokken partners: Maatwerk, DMO, Partners RABA project (VO-schoolbesturen, ROC's), Partners VSV project (o.a. de Stadsdelen).

De actie 'Uitval tegengaan door scholing en werk te faciliteren' bestaat uit drie acties

1. Onderwijs gewoon bijzonder
  - a. Meer praktijkgericht VMBO en MBO
  - b. Cultuureducatie
2. Versterkte zorg en schakeling
  - a. Sluitende aanpak zorg- en risicoleerlingen
  - b. Aanpakken knelpunten (operatie jong)
3. Reïntegratie & Werk

### 2.3.1a. Onderwijs 'gewoon bijzonder' → Meer praktijkgericht VMBO en MBO

#### Doelstelling

Het doel van de interventie is het bestrijden van schoolverzuim, het beter laten aansluiten van VMBO en MBO en het praktisch gehalte van de opleidingen door stages en werkopdrachten in de arbeidsmarkt aanzienlijk te verhogen.

#### Instrumenten

- Nieuwe leeromgevingen (met name fysiek) die leerlingen meer uitdagen om te leren
- Een betere infrastructuur tussen de opleidingen en de arbeidsmarkt
- Een beter curriculum voor leerlingen
- Een nieuw op de praktijk van de huidige arbeidsmarkt georiënteerd beroepsonderwijs

#### Resultaten

1. *RABA-programma: Dienstendesk Amsterdam west en noord*

#### Resultaten waar momenteel aan gewerkt wordt

- 400 extra stageplaatsen voor het vmbo (waarvan 100 bij de gemeente Amsterdam). In juni 2005 is 20% van de plaatsen in het bedrijfsleven en bij de gemeente gerealiseerd en in december 2005 zijn er 200 van de 400 stageplaatsen bezet (totaal percentage van 50%). Voor 2006 wordt gewerkt aan verdere uitbreiding van het aantal stageplaatsen en borging.
- Dit programma is uitgezet en loopt. De eerste matches zijn gerealiseerd

2. *RABA-programma: Leerbedrijvencentrum oost/zuidoost en zuid*

#### Resultaten waar momenteel aan gewerkt wordt

- Juni 2005 gerealiseerd: 4 werk pilots oost/zuidoost voor leerlingen van het Augustinus College, College de Meer, Vmbo Rocva en MCO. Totale pilot gaat over 50 leerlingen die leer/werkzaamheden (stages) verrichten in echte bedrijven.
- Dit programma is nog in ontwikkeling. In april starten de eerste pilots.

3. *RABA-programma: Oefenbedrijven praktijkonderwijs*



### Resultaten waar momenteel aan gewerkt wordt

- In september 2005 zijn er in de regio's west en noord door de Diensten Desk Amsterdam 40 praktijkschoolleerlingen op een oefenbedrijf geplaatst.
- In september 2005 zijn er in de regio's oost en zuid-oost door het leerbedrijvencentrum 10 praktijkschoolleerlingen op een oefenbedrijf geplaatst.
- In september 2005 is er in zuid door de praktijkschool "de Atlant" via een Meeting Point in de wijk voor 15 praktijkschoolleerlingen echt werk gevonden.
- In september 2005 is er in noord door de Parnassia via het huren van een loods een oefenwerkplaats voor 30 leerlingen ingericht.
- Een en ander betekent dat 95 leerlingen van praktijkscholen vanaf september 2005 gebruik gaan maken van "leerwerkplaatsen".
- Vervolgens zal voor 2006 opnieuw een inspanning worden verricht op 100 leerlingen praktijkonderwijs.
- In april starten de eerste matches voor praktijkschoolleerlingen in samenwerking met LBC oost en de DDA west en noord.

#### 4. RABA-programma: Meeting Point groene scholen

### Resultaten waar momenteel aan gewerkt wordt

- 1 oktober 2005 opening van het Meeting Point van het Wellant College Linnaeus
- 1 maart 2006 idem voor Wellant Sloten.
- Vooruitlopend op de inrichting wordt het concept met leerlingen en bedrijven uitgeprobeerd.

#### 5. RABA-programma: Schakelcentra

### Resultaten waar momenteel aan gewerkt wordt

- Fase 1 afgerond in april 2005: convenanten vmbo-mbo en mbo-mbo
- Fase 2 afgerond voor einde cursusjaar: kwartiermaken voor beide transferia/ schakelcentra in oost en west en voor schakelcentra voor boven 18 op daartoe aangewezen plaatsen in de stad
- Fase 3: uitbreiden back offices voor 50 leerlingen in oost voor risicoleerlingen (start per augustus 2005) en 50 leerlingen in noord per 2006.
- Programma loopt.

### Financiën

Omschrijving	2005		2006		toelichting	Ind. jan. 2005
Dienstendesk Amsterdam	100.000	I	50.000	S	infrastructuur / stagepl.	
Leerbedrijvencentrum	100.000	I			Intensivering RABA-programma	
Leerwerkplaatsen praktijkonderwijs	150.000	S	150.000	S		
Meetingpoint groene scholen	50.000	I				
Activiteiten stadsdelen: zoekconferentie ter versteviging relatie school-ouders-kind	30.000	I	PM	S		
<b>Totaal actielijn 2.3.1a</b>	<b>280.000</b>	<b>I</b>				<b>2005: € 450.000 I</b>
	<b>150.000</b>	<b>S</b>	<b>200.000</b>	<b>S</b>		

### **2.3.1b. Onderwijs gewoon bijzonder → Cultuureducatie**

#### **Doelstelling**

Het versterken van de sociale en burgerschapscompetenties van leerlingen in het beroepsonderwijs in Amsterdam in het ontwikkelen van de eigen creatieve vaardigheden en daardoor het leren kennen en respecteren van de bijdragen van de verschillende culturele, religieuze en etnische groeperingen in Amsterdam.

#### **Instrumenten**

- Expertisecentrum Cultuureducatie

Het komen tot een door de scholen gedragen Expertisecentrum Cultuureducatie waarin vraag van de scholen en het aanbod van de cultuurinstellingen op het gebied van cultuureducatie zowel binnen het curriculum als voor naschoolse activiteiten (brede school) kunnen worden samengebracht en afgestemd.

- Cultuureducatie

Het realiseren van cultuureducatie als een vast onderdeel van het onderwijsaanbod in het beroepsonderwijs

- Naschools aanbod

Het vergroten van het naschoolse aanbod in het kader van brede school ontwikkelingen in het Amsterdamse VMBO en MBO.

#### **Resultaten waar momenteel aan gewerkt wordt**

##### **Fase 1**

Verbreiding kunst en cultuurprofielen naar west, oost en noord aan de hand van het inrichten van een stedelijk expertisenetwerk; gerealiseerd per 30 juni 2005. Twee pre-pilots cultuureducatie gerealiseerd in juni 2005.

##### **Fase 2**

Uitbreiding pilots en onderhoud netwerk najaar 2005

N.B. momenteel worden geen knelpunten gesignaleerd

Er wordt in juni 2005 een gezamenlijke bijeenkomst georganiseerd met alle partners (actielijnen: arbeidsmarkt, vsv van het raba en cultuureducatie) in nauwe afstemming met de de interne projectgroep DMO. Hier worden de eerste zichtbare resultaten en werkwijzen gepresenteerd m.b.t. de samenwerking (beroeps) onderwijs en arbeid/stages, doorlopende zorg en schakeling vmbo/mbo en samenwerking vo (vmbo) scholen met hun omgeving in het kader van cultuureducatie<sup>2</sup>. Het motto is: de leerling op weg naar zelfstandigheid, een startkwalificatie en werk waarbij niemand uitvalt of buitengesloten wordt. Scholen presenteren zich bij een stedelijk evenement rond de afsluiting van het Vmbo en Wij Amsterdammers (zie ook overige programma's) hierin worden de resultaten voor raadsleden en wethouders en burgers en bedrijfsleven gepresenteerd. Voor de scholen in Amsterdam west wordt een kleurrijk cultuurrijk uitwisselingsprogramma georganiseerd. Voorbereidingen zijn gestart in samenwerking met bestuursdienst en communicatie DMO.

---

<sup>2</sup> De actielijn cultuureducatie is ondergebracht in een apart plan i.s.m. DMO Kunst en Jeugd

## Financiën

Omschrijving	2005		2006		toelichting	Ind. jan. 2005
Cultuureducatie verankeren in het Amsterdamse onderwijs (PO en VO): voorbereiding/deskundigheidsbevordering 8 pilots in 2005 / 5 in 2006 continuering Kunstweb	} 75.000		} 75.000			
<b>Totaal actielijn 2.3.1b</b>	<b>€ 75.000</b>	<b> </b>	<b>€ 75.000</b>	<b> </b>		<b>2005: € 100.000 S</b>

### Versterkte zorg en schakeling

De tweede opdracht is het daadkrachtig direct in samenwerking met de school organiseren van zorg voor en hulp aan kinderen en jongeren waarmee het mis dreigt te gaan. Die kinderen en jongeren niet loslaten voordat gewaarborgd is dat een ander (opleiding of instelling) met de jongere verder gaat.

Om dit te bereiken worden twee acties uitgevoerd:

#### 2.3.2a. Versterkte zorg en schakeling → Sluitende aanpak zorg- en risicoleerlingen

Het bestrijden van vroegtijdig schoolverlaten, het beter laten aansluiten van VMBO en MBO en het opzetten van een sluitend systeem van opvang bij verwijdering van leerlingen door onder meer:

- opvang van die leerlingen die vanwege acuut en ernstig probleemgedrag verwijderd worden van hun school, in afwachting van plaatsing naar een andere school c.q. voorziening
- Het organiseren van een netwerk van en door de scholen in de regio om schooluitval tegen te gaan door de informatie van de verschillende ketenpartners (leerplicht, RMC, jongerenloketten) bij elkaar te brengen en de onderwijsinstellingen in het netwerk verantwoordelijk te houden voor het vasthouden van de leerlingen tot diplomering op minimaal MBO-2 niveau.

#### 2.3.2b. Versterkte zorg en schakeling → Aanpakken knelpunten (operatie jong)

Om knelpunten aan te pakken wordt de methode van operatie Jong (wegnemen van knellende regelgeving) toegepast op drie onderdelen:

1. Van buiten naar binnen
2. De 'twee handen aanpak'
3. Dicht het gat na detentie

**1. Van buiten naar binnen:** Scholen voor voortgezet onderwijs hebben te maken met groepen jongeren (die gezien hun leeftijd of verzuimers van elders zijn of voortijdig schoolverlaters) die tijdens schooltijd rondom de school hangen: overlast veroorzaken, leerlingen bedreigen, escalaties uitlokken etc. Voor politie-ingrijpen ligt de 'lat voor ingrijpen' over het algemeen hoog.

Door niet (alleen) de politie in te schakelen maar ook streetcornerworkers in te zetten met de opdracht de overlastveroorzakende jongeren terug te brengen naar de school waar zij thuishoren, of op een traject naar school of werk te zetten.

Scholen voor voortgezet onderwijs in Nieuw West hebben actueel (verhevigd sinds 2 november) te maken met groepen die tijdens schooltijd rondom de school hangen: overlast veroorzaken, leerlingen bedreigen, escalaties uitlokken etc.

Het gaat om jongeren die goeddeels gezien hun leeftijd of verzuimers van elders zijn of voortijdig schoolverlaters. De Vliegende brigade gaat ze terugbrengen naar de school waar zij thuishoren of op een traject naar school of werk zetten.

#### **Te behalen resultaat voor burger en stad**

- Het minimaliseren van escalaties en conflicten tussen groepen jongeren rondom school
- Het groepsgewijs aanpakken van schoolverzuim en vroegtijdig schoolverlaten

#### **Resultaten waaraan gewerkt wordt en planning**

- Direct na de meivakantie is de vliegende brigade operationeel
- najaar 2005 worden de resultaten van de aanpak gerapporteerd

**2. De 'twee handen aanpak':** Schoolverzuim van jonge leerplichtige kinderen is vaak een signaal van een problematische opvoedingssituatie. In Nieuw West is sinds een jaar een experiment waar ouders in gesprek met de leerplichtambtenaar en in bijzijn van medewerkers van Bureau Jeugdzorg Amsterdam de keuze krijgen tussen 'twee handen': of een procesverbaal wegens ongeoorloofd schoolverzuim of direct een afspraak voor hulpverlening gericht op kind en gezin. De aanpak is succesvol: bijna alle ouders kiezen ervoor zich te laten helpen.

#### **Te behalen resultaat voor burger en stad**

- De interventie creëert een 'drangsituatie' voor ouders bij het accepteren van hulp.
- Kinderen gaan weer naar scholen en oorzaken van problemen worden aangepakt, hetgeen bijdraagt aan participatie en meer kansen op schoolsucces.

#### **Resultaten waaraan gewerkt wordt en planning**

- De aanpak wordt tussen april en de zomervakantie uitgerold in de vijf deelnemende stadsdelen (Nieuw West en Zuid Oost)

**3. Dicht het gat na detentie:** Gedragsproblematische jongeren moeten na detentie opnieuw geïndiceerd worden. Dit betekent dat een zeer problematische groep (ex-gedetineerd met gedragsstoornissen) gedurende de herindicatie circa 3 maanden feitelijk 'vogelvrij' is. Het is geen grote groep (plusminus 50 per jaar), maar de negatieve spin-off voor jongeren, hun ouders en professionals is groot.

Na het verlaten van detentie dienen gedragsproblematische jongeren vooruitlopend op de indicatie direct geplaatst te worden in een Regionaal Expertise Centrum-voorziening (zg. REC-4), met als resultaat dat ex-gedetineerde jongeren met een gedragsstoornis niet langer 'tussen de wal en het schip' vallen, niet op straat lopen, maar onderwijs volgen en in behandeling zijn. De leerling-plaats moet gevrijwaard worden van het geringe risico dat de indicatie niet wordt afgegeven (het niet ontvangen van bekostiging voor de leerling). De gemeente stelt hiertoe een 'risicofonds' in. Dit betekent 'een Amsterdamse versnelling' op tijdelijke basis.

#### **Te behalen resultaat voor burger en stad**

- Ex-gedetineerde jongeren met een gedragsstoornis vallen niet langer 'tussen de wal en het schip', lopen niet op straat, volgen onderwijs en zijn in behandeling.

#### **Resultaten waaraan gewerkt wordt en planning**

- Met betrokken instellingen worden momenteel zakelijke afspraken gemaakt. Verwacht wordt dat na de meivakantie de plaatsing kan starten.

## Financiën

Omschrijving	2005		2006		toelichting	Ind. jan. 2005
Schakelcentrum VMBO/MBO (Oost / West)	250.000	I				
Van buiten naar binnen (Streetcornerwork)	100.000	S	100.000	S		
Twee handen aanpak	150.000	I				
Dicht het gat na detentie	100.000	I				
<b>Totaal actielijn 2.3.2a en b</b>	<b>500.000</b>	<b>I</b>	<b>100.000</b>	<b>S</b>		<b>2005: € 360.000 I</b>
	<b>100.000</b>	<b>S</b>				

### 2.3.3. Reïntegratie & Werk

#### Doelstelling

De derde opdracht is voor de groep Amsterdamse jongeren die al uitgevallen zijn, het vergroten van de capaciteit voor reïntegratie- en scholingsactiviteiten voor jongeren vanaf 16 jaar (vooral de groep voortijdig schoolverlaters zonder startkwalificatie) en voor (jong)volwassenen. Zo wordt voor jongeren een aantrekkelijk alternatief gecreëerd voor het 'rondhangen op straat'. Daarnaast komt door de nadruk te leggen op duale trajecten werk naast taalonderwijs voor (jong)volwassenen eerder in beeld en binnen handbereik.

#### Instrumenten

Om dit te bereiken worden vijf acties uitgevoerd:

1. Werving bijbanen jongeren
2. Beroepsgerichte reïntegratie in de beveiliging
3. Verdubbeling aantal deelnemers Stichting Herstelling
4. Verdubbeling aantal deelnemers Road runner
5. Taaloffensief
6. Stadsbrede uitbreiding Jongerenwerkplaats

#### 1. Werving bijbanen jongeren

##### Behaalde zichtbare resultaten

- Door het Jongerenloket Zuid is in samenwerking met Vacatureservice Amsterdam een pilot gestart voor het werven en vervullen van bijbanen voor jongeren van 15 à 16 jaar. Doel van deze bijbanen is het rondhangen van jongeren en verveling tegen te gaan. Inmiddels zijn voor 8 jongeren bijbanen geworven.

##### Resultaten waaraan momenteel gewerkt wordt

- De werkwijze die in Zuid door het Jongerenloket en Vacatureservice Amsterdam als pilot is gestart, wordt nu uitgerold over alle andere Jongerenloketten in de stad. Planning is dat de samenwerking tussen Vacatureservice Amsterdam en alle Jongerenloketten gericht op het werven en vervullen van bijbanen op 1 juli 2005 operationeel dient te zijn.

#### 2. Beroepsgerichte reïntegratie in de beveiliging

##### Behaalde zichtbare resultaten

Het aantal jongeren dat zichtbaar - in 'uniform' - op straat of binnen openbare voorziening in de stad (bijvoorbeeld bij een zwembad) aanwezig is, is begin dit jaar toegenomen. En daarmee het gevoel van veiligheid.

### **Resultaten waaraan momenteel gewerkt wordt**

Projecten en trajecten voor jongeren met een zekere afstand tot de arbeidsmarkt gericht op functies in de beveiliging bestaan al sinds geruime tijd in diverse stadsdelen. Momenteel wordt nagegaan waar deze projecten en trajecten kunnen worden uitgebreid, c.q. waar nieuwe trajecten en projecten kunnen worden gestart zodat er 50 extra plekken bij kunnen worden gecreëerd. Plandatum voor deze activiteiten is 1 oktober 2005.

### **3. Verdubbeling aantal deelnemers Stichting Herstelling**

#### **Behaalde zichtbare resultaten**

- Stichting Herstelling heeft om de verdubbeling van haar capaciteit te realiseren een jaarplan voor 2005 opgesteld. Daarin heeft Herstelling uitgewerkt welke consequenties de verdubbeling van de capaciteit heeft voor de interne organisatie. Op basis van dit jaarplan werkt Stichting Herstelling momenteel aan de capaciteitsuitbreiding en de daarvoor vereiste aanpassingen in de eigen organisatie (o.a. uitbreiding medewerkersbestand).
- Een eerste stap op weg naar de capaciteitsuitbreiding is gerealiseerd door middel van het Fort voor Noord dat begin 2005 is gestart. Binnen dit proefproject werkt Herstelling samen met het Bredero College om voortijdig schoolverlaters bij uitval meteen op te pakken en ze een ander perspectief te bieden door ze op forten in de buurt van Amsterdam Noord met hun handen te laten leren. Fort voor Noord heeft een capaciteit van 6 werkplekken (in 2005 naar schatting in totaal 30 deelnemers).
- Maatwerk/Herstelling heeft vorig jaar het initiatief genomen om de samenwerking in de strafrechtketen te verbeteren en meer sluitend te maken. De intensieve samenwerking met de Amsterdamse politie, reclassering en jeugdzorg is in 2005 gecontinueerd. Zo is een Amsterdamse politiefunctionaris gedurende 2 dagen per week gedetacheerd bij Maatwerk/Herstelling. Door deze samenwerking kan de veiligheid van de pupillen en de medewerkers van Herstelling beter worden gewaarborgd en kan de strafrechtketen voor jongeren in Amsterdam meer sluitend worden gemaakt. Dit heeft geleid tot minder negatieve uitstroom bij Herstelling een betere feedback richting reclassering en/of jeugdzorg bij uitval of ander ongehoord gedrag.

#### **Resultaten waaraan momenteel gewerkt**

- als de experimentele aanpak die Herstelling met het Bredero College is gestart om voortijdige schoolverlaters meteen op te pakken effectief is, wordt deze gecontinueerd;
- een deel van de geplande capaciteitsuitbreiding van Herstelling wordt gerealiseerd door realisatie van het test- en oriëntatiecentrum "De Zeehoeve" (een monumentale boerderij) dat onderdeel gaat uitmaken van Stichting Herstelling. Momenteel wordt hard gewerkt aan de ontwikkeling van zowel de testmethodieken als het klaarmaken van de locatie en het werven en instrueren van het personeel. De verbouwing van De Zeehoeve wordt deels uitgevoerd met pupillen van Stichting Herstelling. Test- en oriëntatiecentrum De Zeehoeve is vanaf half mei 2005 operationeel en heeft een capaciteit van 30 plekken (op jaarbasis naar schatting 250 deelnemers).
- het grootste deel van de capaciteitsuitbreiding betreft de 'reguliere' werkervaringstrajecten van Stichting Herstelling op de forten. Stichting Herstelling is gestart met het inrichten van de juiste werkomstandigheden op deze forten, met het werven en trainen van additioneel personeel (inmiddels zijn 2 personen aangenomen) en met het acquireren van voldoende en interessant werk voor de deelnemers (dat geschikt is voor de nieuwe instroom bij Herstelling: jongeren waarvan de problematiek steeds complexer wordt). De capaciteitsuitbreiding op de forten is als volgt gepland:
  - per 1 januari 2005 was de capaciteit 100 werkplekken
  - 1 juli 2005: gerealiseerde capaciteit van 125 werkplekken
  - 31 december 2005: gerealiseerde capaciteit van 150 werkplekken

- Met deze stapsgewijze uitbreiding van de capaciteit op de forten kan Stichting Herstelling in 2005 naar schatting 275 à 300 deelnemers bedienen.
- Stichting Herstelling werkt samen met Vacatureservice Amsterdam aan het bevorderen van de uitstroom van de pupillen van Herstelling naar regulier werk. Op korte termijn zullen sollicitatietrainingen worden gegeven aan de pupillen van Herstelling die geschikt zijn om uit te stromen naar werk.

### **Resultaten nog op te starten werkzaamheden**

- In 2006 zal Stichting Herstelling de uitbreiding van haar capaciteit continueren naar in totaal 200 werkplekken. Op dit moment heeft Herstelling voor 2006 nog geen gedetailleerde planning voor volgend jaar opgesteld; deze planning zal in het najaar 2005 worden gemaakt.

### **Knelpunten**

- De kwaliteit van de medewerkers van Herstelling is cruciaal voor het bereiken van positieve resultaten met de steeds moeilijker wordende doelgroep (probleemjongeren). Een groot knelpunt bij het werven van nieuw personeel dat noodzakelijk is voor de uitbreiding van de capaciteit is de beleidslijn die de Dienst Werk en Inkomen i.o. hanteert ten aanzien van het werven van nieuw personeel: DWI wil op geen enkel onderdeel haar formatie uitbreiden waardoor het aantrekken van vast nieuw personeel niet is toegestaan. Hierdoor wordt het voor Herstelling heel moeilijk om potentiële nieuwe medewerkers een redelijk perspectief te bieden. Gelet op de zwaarte van de functies en de bescheiden salarisoniveaus van Herstelling in vergelijking met andere organisaties zal het bepaald niet eenvoudig zijn personeel van het juiste kwaliteitsniveau aan te trekken.
- Circa 20% van de deelnemers van Herstelling is voor korte of langere tijd dakloos. Dit heeft te maken met de vaak chaotische situaties van het gezin waaruit ze komen. Deze pupillen kennen geen enkel ritme en kunnen zich door hun woonsituatie vaak niet goed concentreren. Dit is niet alleen nadelig voor de jongeren zelf, maar heeft vanzelfsprekend ook negatieve gevolgen voor de effectiviteit van het traject dat deze jongeren bij Herstelling doorlopen. In overleg met zowel maatschappelijk werk als de DWI wil Herstelling gaan onderzoeken of er voor deze problematische woonsituatie oplossingen te vinden zijn, gericht op het inregelen van goede combinaties van leren, werken en begeleid wonen. Zo kunnen de rampenpensions van Amsterdam die vaak leeg staan mogelijk benut worden om jongeren tijdelijk te huisvesten. Daarnaast wil Herstelling de optie onderzoeken om de Nieuwe Lloyd (de jeugdgevangenis in Zuidoost) die binnenkort gesloten wordt en leegstaat te benutten voor tijdelijke huisvesting van jongeren gecombineerd met 24-uurs begeleiding.

## **4. Verdubbeling aantal deelnemers Road runner**

### **Behaalde zichtbare resultaten**

- Stichting Road-Runner heeft in de Vliegtuigstraat op verzoek van Maatwerk Amsterdam een leerwerkbedrijf in de autotechniek voor voortijdige schoolverlaters opgezet; een succesvol leerbedrijf dat in oktober 2004 genomineerd is voor de Roethofprijs (en 2de is geworden).
- De huidige capaciteit van Road-Runner (40 plekken) is continue bezet. Een kort onderzoek heeft aangetoond dat er behoefte is aan geschoold personeel voor de auto-demontage in de regio Amsterdam; uitbreiding van de capaciteit van Road-Runner kan dus in een behoefte voorzien.

### **Resultaten waaraan momenteel gewerkt wordt**

- Streven is om de capaciteit van de aanpak van Road-Runner uit te verdubbelen (40 extra plekken). Hiervoor is een vooronderzoek opgestart, inclusief locatieonderzoek. Dit onderzoek moet leiden tot een bedrijfsplan en de keuze van de meest geschikte vestigingsplaats/locatie voor de uitbreiding.
- In het vooronderzoek en het daaruit voortvloeiende bedrijfsplan wordt nagegaan of Road-Runner een leerbedrijf in de auto-demontage op kan zetten dat geschikt is voor deelnemers

waarvoor de niveau van het huidige leerwerkbedrijf nog te hoog gegrepen is. In dit leerbedrijf met een lager instapniveau kunnen laag opgeleide (jonge) werklozen werkervaring en tegelijk scholing krijgen met na afloop uitstroom naar een reguliere baan in de auto-demontage branche.

- Planning is het vooronderzoek en het bedrijfsplan 30 september 2005 gereed te hebben.

#### **Resultaten nog op te starten werkzaamheden**

- Afhankelijk van de uitkomsten van het vooronderzoek zal Stichting Road-Runner van af 1 oktober met de uitbreiding van de capaciteit (met 40 plekken) en de inrichting van een laagdrempeliger leerbedrijf van start kunnen gaan.

### **5. Taaloffensief**

#### **Behaalde zichtbare resultaten**

- Er is een projectplan opgesteld waarin beschreven wordt hoe DWI in samenwerking met DMO 10.000 extra taaltrajecten gaat realiseren voor medio 2006. Om dit te realiseren is een projectorganisatie ingericht.

#### **Resultaten waaraan momenteel gewerkt wordt**

Vóór het einde van de lopende collegeperiode dienen 10.000 taaltrajecten te zijn gestart (bij voorkeur in combinatie met een reïntegratietraject of betaald werk) voor Amsterdammers die de Nederlandse taal onvoldoende beheersen. Om dit te realiseren wordt gewerkt aan:

- het plaatsen van personen op een taaltraject. Eind maart 2005 zijn 500 aanmeldingen gerealiseerd;
- werkafspraken DWI, DMO, stadsdelen, UWV, CWI over toeleiding en terugkoppeling. De werkafspraken worden gedurende het project continu getoetst op praktische toepasbaarheid en zijn derhalve nooit 'af';
- monitor waarin regelmatig (twee wekelijks) wordt gerapporteerd over de resultaten van het project. De monitor dient begin April 2005 gereed te zijn
- Tenslotte is vanaf 1 februari een uitgebreide voorlichting in gang gezet gericht op consulenten/klantmanagers DWI, de stadsdelen en de nieuwe reïntegratiepartners van de sociale dienst/DWI.

#### **Resultaten nog op te starten werkzaamheden**

- Communicatiecampagne voor Amsterdammers en mogelijke verwijzers (zoals welzijnsinstellingen, zelforganisaties, scholen etc.). Vanaf april wordt deze ontwikkeld en nader ingepland, waarbij de dragers waarschijnlijk een website en foldermateriaal zullen zijn.

#### **Knelpunten**

- De verschillende geldstromen die voor de taaltrajecten worden ingezet (oudkomersmiddelen, WEB-middelen, WWB-budget en ESF) kennen elk hun eigen verantwoordingsystematiek. Het risico is dat deelnemers de dupe worden van onderling afwijkende regels, bijvoorbeeld doordat zij na afloop van een oudkomerstraject van aanbieder moeten veranderen voor een vervolgttraject.
- Een aantal van deze afwijkende regels lijkt te kunnen worden opgelost op het Amsterdamse niveau. Op dit moment wordt op een rij gezet welke regels en afspraken in de praktijk (mogelijk) conflicteren. Van het college wordt de bereidheid gevraagd om indien dit tot versoepeling van het proces leidt, deze regels aan te passen.



## 6. Stadsbrede uitbreiding Jongerenwerkplaats

### Behaalde zichtbare resultaten

- De Jongerenwerkplaatsen stadsbreed zijn aanbesteed. Uit de regio's Nieuw-West, Oudwest, Noord en Zuidoost zijn aanbiedingen gekomen. Op basis van deze aanbiedingen zijn in deze regio's in 12 contracten gesloten voor in totaal 350 trajecten. Momenteel worden er door de Jongerenloketten in de regio's regio's Nieuw-West, Oudwest, Noord en Zuidoost jongeren naar deze trajecten toegeleid. Begin maart 2005 zijn circa 60 jongeren met een traject gestart

### Resultaten waaraan momenteel gewerkt wordt

- Het tempo waarin de overige ca 290 trajecten door de Jongerenloketten kunnen worden gevuld hangt vanzelfsprekend af van de populatie jongeren die zich bij deze Jongerenloketten meldt (of daar door andere instanties wordt aangemeld). De jongeren die behoefte hebben aan Jongerenwerkplaats (jongeren die behoefte hebben aan een combinatie van zorg hulpverlening en dagbesteding/activering) worden doorverwezen.
- Een neveneffect – en positieve uitkomst – van het opstarten van de stadsbrede Jongerenwerkplaatsen is dat de geplande samenwerking tussen Maatwerk en Nieuwe Perspectieven. Nieuwe Perspectieven is een initiatief van de Jeugdzorgorganisatie Spirit in Amsterdam. Doel van Nieuwe Perspectieven is een interventie te plegen in het leven van jongeren die met justitie in aanmerking dreigen te komen en door deze interventie het leven van de jongeren op orde te brengen. In april 2005 zullen 4 consultants van Maatwerk op locatie samen gaan werken en duo's vormen met de consultants van Nieuwe Perspectieven. Deze duo's zullen gezamenlijk de deelnemers van Nieuwe Perspectieven oppakken waarvoor toeleiding naar werk een optie is.

### Financiën

Omschrijving	2005		2006		toelichting	Ind. jan. 2005
Werving bijbanen ,Beroepsgerichte integratie, verdubbeling aantal deelnemers St. Herstelling en Road runner, 10.000 extra taal/werktrajecten per jaar, stadsbrede uitbreiding jongerenwerkplaats.					Uit reguliere budgetten	
<b>Totaal actielijn 2.3.3</b>						

## 2.4. Indammen van extremistisch gedachtegoed in Amsterdam

Bestuurlijke trekkers: M. van der Horst

Ambtelijk trekker: H. Koek.

Betrokken partners: BDA/AB/JZ, BDA/AB/OOV, BDA/dSB/SI/diversiteit en integratie, DMO, Meldpunt Discriminatie Amsterdam (MDA) BDA/directie Communicatie. Alle overige diensten en stadsdelen die informele dan wel formele relaties hebben met organisaties als moskeeën, scholen, welzijnsinstellingen, enzovoort.

### Doelstelling:

Indammen van extremistisch gedachtegoed in Amsterdam

### Instrumenten

1. Meewerken aan de opbouw van het informatiehuis (1.1) om een goed signaleringssysteem van extremistische uitingen in Amsterdam op te zetten in samenwerking en afstemming met OOV door het organiseren van zogenaamde 'sociale rookmelders': waar zijn spanningen in de stad die samenhangen met extremisme en polarisatie.
2. Binnen de mogelijkheden van de gemeente Amsterdam de negatieve maatschappelijke consequenties van extremistisch gedachtegoed beperken, door:
  - Groepen in de Amsterdamse samenleving die extremistisch gedachtegoed uitdragen en verspreiden te waarschuwen en te volgen.
  - Netwerk onderhouden en uitbreiden om alert in te kunnen spelen op uitingen van extremisme in Amsterdam en gematigde krachten mobiliseren in Amsterdam.
  - De meldings- en aangiftebereidheid vergroten.
3. Uitzoeken wat de mogelijkheden en onmogelijkheden voor de gemeente Amsterdam zijn om verspreiding van extremistisch gedachtegoed in te dammen, door:
  - Het organiseren van een expertmeeting over extremisme en radicalisering in Amsterdam;
  - Het opstellen van de notitie "Verkenning bestuurlijke interventieopties bij extremisme" .
  - Onderzoeken van de mogelijkheden om afspraken te maken met bijv moskeeën.
4. In gang zetten van concrete acties om invulling te geven aan het bieden van 'tegengif' door alternatieve zienswijzen aan te bieden als reactie op de verspreiding van extremistisch gedachtegoed:
  - Het stimuleren van de vertaling en publicatie van werken met een gematigd, alternatief gedachtegoed in het Nederlands als reactie op publicatie van boeken die extremistisch gedachtegoed bezigen of als inspiratiebron kunnen worden gezien voor radicaliserende jongeren in Amsterdam;
  - Het faciliteren van websites met een heldere alternatieve boodschap om tegenwicht te bieden websites die onverdraagzaamheid propageren in de stad;
  - Het stimuleren van bijeenkomsten en conferenties met gematigde sprekers en opinion leaders.
5. Acties gericht op het zoeken naar criminaliteit die gelieerd is aan uitingen van extremisme en radicalisering in Amsterdam door deze criminele activiteiten de pas af te snijden met een focus op financiële stromen, gebouwen en rekrutering.
6. Ondersteuning van het onderwijs door een handleiding te ontwikkelen voor onderwijzend personeel over hoe om te gaan met jongeren die radicaliseren.

### *Kennis lacunes*

Er is binnen de gemeente een gebrek aan kennis over de islam, zowel over de gematigde vormen als over de meer extreme, radicale, fundamentalistische vormen van extremisme.

Tijdens een expertmeeting van het college met wetenschappers van UvA en de VU op 22 maart over extremisme / radicalisering zijn de aanwezigen een drietal vragen voorgelegd; 1) Wat verstaat u onder extremisme/radicalisering?, 2) Komt u extremisme en radicalisering tegen in Amsterdam?, en 3) Welke bestuurlijke middelen kan de gemeente Amsterdam inzetten om extremisme en radicalisering in te dammen in Amsterdam? Een van de conclusies betreft de aanbeveling dat de gemeente Amsterdam bij de inzet van bestuurlijke middelen het element van 'tegengif' een belangrijke rol moet

spelen. Het indammen van radicalisering en extremistisch gedachtegoed is het meest gebaat met de aanpak waarbij middelen in positieve zin worden ingezet die radicaliserende en/of extremistische groepen zelf ook gebruiken om aandacht te vragen voor hun radicale ziens- en handelwijzen. Op deze wijze kan tegenwicht worden geboden te bieden aan radicale en extremistische ideeën die worden geventileerd en verspreid. Concreet kan het dan gaan om het aanbieden van alternatieve zienswijzen door bijvoorbeeld boeken te vertalen of belangrijke opiniemakers uit te nodigen die een tegengeluid laten horen. Groepen die radicaal en extremistisch gedachtegoed aanhangen, verkondigen en verspreiden moeten met dezelfde middelen tegemoet getreden worden als zij gebruiken om de openbare rechtsorde of de open democratische Amsterdamse samenleving te verstoren of te ondermijnen.

#### *Vervolg acties:*

- Bestuurlijk overleg van het college met de minister van justitie en de minister van vreemdelingenzaken en integratie over het rijksbeleid ten aanzien van personen die de radicale islam prediken in Nederland terwijl dit in de landen van herkomst (Marokko, Egypte) verboden is;
- De notitie “Verkenning bestuurlijke interventieopties bij extremisme” zal in april 2005 worden afgerond.

#### **Behaalde resultaten:**

- Naar aanleiding van signalen vanuit de Mozaïek school over radicalisering van een (kleine) groep van leerlingen heeft de gemeente een quick scan uitgevoerd bij 25 basisscholen om te na te gaan in welke mate deze processen zich ook elders voordoen.
- De resultaten zijn onlangs gepresenteerd en zullen worden besproken met onderwijsveld om te bezien wat de meest geëigende maatregelen zijn om radicaliseringprocessen te voorkomen en waar nodig een halt toe te roepen.
- In vervolg op de quick scan bij basisscholen is een vergelijkbaar onderzoek gestart voor het voortgezet onderwijs. De eerste resultaten worden in juni verwacht.
- Op 28 april 2005 is een symposium gehouden als afsluiting van het traject Moskee en Maatschappij. Tijdens het symposium zijn onder meer best practices uit de doeken gedaan van samenwerkingsverbanden tussen moskeeën, stadsdelen en welzijnsorganisaties. Ook is een nieuw platform van moskeejongeren gepresenteerd. Het symposium is onderdeel van de actielijn ‘mobiliseren gematigde krachten in Amsterdam’.

#### **Resultaten waarvoor de werkzaamheden nog moeten worden opgestart:**

- Handleiding en training omgang met radicalisering voor scholen, start offertetraject medio mei, resultaten medio april 2006;
- Bestuurlijk overleg ministers justitie, vreemdelingenzaken. Start medio mei, gereed mei – juni;
- Het stimuleren van de vertaling en publicatie van werken met in het Nederlands:  
Het betreft hier een interventie als reactie op publicatie van boeken die extremistisch gedachtegoed bezigen of als inspiratiebron kunnen worden gezien voor radicaliserende jongeren in Amsterdam. Een voorbeeld hiervan is het boek “De weg van de moslim” waarin onverdraagzame teksten worden verkondigd en oproept tot geweld tegen homoseksuelen.  
Het verbieden van dergelijke boeken druist in tegen de vrijheid van meningsuiting maar zal ook een averechts effect hebben. Het beschikbaar krijgen van alternatieve boeken waar een heel andere, tolerante visie op de maatschappij wordt verkondigd is een betere bestuurlijke interventie. Veelal zijn deze werken niet verkrijgbaar in het Nederlands. Maatschappelijke organisaties in Amsterdam (o.a. bibliotheken, scholen, universiteiten, uitgevers en zelforganisaties) dienen te worden uitgenodigd om dergelijke literatuur beschikbaar te maken voor grotere groepen in Amsterdam. De gemeente Amsterdam kan op de achtergrond een faciliterende rol spelen.

- Het faciliteren van websites met een heldere alternatieve boodschap om tegenwicht te bieden websites die onverdraagzaamheid propageren in de stad:

Websites en chatboxen waar extremistisch gedachtegoed op voorkomt kunnen het beste worden aangepakt door een heldere tegenboodschap te verkondigen en alternatieven aan te reiken. Op het forum van de website kunnen reacties worden geplaatst die tegenwicht bieden aan het gedachtegoed dat op de website wordt geventileerd. Ook hier kunnen maatschappelijke (jongeren)organisaties worden uitgenodigd om alternatieve websites te starten en bij te dragen aan de maatschappelijke discussie.

- Het stimuleren van bijeenkomsten met gematigde sprekers en opinion leaders;

Het tegenwicht bieden aan uitingen van extremisme een radicalisering kan ook vorm worden gegeven door toonaangevende sprekers uit binnen- en buitenland uit te nodigen om een ander geluid, een alternatief gedachtegoed te laten horen en dit breed onder de aandacht te brengen van de verschillende doelgroepen. Het organiseren van een symposium waarbij toonaangevende opinionleaders (zoals bijvoorbeeld dhr dr Alqadawi) worden uitgenodigd. Door zelforganisaties en moskeeën in Amsterdam uit te nodigen een dergelijke conferentie te organiseren kan de gemeente een belangrijke bijdrage leveren aan het mobiliseren van gematigde krachten in de stad, zeker wanneer grote namen worden uitgenodigd.

### Knelpunten bij het realiseren van de resultaten:

Een aantal van de voorgenomen acties ter indamming van extremistisch gedachtegoed in Amsterdam liggen op het terrein van politie en justitie. Een goede afstemming met de directie OOV is een vereiste om deze actie uit te kunnen voeren.

Voor niet alle acties die onder onderdeel 2.4 beschreven staan zijn de financiën geregeld. Vooral de activiteiten gericht op het bieden van 'tegengif' (vertaling van boeken, bouwen van websites en uitnodigen van toonaangevende opinionleaders) op korte termijn is het wenselijk om de financiële dekking te waarborgen.

### Financiën

Omschrijving	2005		2006		toelichting	Ind. jan. 2005
Opbouw netwerk, beleggen bijeenkomsten, bestuurlijk overleg, notitie Grijs Gebied - handleiding voor scholen en meldingsbereidheid vergroten. (Notitie, Ambtswoninggesprek, Moskeebijeenkomsten, Opbouw/ instandhouden netwerk sociale rookmelders handleiding en training omgaan met radicalisering voor scholen Meldingsbereidheid vergroten (ambtswoning)	} 65.000		} 70.000			
Communicatieactiviteiten	5.000		5.000			
<b>Totaal actielijn 2.4</b>	<b>70.000</b>		<b>75.000</b>			<b>2005: € 30.000  </b>

## Actielijn 3. Voorkomen van polarisatie en mobiliseren van positieve krachten

### 3.1. Amsterdam is intolerant voor intolerantie

Bestuurlijke trekkers: F. Huffnagel en H. Maij.

Ambtelijk trekker: H. Koek.

Betrokken partners: subdriehoek discriminatie, driehoek, BDA/directie Communicatie, BDA/SB/diversiteit, DWI, Project Burgerschap, DMO, Stadsdelen, Regiegroep Handhaving, Scholen, Meldpunt Discriminatie, Media.

De gemeente heeft al acties ontplooid om de tolerantie onder burgers te verhogen: De campagne 'Amsterdam leeft samen' besteed aandacht aan discriminatie van homo's, het bestrijden van antisemitisme heeft al lange tijd aandacht van de gemeente (zie bijvoorbeeld het lespakket historisch besef). Maar een systematische en samenhangende aanpak vanuit een positieve benadering ontbreekt. Daarin voorziet de actie 'Amsterdam is intolerant voor intolerantie'. Het sluitstuk is en blijft het meldpunt discriminatie, dat in het kader van deze actie zal worden versterkt.

#### Doelstelling

Verminderen van intolerant, onfatsoenlijk, hufferig of respectloos gedrag in Amsterdam. In de omgang van mensen met elkaar moeten basis waarden en normen centraal staan.

#### Instrumenten

Door verschillende maatschappelijke sectoren te activeren, wordt in Amsterdam een breed maatschappelijk signaal afgegeven: wij tolereren intolerantie niet.

Een succesvolle interventie verandert de opvattingen van een grote groep burgers vanaf jongere leeftijd en daaruit kunnen gedragsveranderingen voortvloeien.

Op korte termijn zullen vier doelgroepen zelf – aangezet door de gemeente Amsterdam – spelregels ontwikkelen: horeca, scholen, sportverenigingen en werkgevers. De ouders en opvoeders vormen een vijfde doelgroep. Om de impact van "Amsterdam is Intolerant voor Intolerantie" te verhogen worden Amsterdamse ambassadeurs (bekende Amsterdammers) ingezet.

Hieronder wordt de aanpak per doelgroep belicht.

#### 3.1.1. Horeca

##### Doelstelling

Allochtone jongeren worden in het Amsterdamse uitgaansleven minder de deur geweigerd.

##### Instrumenten

- Een - samen met horecavertegenwoordigers vastgesteld – helder toelatingsbeleid. Bijvoorbeeld een convenant tussen gemeente, politie, Koninklijke Horeca Nederland, jongeren en horecaondernemers.
- Een "panel deurbeleid" dat het deurbeleid van individuele horecaondernemers beoordeelt en klachten onderzoekt.

- Onderzoek naar instelling van een 'keurmerk uitgaan zonder discriminatie', de mogelijkheid van bestuursrechtelijke maatregelen en het opnemen van deurbeleid in het project Certificering van het Stedelijk Project Handhaving.

### **Resultaten waaraan momenteel gewerkt wordt**

- Op 24 maart is een voorbereidingsoverleg met JAA (een groeiende groep van momenteel 120 actieve Amsterdamse jongeren tussen de 12 en de 22 jaar) geweest over een bijeenkomst tussen JAA en de beide wethouders.
- Op 25 maart is een overleg geweest tussen de wethouders Maij en Huffnagel en een delegatie van disco- en clubeigenaren over het onderwerp deurbeleid.
- Een en ander heeft tot nu toe opgeleverd dat er sprake is van begripsverheldering. Er wordt nu niet gesproken over discriminatie maar over deurbeleid, waarbij JAA (Jongeren Amsterdam) spreekt over ondoorzichtig en onvoorspelbaar deurbeleid.
- Op 19 april is gesproken met jongeren en delegaties van jongerenorganisaties over het deurbeleid. Daarbij is gebleken dat de opvattingen over wat er moet en kan gebeuren heel dicht bij elkaar liggen
- Medio mei zal een gezamenlijk overleg worden georganiseerd van gemeente, horecaondernemers en jongeren om het deurbeleid uit te werken, transparanter en communiceerbaar te maken.
- Versterking van het meldpunt discriminatie

### **Resultaten waarvoor de werkzaamheden nog moeten worden opgestart**

- nvt

### **3.1.2. Onderwijs**

#### **Doelstelling**

Minder intolerant gedrag van leerplichtige jongeren.

#### **Instrumenten**

- De driehoek ouders/docent/leerling essentieel. Docenten spreken ouders aan op het gedrag van hun kinderen. Ondanks lopende projecten om de ouderparticipatie te verbeteren, valt hier nog veel te winnen. Hieraan wordt een symposium (april/mei) gewijd waar het Amsterdamse onderwijsveld bij betrokken wordt (presentaties van good-practices) alsook vertegenwoordigers uit de Marokkaanse en Turkse gemeenschap. Doel is te komen tot afspraken om de ouderparticipatie in Amsterdam de komende jaren significant te verbeteren.
- Met de scholen zal ook het idee worden besproken om een speciale scholendag in te stellen: alle Amsterdamse scholen zullen dan op een vastgestelde datum op eigen wijze aandacht besteden aan het thema "Amsterdam is intolerant voor intolerantie".
- De lespakketten diversiteit<sup>3</sup> en het lespakket Historisch Besef<sup>4</sup>. Onderzoek uit 2003 naar discriminatie van homoseksuelen in het onderwijs is in dit traject meegenomen.
- Werkbezoeken van (stadsdeel)bestuurders of schoolexcursies naar bijvoorbeeld concentratiekamp Auschwitz (voorjaar 2005 wordt deze door twee Amsterdamse scholen ondernomen) dragen bij aan bewustwording over het belang van tolerantie.

---

<sup>3</sup> Speciaal ontwikkeld voor het Amsterdamse voorgezet onderwijs, waarin scholieren op moderne wijze leren over het belang van respect voor de ander.

<sup>4</sup> Met inzet van zogenaamde Marokkaanse peer-educators onderwijs over de wereldoorlog en over het Midden-Oosten conflict.

- Binnen het primair onderwijs worden lopende activiteiten (bijvoorbeeld school tv-project, Basta, project Kunstkijkuren) in overleg met stadsdelen worden uitgebreid.

### **- Project Ouderparticipatie**

#### **Behaalde resultaten**

- Plan van aanpak over bevordering betrokkenheid allochtone ouders bij scholen is gereed
- Met deelnemende scholen zijn de eerste oriënterende gesprekken gevoerd (MCO, Nova, Calvijn).

#### **Resultaten waaraan momenteel wordt gewerkt**

- In de week van 11 april wordt in overleg met schooldirecties nadere invulling gegeven aan plan van aanpak.
- Volgens plan worden april/mei enkele pilots/ouderbijeenkomsten gepland.
- De methodiek zal worden neergelegd in een boekje waardoor de aanpak mogelijk bruikbaar zijn voor andere, vergelijkbare scholen in Amsterdam.

#### **Werkzaamheden die nog moeten worden opgestart:**

- Presentatie van resultaten juni 2005.

### **• Lespakket historisch besef**

#### **Behaalde resultaten**

- Het lespakket 'Historisch Besef Tweede Wereldoorlog' is vorig jaar voor het eerst uitgevoerd en is positief geëvalueerd. Het gebruik van peer-educators bleek zeer goed te werken en er was sprake van een attitudeverandering bij leerlingen.
- Op basis van de evaluatie worden er in dit schooljaar enkele aanpassingen uitgevoerd en wordt het aantal scholen/klassen uitgebreid.

#### **Resultaten waaraan momenteel gewerkt wordt**

- Binnen nu en twee maanden zal in 20-50 VO klassen (voornamelijk tweede klas, VMBO) een lespakket in uitvoering worden genomen, waarin aandacht wordt besteed aan de tweede wereldoorlog en het Palestijns-Israëliësch conflict.
- Een wijziging ten opzichte van de lessenserie van vorig jaar, is dat de lessen nu door een duo (Joods-Marokkaans) worden gegeven, terwijl er vorig jaar alleen Marokkaanse *peer-educators* waren.

#### **Resultaten waarvoor de werkzaamheden nog moeten worden opgestart**

- Afhankelijk van de resultaten zal aan de uitvoering van deze lessen nog een leerlingendag en een publieksuitgave worden gekoppeld. Deze leerlingendag zal nog voor de schoolvakantie plaatsvinden.

### **• Debatten**

#### **Behaalde resultaten**

- De debattenreeks biedt jongeren de mogelijkheid om rechtstreeks contact te hebben met de Amsterdamse bestuurders en hun mening te geven over allerlei zeer uiteenlopende actuele

onderwerpen. Vanuit bestuurders is het belangrijk om op deze wijze te horen wat er onder Amsterdamse jongeren leeft.

#### **Resultaten waaraan momenteel wordt gewerkt**

- Tot aan het eind van dit schooljaar zijn nog tien debatten op scholen gepland, dus t/m juli 2005. Er moeten ook nog enkele scholen worden geworven die mee willen doen. Wij zullen ze op korte termijn benaderen, de komende weken loopt dit.
- Leden van College van B&W krijgen planning binnenkort toegestuurd en kunnen intekenen op gesprekken.

#### **Werkzaamheden die nog moeten worden opgestart**

- Er moeten nog enkele scholen geworven worden die mee willen doen. Wordt aan gewerkt. Geen groot knelpunt, want goede contacten tussen DMO en scholen.
- *'Burgerschap' in basisonderwijs*

#### **Resultaten waarvoor de werkzaamheden nog moeten worden opgestart**

- Er zal een programma met als thema "Burgerschap in het basisonderwijs" worden ontwikkeld, dat ten doel heeft deze burgerschapsvaardigheden bij kinderen te ontwikkelen, waardoor zij zelfstandig leren verantwoordelijkheid te nemen voor gemeenschapsbelangen binnen en/of buiten de school en zich op deze wijze als individueel burger te ontwikkelen. Aangezien stadsdelen en schoolbesturen verantwoordelijk zijn voor het basisonderwijs, zullen zij een centrale rol krijgen in de ontwikkeling van dit programma en het selecteren van 1 of meer scholen voor een pilot.
- Voor de benodigde middelen zullen de evaluatiekosten en begeleidingskosten worden gedekt; de programmaontwikkelingskosten komen uit particuliere bron (stichting).
- Er wordt naar gestreefd op dit programma gereed te hebben voor toepassing in het schooljaar 2005-2006.
- De pilot zal 2 schooljaren draaien en worden afgesloten met een conferentie met ouders, school- en stadsdeelbesturen waarin de resultaten worden gepresenteerd en besproken.

### **3.1.3. Sport**

#### **Doelstelling**

Minder intolerant gedrag in sportruimtes.

#### **Instrumenten**

- Met succes zijn twee jaar geleden in alle Amsterdamse zwembaden gedragsprotocollen ingevoerd. Recentelijk zijn ook gedragsprotocollen voor sporthallen ontwikkeld. Een preventieteam ziet toe op naleving en traint de sporthalmedewerkers.

#### **Behaalde resultaten**

- Per 27 januari 2005 gelden in alle Amsterdamse sporthallen uniforme huis- en gedragsregels.

#### **Resultaten, waaraan momenteel wordt gewerkt**

- Op het portefeuillehouderoverleg sport van 17 maart is besloten ook voor de Amsterdamse sportparken huis- en gedragsregels (dus geen protocol!) op te stellen. Het streven is om



deze nog dit jaar in te voeren (voor 1 januari 2006). Op 13 april komt het preventieteam bij elkaar en kan besloten worden hoe we deze regels kunnen gaan realiseren. Het onderwerp zal in ieder geval ook op de agenda staan van het sportparkoverleg van 15 april.

### **3.1.4. Werkgevers**

#### **Doelstelling**

Afname (gepercipieerde) discriminatie en uitsluiting van allochtone Amsterdammers op de arbeidsmarkt<sup>5</sup>

#### **Instrumenten**

Afspraken met het bedrijfsleven inzake meer stageplaatsen. In het kader van de brede aanpak discriminatie zal in samenwerking met het Meldpunt Discriminatie, een ambtswoninggesprek met de belangrijkste spelers in de Amsterdamse arbeidsmarkt worden gewijd aan discriminatie en uitsluiting op de arbeidsmarkt .

#### **Behaalde zichtbare resultaten**

- Er zijn inmiddels arrangementen getroffen waarin gemeente en bedrijfsleven zich verbinden aan het creëren van honderden extra leerwerk plekken. Ook zijn in het kader van de Participatie-agenda extra werktrajecten voor allochtone vrouwen afgesproken.

#### **Resultaten waaraan momenteel gewerkt wordt**

- Onderdeel van de stedelijke aanpak discriminatie wordt is het organiseren van expertisebijeenkomsten voor de stagebureaus in Amsterdam: doel is stagebureaus kennis geven over hoe studenten adequaat te coachen bij sollicitatiegesprekken voor stages .
- Ook wordt een bijeenkomst voor werkgevers belegd (met name de werkgevers die betrokken zijn bij de afspraken over honderden extra stageplekken/leerwerkplekken): doel is expertise aanbieden, alert maken op mogelijke discriminatoire handelingen, wat betekent de Algemene Wet Gelijke behandeling, hoe ga je om met religie op de werkvloer (hoofddoekjes), wat kan een bedrijf zelf doen om discriminatie aan te pakken, rol en werkwijze MDA, etc.
- versterking meldpunt discriminatie (zie ook Horeca)

### **3.1.5. Laagdrempelig meldpunt discriminatie**

#### **Behaalde zichtbare resultaten**

Nog geen, zie hieronder

#### **Resultaten waaraan momenteel gewerkt wordt**

1. Een Stedelijke communicatiecampagne, met inzet van verschillende lokale media, gericht op naamsbekendheid Meldpunt Discriminatie Amsterdam (MDA) in het algemeen, maar in het bijzonder onder bepaalde doelgroepen (moslims, homo's & jongeren). Duidelijk wordt gemaakt dat gemeente Amsterdam discriminatie niet pikt.  
Lancering campagne: juni 2005; effectieve start na de zomer, met doorloop in najaar.
2. Aanpak laagdrempelig netwerk MDA

---

<sup>5</sup> Verschil met actie 2.3 (uitval tegengaan door scholing en werk te faciliteren): betreft vooral reïntegratie- en scholingsactiviteiten.

Het MDA zal samenwerkingsafspraken met organisaties/instellingen maken om het MDA laagdrempeliger te maken vooral voor bepaalde doelgroepen: moslims, homo's en jongeren.

De concrete actielijnen zijn:

1. samenwerkingsafspraken met doelgroeporganisaties (moslimjongeren, jongeren algemeen, Homo's) over verspreiden van informatie over MDA via de informatiekkanalen en via het netwerk van deze organisaties.
2. Restylen van de website van het meldpunt, zodat deze toegankelijker wordt (met name voor jongeren).
3. Organiseren van expertisebijeenkomsten voor de stagebureaus in Amsterdam: doel is stagebureaus kennis geven over hoe studenten adequaat te coachen bij sollicitatiegesprekken voor stages (niet iedere afwijzing is discriminatie!)
4. Organiseren van presentaties op ROC-scholen om leerlingen (en docenten) te informeren over discriminatie (wat is het wel, wat niet; hoe ga je er mee om, etc)
5. Organiseren van een bijeenkomst voor werkgevers (met name de werkgevers die betrokken zijn bij de afspraken over honderden extra stageplekken/leerwerkplekken): doel is expertise aanbieden, alert maken op mogelijke discriminatoire handelingen, wat betekent de Algemene Wet Gelijke behandeling, hoe ga je om met religie op de werkvloer (hoofddoekjes), wat kan een bedrijf zelf doen om discriminatie aan te pakken, rol en werkwijze MDA,

Deze activiteiten vinden plaats in de periode mei/juni; en lopen verder parallel aan de stedelijke campagne.

### Knelpunten

Het MDA heeft in de loop van enige jaren een subsidieoverschot opgebouwd. Niet echt een knelpunt, zij het dat met het Meldpunt afspraken zullen worden gemaakt over de inzet van dit overschot in relatie tot hiergenoemde activiteiten. In dit stadium wordt er van uitgegaan dat de intensivering uit bestaande middelen wordt gerealiseerd.

### Financiën:

Omschrijving	2005		2006		toelichting	Ind. jan. 2005
Uitrollen lespakket historisch besef / training docerenden (peereducators)	140.000	I			Uit regulier budget diversiteit	
Bezoek Auschwitz door 2 scholen						
Communicatie	10.000	I				
Vervolg lespakket juridische procesgang MB						
	PM	I				
Uitrollen lespakket diversiteit	35.000	I				
Deurbeleid horeca (ambtswoning)	5.000	I				
Afspraken met werkgevers over discriminatie (ambtswoning)	5.000	I				
Gedragscodes in sportaccommodaties: ambtswoninggesprek met sportsector en opstellen protocol	5.000	I				

Instellen scholendag intolerantie	10.000	S	10.000	S		
I.o.m. stadsdelen acties gericht op burgerschap uitbreiden in primair onderwijs: - pilot op drie scholen (programma, begeleiding en evaluatie)			75.000	I		
Communicatieactiviteiten: ondersteunen horecabeleid, lespakket diversiteit en sport	15.000	I				
Laagdrempelig meldpunt discriminatie					Huidig inzicht: uit bestaande middelen	
Stadsdelen: aandeel in sportactiviteiten	PM					
Stadsdelen: vervolg op conferentie homo en lesbisch emancipatiebeleid	30.000	I	30.000	I		
<b>Totaal actielijn 3.1</b>	<b>245.000</b>	<b>I</b>	<b>105.000</b>	<b>I</b>		<b>2005: € 155.000</b>
	<b>10.000</b>	<b>S</b>	<b>10.000</b>	<b>S</b>		<b>2006: € 155.000</b>

### 3.2. Creëren van “wij” gevoel van Amsterdammers

Bestuurlijke trekker: D. Stadig.

Ambtelijk trekker: R. van Ark.

Betrokken partners: BDA/COM, Kabinet burgemeester, DBA/SB, DMO, stadsdelen en vele externe partijen.

#### Doelstelling

Polarisatie tegengaan door positieve krachten te mobiliseren en de dialoog waar mogelijk te stimuleren. Door manieren te vinden om op een respectvolle wijze met elkaar samen te leven, kan en moet de negatieve beeldvorming over en weer worden doorbroken.

Het moet duidelijk worden dat “Wij” alle Amsterdammers zijn die geweld afwijzen en de basisregels van onze samenleving accepteren.

#### Instrumenten

Ondersteuning van derden bij activiteiten die bijdragen aan het “wij”gevoel.

Zichtbaar maken van activiteiten die bestuurders binnen “Wij Amsterdammers” ondernemen

#### Behaalde zichtbare resultaten

- *Ondersteuning van derden bij activiteiten die bijdragen aan het “wij gevoel”*

In november 2004 is begonnen met het ondersteunen van aantal maatschappelijke initiatieven om het wij-gevoel te vergroten: het concert op het Museumplein (MOJO), buttonactie “Extremisme. Dat pikken wij niet” (MEX-it), diverse debatten en De dag van de Dialoog (Nieuwe Maan).

In 2005 zijn we hiermee doorgegaan. Van belang is dat nieuwe initiatiefnemers weten waar zij terecht kunnen, dat hun aanvragen snel worden behandeld en zij dus snel weten of de gemeente hen ondersteunt. Begin 2005 is gestart met het opzetten van een centraal Meldpunt Goede Ideeën (MGI), dat subsidieaanvragen op het gebied van burgerschap, participatie, integratie en emancipatie zal behandelen. Voorlopig is het MGI bij het Project Burgerschap<sup>6</sup> ondergebracht; de bedoeling is dat DMO deze taak op termijn zal overnemen.

Het Meldpunt Goede Ideeën scheidt de aanvragen in degene die in aanmerking komen voor een waarderingssubsidie in het kader van het Jaarprogramma ‘Wij Amsterdammers’ 2005 en de aanvragen waarop andere subsidieregels van toepassing zijn. Voor de toekenning van waarderingssubsidies met een maximaal bedrag van € 10.000 is in het Actieplan een bedrag van € 150.000 gereserveerd.

Het streven is maandelijks minimaal een initiatief uit de stad financieel en publicitair te ondersteunen.

- Januari - Stadsdiner in de Nieuwe Kerk, waar onbekenden elkaar ontmoeten en met elkaar eten en Manifestatie: Ben je bang voor mij?
- Februari - Uitreiking prijzen Dag van de Dialoog 2004 door wethouder Aboutaleb.
- Maart - Internationale week tegen racisme en intolerantie. Statements van diverse collegeleden in programmakrant. Dialoog over discriminatie en homoseksualiteit i.s.m. COC en Stadsdeel Oost-Watergraafsmeer. Stadsdiner in Basta e Basta.

- *Zichtbaar maken van activiteiten die bestuurders binnen Wij Amsterdammers ondernemen*

De betrokkenheid van bestuurders bij het vergroten van het Wij-gevoel loopt langs drie lijnen. Ten eerste nemen collegeleden, stadsdeelbestuurders en politici deel aan activiteiten uit het bovengenoemde Jaarprogramma ‘Wij Amsterdammers’ 2005. Ten tweede nemen zij deel aan activiteiten die voortvloeien uit andere acties uit het Actieplan “Wij Amsterdammers”. Ten slotte dragen

---

<sup>6</sup> Een voorstel voor de inrichting en werkwijze van het Meldpunt Goede Ideeën wordt in april aan het college voorgelegd.

collegeleden, stadsdeelbestuurders en politici het gedachtegoed Wij Amsterdammers uit bij alle geschikte gelegenheden die zich voordoen.

Om de activiteiten in de stad beter bekend te maken en collegeleden, stadsdeelbestuurders en raadsleden de mogelijkheid te geven zich bij activiteiten aan te sluiten wordt wekelijks een actuele lijst daarvan aan het college voorgelegd. Alle activiteiten worden via [www.intranet.amsterdam.nl/wijamsterdammers](http://www.intranet.amsterdam.nl/wijamsterdammers) bekend gemaakt. De fractievoorzitters krijgen regelmatig een update via de e-mail.

Zie verder onder 4.3 Communicatie voor de lijst met middelen die zijn ontwikkeld voor de informatievoorziening van bestuur en betrokken ambtenaren.

Op de internetsite [www.amsterdam.nl/wijamsterdammers](http://www.amsterdam.nl/wijamsterdammers) wordt zo goed mogelijk verzameld welke activiteiten en evenementen door derden worden georganiseerd.

#### Resultaten waaraan momenteel gewerkt wordt

- In 2005 gaat het om de volgende –nog verder aan te vullen- activiteiten (zie ook Excelsheet: Overzicht alle activiteiten Actieplan):
- Maart /april - Nationale sportweek. Meer dan 200 (reguliere) sportactiviteiten waar de gemeente bij betrokken is, vinden in deze week in Amsterdam plaats. Wethouder May verricht op 25 maart de kick off. Dit is de start van de DanceRun, waarbij 2 tot 3000 Amsterdamse jongeren van 12-18 een ronde om de Amstel lopen, start en finish bij Stopera.
- April/mei – start mediacampagne *Wat doe jij voor de stad?* , waarin actieve Amsterdammers een gezicht krijgen. (zie ook Actie 4.3)
- Juni – Nacht van de Dialoog in samenwerking met onder meer NRC Handelsblad en Felix Merites.
- De Dag van de dialoog wordt in 2005 nog tweemaal georganiseerd: 21 juni – Dag van de Zomerdialoog, 21 december – Dag van de Winterdialoog

#### Knelpunten

Goede wederzijdse informatievoorziening over activiteiten van bestuurders en raadsleden is een absolute voorwaarde om hen de gelegenheid te bieden aanwezig te zijn. Hiervoor is input van betrokkenen nodig. Ondanks dat wekelijks een update aan hen wordt gestuurd is de input helaas zeer onder de maat. Zie ook onder Communicatie.

#### Financiën

Omschrijving	2005		2006		toelichting	Ind. jan. 2005
Stadsdiner in Nieuwe Kerk	2.000	I				
Manifestatie ben je bang voor mij	10.000	I				
Dag van de dialoog	5.000	I				
Internationale dag tegen racisme en intolerantie	5.000	I				
Programmakrant Anitidiscriminatie week	5.000	I				
Project Samen leven	5.000	I				
Nationale Sportweek	50.000	I				
Basisidee campagne 'Wat doe jij voor je stad?'	10.000	I				
Nacht van het debat	10.000	I				
Dag van de Zomer Dialoog	30.000	I				
Dag van de Winter Dialoog	30.000	I				
Onderzoek naar haalbaarheid Amsterdams Carnaval	PM					

Maandelijkse bijdrage aan initiatieven (april – december)	88.000	I				
Communicatieve ondersteuning van alle activiteiten in kader van Wij-gevoel	100.000	I				
<b>Totaal actielijn 3.2</b>	<b>350.000</b>	<b>I</b>	<b>PM</b>			<b>2005: € 250.000</b>

### 3.3. Heroriëntatie integratieprogramma's

Bestuurlijke trekker: A. Aboutaleb

Ambtelijk trekker: D. ten Hoorn Boer.

Betrokken partners: Dienst Maatschappelijke Ontwikkeling, BDA/SB, overige gemeentelijke diensten, Adviesraad Diversiteit & Integratie, Stadsdelen, uiteenlopende allochtone en autochtone maatschappelijke organisaties/stichtingen/ scholen/sportclubs/ moskeeën, etc

#### Doelstelling

Actualiseren en legitimeren van het gemeentelijke beleid inzake integratie. De interventie draagt bij aan een focus in beleid, in het bijzonder betreffende de sociale cohesie op buurt- en wijkniveau. Ook draagt de interventie bij aan meer focus op de rol van de gemeente Amsterdam in het integratieproces, en zodoende aan het realiseren van bestendige maatschappelijke resultaten op middenlange en lange termijn.

#### Instrumenten

- Structurele aanpak op versterken sociale cohesie op buurt- wijkniveau.
- Bijstellen van actielijnen in de integratienota, dan wel het opvullen van hiaten in het integratiebeleid.
- Beoordelen of het integratiebeleid de juiste uitgangspunten hanteert.
- Een bestuurlijk overleg Centrale Stad – Stadsdelen over de heroriëntatie van integratiebeleid van Amsterdam. Hierin worden afspraken gemaakt over een aanpak die gericht is op sociale cohesie op buurt- en wijkniveau.
- Een voordracht Heroriëntatie Diversiteit & Integratie, die aan de Raad wordt voorgelegd.

#### Resultaten waaraan momenteel gewerkt wordt:

Inzet is met name een verschuiving in de richting van meer cohesie op buurt- en wijkniveau.

De effecten voor de burger worden vooral merkbaar, nadat een beleids- en besluitvormingscyclus is afgelopen. Daarin spelen diensten, stadsdelen en gemeenteraad een rol. Kortom: aan de voorkant zit veel interne afstemming.

Planning is dat juli 2005 de gemeenteraad een besluit neemt inzake de heroriëntatie. De implementatie krijgt dan maatschappelijk effect in de 2e helft van 2005. Een Interpretatiekader/Plan van Aanpak is op 14-03-05 in de staf van Wethouder Aboutaleb aan de orde geweest..

Op dit moment wordt de benodigde informatie verzameld en vindt afstemming plaats met verwante onderdelen binnen de bestuursdienst. Er wordt met name een koppeling gemaakt met het project Aanpak Probleemwijken; op korte termijn vindt over beide onderdelen een ambtswoninggesprek plaats met bestuurlijke vertegenwoordigers van de stadsdelen.

#### Knelpunten

- Binnen het beleids- en besluitvormingsproces is afstemming Centrale stad- stadsdelen een aandachtspunt. Te meer omdat de gewenste maatschappelijke effecten geheel binnen de bevoegdheidssfeer liggen van de stadsdelen; terwijl bij de centrale stad het initiatief tot de heroriëntatie ligt.
- Behalve een extreem korte voorbereidingstijd zijn er op dit moment geen specifieke problemen.

#### Financiën

Omschrijving	2005	2006	toelichting	Ind. jan. 2005
Herijking beleid inzake diversiteit en integratie: evalueren actielijnen, optimaliseren, prioriteren, samenhang en samenwerking			Met reguliere capaciteit	
<b>Totaal actielijn 3.3</b>	<b>n.v.t.</b>			<b>n.v.t.</b>

### 3.4. Bestuurlijk/maatschappelijk pendant van politie draaiboek vrede

Bestuurlijke trekker: J. Cohen.

Ambtelijk trekker: M. Sarucco.

Betrokken partners: Griffie, stadsdelen, BDA/Kabinet BM, BBD/SB, BDA/Com.

#### Doelstelling

Signaleren, voorkomen en dempen van maatschappelijke onrust / angstgevoelens, crisisbeheersing, ('bestuurlijke') handhaving van de openbare orde.

#### Instrumenten

Het product dat wordt ontwikkeld is een bestuurlijk draaiboek Vrede, analoog aan het politiedraaiboek 'Vrede'. In dit draaiboek komen in ieder geval de volgende zaken aan de orde:

- Overzicht van relevante activiteiten gemeente / bestuur
- In kaart gebrachte netwerken van raadsleden, bestuurders en ambtenaren
- Werkwijze bij inzet. Zoals de politie 'met een druk op de knop' 200 buurtregisseurs de straat op kan sturen, kan de gemeente iets dergelijks ontwikkelen. Dit vereist een doordacht plan dat in crisissituaties door de burgemeester geactiveerd kan worden.
- Organisatiestructuur. In de crisisbeheersing wordt gewerkt in een bepaalde, vaststaande projectstructuur met een beleidsteam en een operationeel team. Sommige gemeentelijke diensten, zoals de Dienst Werk en Inkomen en het Register hebben een vaste rol. Na de moord op Van Gogh is ook in een projectstructuur gewerkt. In de evaluatie zal moeten worden bekeken of deze structuur in deze specifieke casus passend was, en welke lessen er kunnen worden geleerd. Veel meer dan bij eerdere crises hadden het college en alle stadsdelen een actieve rol in de crisisbeheersing.

De afspraken in dit draaiboek kunnen worden toegepast in situaties waarin zich (verhoogde) maatschappelijke spanningen voordoen, bijvoorbeeld naar aanleiding van een gebeurtenis. In het draaiboek beschrijven we een werkwijze waarmee het gemeentebestuur snel een goed beeld krijgt van de sfeer en de gebeurtenissen in de stad, en op basis daarvan activiteiten kan ondernemen. Hiermee wil de gemeente maatschappelijke onrust en angstgevoelens zoveel mogelijk dempen.

#### Resultaten waaraan momenteel gewerkt wordt

In april 2005 zal het draaiboek worden vastgesteld.

#### Financiën

Omschrijving	2005		2006		toelichting	Ind. jan. 2005
Opstellen draaiboek i.s.m. werkgroep OOV+, stadsdelen en brede implementatie draaiboek	25.000	I				
Communicatieactiviteiten	5.000	I				
<b>Totaal actielijn 3.4</b>	<b>30.000</b>	<b>I</b>				<b>n.v.t.</b>



## Actielijn 4. Interne organisatie en communicatie

### 4.1. Interne organisatie

Bestuurlijke trekker: J. Cohen.

Ambtelijk trekker: E. ten Hulsen.

Betrokken partners: BDA/CO, BDA/ Com, diensten, bedrijven en stadsdelen.

#### Doelstelling

Goed geïnformeerde en betrokken ambtenaren en bestuurders, die in staat en gemotiveerd zijn mee te werken aan effectieve implementatie van de (beleids)doelen van actieprogramma Wij Amsterdammers

Realisatie van de (beleids)doelen van actieprogramma Wij Amsterdammers.

Vermindering en/of beheersing van spanningen rond diversiteit op de werkvloer.

Geprepareerde managementteams en/of bestuurders.

#### Instrumenten

- Ambtenaren en bestuurders goed informeren zodat zij gemotiveerd mee zullen werken aan de uitvoering van het programma.
- De maatschappelijke ontwikkelingen hebben gevolgen voor de risicoprofielen van functies. Daarop zou – bijvoorbeeld – het screeningsbeleid moeten worden aangepast.
- Problemen voorkomen in de samenwerking tussen allochtone en autochtone medewerkers.
- Managementteams van diensten en stadsdelen voorbereiden om na een eventueel nieuw terreurincident in gesprek te gaan met medewerkers.

#### Behaalde zichtbare resultaten

- Screening en diversiteit: plan van aanpak gereed, ambtelijk en bestuurlijk (door port.houder) goedgekeurd.

#### Resultaten waaraan momenteel gewerkt wordt

- Werkgroep is o.m. in overleg met de AIVD, bezig met uitwerken risicoprofiel van gemeentelijke functies afgezet tegen dreiging en genomen en/of benodigde maatregelen. Moet resulteren in vaststelling noodzaak en haalbaarheid aanpassing bestaand screeningsbeleid in algemene zin en per functiesoort / -groep. Een terughoudende opstelling wordt ingenomen m.b.t. uitbreiding van de screening, wegens o.m. de volgende overwegingen: screening is alleen zinvol als sluitstuk van een complete aanpak m.b.t. beveiliging, dus organisatorische en fysieke beveiligingsmaatregelen en daar wordt ook nog aan gewerkt, beperkte (wettelijke) mogelijkheden i.v.m. privacy en rechten van burgers en mogelijk effectievere en efficiëntere manieren om veiligheid te vergroten. Nadere analyse en aanbevelingen volgen in het voorjaar.
- Diversiteit. Plan van aanpak bestaat uit korte en langere termijn aanpakken. Korte termijn: onmiddellijke beschikbaarheid van crisisinterventiecapaciteit / mediators (interne en externe capaciteit) voor het geval er acute spanning op de werkvloer wordt geconstateerd met een diversiteitinvulshoek. Langere termijn; investeren op managementvaardigheden in de breedte van de gemeente om beter met diversiteit en diversiteitvraagstukken op de werkvloer om te gaan. O.m. opnemen in managementopleidingen in samenwerking met Dir CO/ MO.

## Financiën

Omschrijving	2005		2006		toelichting	Ind. jan. 2005
Analyse van huidige screeningsbeleid en – activiteiten Aanpassingen in huidige beleid Managen van diversiteit					Betreft reguliere werkzaamheden met bestaande capaciteit	
<b>Totaal actielijn 4.1</b>	<b>n.v.t.</b>					<b>n.v.t.</b>

## 4.2. en 4.3. Communicatie (intern en extern)

Bestuurlijke trekker: J. Cohen.

Ambtelijk trekker: R. van Ark.

Betrokken partners: Alle bij de uitwerking van de acties betrokken partijen

- **Interne communicatie**

### Doelstelling

Een maximale inzet van de medewerkers van de gemeente om de doelstelling van het project 'Wij Amsterdammers' te bereiken. Communicatie vormt een integraal onderdeel van de besluitvorming over dit Actieplan in zijn geheel en van de afzonderlijke Actieplannen. Het streven is dat na de zomer de interne communicatielijnen en –kanalen bekend zijn en deze in alle Actieplannen zijn opgenomen.

### Instrumenten

Om het actieprogramma goed uit te voeren moeten zoveel mogelijk medewerkers maximaal worden betrokken. Dit gebeurt door het vergroten van de kennis over het actieprogramma en de betrokkenheid van relevante interne doelgroepen. Maar ook door het beïnvloeden van de manier van werken van de medewerkers, zodat deze bijdraagt aan de doelen van het actieprogramma. Snelle, wederzijdse informatievoorziening tussen college, raad en stadsdeelbesturen en tussen diensten, bedrijven en stadsdelen is essentieel om eenduidig en adequaat op te kunnen treden.

### Behaalde resultaten

- In Hoogvliegers - de virtuele nieuwsbrief voor leidinggevenden- die zeer regelmatig verschijnt, wordt aandacht besteed aan wetenswaardigheden uit het Actieplan.
- In het personeelsblad *Maxxx* staat ieder nummer een bijdrage die met het Actieplan te maken heeft. Nieuw opgezet na de moord op Van Gogh is een minisite voor kennisoverdracht en kennisdeling [www.intranet.amsterdam.nl/Wijamsterdammers](http://www.intranet.amsterdam.nl/Wijamsterdammers) (vanaf november 2004 operationeel). Daar is ook de nieuwsbrief *In Stad en Pers* te vinden. Deze nieuwsbrief bevatte aanvankelijk alle relevante krantenberichten, een overzicht van de mediaoptredens van het college en activiteiten en bijeenkomsten die door centrale stad en stadsdelen werden georganiseerd. *In Stad en Pers* is de eerste tijd dagelijks aan alle collegeleden, stadsdeelvoorzitters en raadsleden opgestuurd. Vanaf januari wordt deze op hun verzoek persoonlijk aan belangstellenden gemaild en integraal op de intranetsite geplaatst. De nadruk is verplaatst van het actuele nieuws naar achtergrondartikelen en de verschijning ervan is minder frequent en afhankelijk van de beschikbaarheid van nieuwe gegevens.
- Om bestuurders en raadsleden in staat te stellen de activiteiten die collegeleden ondernemen te volgen en daarin te participeren, wordt wekelijks een *kalender* verspreid. In februari is gestart met het opstellen van een overzicht van de activiteiten waarbij het college van B&W of bestuurders van stadsdelen een actieve rol (kunnen) spelen. Deze kalender wordt wekelijks aangepast, aan de fractievoorzitters van de raad gestuurd en eveneens op de intranetsite geplaatst.
- Een aantal keren per jaar worden alle medewerkers van de gemeente geïnformeerd over de voortgang en ontwikkelingen rond het Actieplan. Op 21 maart vond een eerste informatieve bijeenkomst plaats in de raadzaal waar circa 120 ambtenaren aanwezig waren.
- De projectleider van het Actieplan Wij Amsterdammers houdt regelmatig presentatie over het Actieplan bij stadsdelen en diensten.
- De Directie Communicatie ondersteunt de projectleiders van de Actieplannen bij de inzet van de eigen media en het betrekken van de juiste doelgroepen per deelproject. Specifieke interne communicatieactiviteiten zijn qua tijd en inhoud afhankelijk van de afzonderlijke acties uit het actieprogramma. Meestal verlopen deze via reguliere overlegstructuren (zoals portefeuille-overleggen, subdriehoeken, overleg burgemeester-stadsdeelvoorzitters e.d.). Daarnaast worden werkconferenties met professionals gehouden (zoals door O+S op 13 maart over extremisme en op 20 april door DMO en DWI over het nieuwe Inburgeringsstelsel).

- **Externe communicatie**

### Doelstelling

Een maximale inzet van burgers en maatschappelijke organisaties om de doelstelling van het project 'Wij Amsterdammers' te bereiken.

### Instrumenten

- Uitdragen en ondersteunen van de evenwichtige, deëscalerende aanpak van geweld en extremisme. De aanpak kent een harde kant (terreur bestrijden, extremisme tegengaan) en een zachte kant (radicalisering voorkomen en positieve krachten mobiliseren).

Kern van de "harde aanpak" is het benadrukken dat de overheid duidelijke grenzen stelt. Daarnaast wordt zichtbaar gemaakt wat partijen doen op dat gebied en op het gebied van veiligheid in het algemeen. Effecten, resultaten en successen (groot en klein) moeten sneller en breder bekend worden gemaakt.

Kern van de "zachte aanpak" is het zichtbaar zijn in de stad en het mobiliseren van de positieve krachten in de stad. De zachte aanpak vraagt ook om het uitdragen waar het gemeentebestuur voor staat: universele en tegelijkertijd Amsterdamse waarden.

De communicatie loopt tegelijkertijd langs deze twee lijnen, die elkaar versterken en waarin de kernboodschappen steeds doorklinken. De ene keer ligt meer nadruk op de uitvoering van harde maatregelen, de andere keer op het beroep op het Wij-gevoel en het eigen initiatief van de burger. Beide moeten consequent worden uitgedragen.

- Om te voorkomen dat er bij alle acties nieuwe campagnes, slogans en motto's over de Amsterdammers worden uitgestrooid, is een strategie uitgezet voor de *Positionering van de Campagnes over Wij Amsterdammers*, die zoveel mogelijk aansluit bij reeds bestaande stedelijke campagnes.
- Een belangrijke activiteit van de directie communicatie en de hoofden communicatie van de stadsdelen is de woordvoering en publicitaire begeleiding van de activiteiten die bestuurders in het kader van het Actieplan ondernemen. Veel hiervan is regulier werk. Nieuw is het labelen van deze activiteiten als *een bijdrage aan de uitvoering van het Actieplan*. Een goede samenwerking en regelmatig contact met hoofden communicatie van diensten en stadsdelen is hiervoor van belang.
- Ook de externe communicatie vormt een integraal onderdeel in de nadere uitwerking van de diverse acties. Alleen specifieke, nieuwe communicatieactiviteiten zijn daarin opgenomen. De overige activiteiten zijn onderdeel van staand beleid en zijn daarom niet nader benoemd.

### Behaalde zichtbare resultaten

- Eind 2004 zijn de *Hoofdlijnen en algemene uitgangspunten voor de communicatie* door het college vastgelegd om de externe communicatie over het Actieprogramma te stroomlijnen.

De aanpak kent een harde kant (terreur bestrijden, extremisme tegengaan) en een zachte kant (radicalisering voorkomen en positieve krachten mobiliseren). De "harde" en de "zachte" aanpak zijn sterk met elkaar verbonden en moeten elkaar ook versterken. Enerzijds zijn harde maatregelen nodig om de veiligheid/het veiligheidsgevoel te vergroten, anderzijds is dialoog en zelf verantwoordelijkheid nemen nodig om in een diverse stad als Amsterdam samen te leven. Bij de harde aanpak is de overheid de belangrijkste speler, bij het voorkomen van escalatie hebben burgers naast de overheid een doorslaggevende rol. Daar stimuleert en faciliteert de overheid initiatieven van Amsterdammers.

- Zeer regelmatig komen onderdelen van het Actieplan aan de orde in het gemeentelijk programma Amsterdam.nl tv op AT5 en in de huis-aan-huiskrant Amsterdam.nl.

- Alle activiteiten worden zo goed mogelijk gedocumenteerd op de internetsite [www.amsterdam.nl/WijAmsterdammers](http://www.amsterdam.nl/WijAmsterdammers). Via de homepage van Amsterdam.nl wordt de bezoeker direct doorgeleid naar het dossier Wij Amsterdammers<sup>7</sup>.
- In februari 2005 is een strategie uitgezet voor de *Positionering van de Campagnes over Wij Amsterdammers*, die zoveel mogelijk aansluit bij reeds bestaande stedelijke campagnes.

In het actieplan is sprake van drie grote communicatiecampagnes, met uiteenlopende doelen:

Het doel van de campagne in het Actieplan 1.1 Bestrijden van terreur is het oproepen van burgers tot waakzaamheid en handelend optreden in geval van gesignaleerde (terreur)dreiging. De communicatie over de aanpak van terreur is uitdrukkelijk een onderdeel van het Actieplan Wij Amsterdammers, maar levert uiteindelijk een belangrijke bijdrage aan de veiligheid van de stad. Daarom wordt deze geplaatst binnen de campagne *'Een veilig Amsterdam. Samen zorgen we ervoor.'*

Het doel van het Actieplan Intolerant tegen Intolerantie (3.1) is om mensen aan het denken te zetten over hun gedrag. Daarbij wil het college duidelijk aangeven wat de grenzen aan de tolerantie zijn en oproepen tot een gedragsverandering voor wie zich daaraan niet houdt. In de communicatie moet zichtbaar worden dat het gemeentebestuur zich hier hard voor maakt. Het is een topdown campagne, waarbinnen natuurlijk wel met partners wordt samengewerkt. De overheid maakt op een aantal terreinen (zoals sport en horeca) met gerichte doelgroepen afspraken over specifieke regels en de gezamenlijke handhaving daarvan. De specifieke oproep tot gedragsverandering rechtvaardigt een aparte campagne. Gedragsverandering kost vele jaren daarvoor is een langdurige, zich steeds herhalende campagne nodig, die niet onder bestaande labels als *'I amsterdam'* of *'Een veilig Amsterdam. Samen zorgen we ervoor.'* te vatten is, maar wel op termijn kan worden opgenomen in *'Amsterdam leeft samen.'*

De campagne *'Wat doe jij voor de stad?'* Het vergroten van het Wij-gevoel (onderdeel 3.2 Actieplan) heeft als doel de bestaande betrokkenheid en actieve inzet van burgers te mobiliseren en initiatieven van burgers een gezicht te geven. Kenmerk is het stimuleren van het Wij-gevoel en het vasthouden van het gevoel van urgentie door het faciliteren van activiteiten van onderop. Deze campagne is vooral ondersteunend, om alle goede ideeën uit de stad te verzamelen, zichtbaar te maken en te faciliteren bij de uitvoering daarvan. Deze campagne is op korte termijn onder Amsterdam leeft samen (Burgerschap) te scharen.

Voor alle campagnes geldt dat –evenals alle andere communicatieve uitingen– steeds wordt vermeld dat deze een *bijdrage leveren aan de uitvoering van het Actieplan Wij Amsterdammers*.

- Op 20 maart vond op AT5 een debat plaats over het Actieplan Wij Amsterdammers, waarin een viertal collegeleden in gesprek gingen met burgers die zich bij het onderwerp betrokken voelen. Ruim 50.000 Amsterdammers bekeken dit programma en kregen zo een beeld van de inhoud daarvan. In de aanloop naar het debat verzorgde de gemeente een drietal tv- specials over de drie hoofdlijnen uit het Actieprogramma. In deze specials werd aandacht besteed aan diverse onderwerpen die vallen onder het thema 'Wij Amsterdammers'. In hoeverre kunnen burgerinitiatieven bijdragen aan de versterking van het saamhorigheidsgevoel? Hoe kan stedelijke vernieuwing ervoor zorgen dat verschillende bevolkingsgroepen met elkaar in contact komen? Hoe wordt discriminatie aangepakt in de stad en heeft dat ook effect?
- In maart is i.s.m. AT5 een vijfde serie gemaakt over de Amsterdamse geschiedenis bekeken vanuit het perspectief van een (Servische) immigrant. Zowel Geert Mak als AT5 hebben hier kosteloos aan bijgedragen vanuit de behoefte iets te doen voor de stad. In de serie vertelt Mak over onderwerpen die bepalend zijn geweest voor de vorming van Nederland zoals het nu is. De stad Amsterdam is het decor van het programma. Mak vertaalt de onderwerpen van groot en abstract naar klein, concreet en vooral persoonlijk. Dit om een zo groot mogelijke betrokkenheid en begrip van de kijker te realiseren.

---

<sup>7</sup> Binnen het project Burgerschap wordt binnenkort een uitputtende inventarisatie gemaakt van goede voorbeelden/activiteiten die een bredere toepassing in de stad verdienen.

### Resultaten waaraan wordt gewerkt

- In april wordt een bijeenkomst georganiseerd met programmamakers van Salto tv en radio. Het doel van de bijeenkomst is uitwisselen van informatie over het Actieplan. De programmamakers van Salto zijn ieder voor zich vaak gericht op een kleine homogene doelgroep, maar met elkaar bereiken zij een grote variëteit aan groepen in de Amsterdamse samenleving.

### Financiën

Omschrijving	2005		2006		toelichting	Ind. jan. 2005
Begeleiden campagne 'Wat doe jij voor je stad'?	100.000	I				
Programma: 'Geert Mak op AT5'	13.000	I				
Bijeenkomst college met radio en tv-makers Salto	3.000	I				
<b>Totaal actielijn 4.3</b>	<b>116.000</b>	<b>I</b>	<b>50.000</b>	<b>I</b>	Betreft in 2006 overkoepelende activiteiten	<b>2005: € 100.000 I</b> <b>2006: € 50.000 I</b>

#### 4.4. Expertise inzake extremisme en verder onderzoeken conflictpotentieel

Bestuurlijke trekker: J. Cohen.

Ambtelijk trekker: H. Koek.

Betrokken partners: O+S, Universiteit van Amsterdam.

##### Doelstelling

De gemeentelijke organisatie heeft onvoldoende (zicht op) kennis over conflictpotentieel, conflictdynamiek en extremisme in Amsterdam. Bestuurders en ambtenaren hebben kennis over de problematiek in Amsterdam nodig bij de ontwikkeling en uitvoering van effectief beleid gericht op het bestrijden van terreur, tegengaan van radicalisering, voorkomen van polarisatie en mobiliseren van positieve krachten.

##### Instrumenten

- Verzamelen, verwerken en verrijken van bestaande kennis over conflictpotentieel, conflictdynamiek, extremisme, et cetera, in Amsterdam. Toetsen van het actieprogramma Wij Amsterdammers aan deze kennis en het inventariseren van de informatiebehoefte t.a.v. de situatie in Amsterdam.
- Uitbreiden en verdiepen van de kennis over conflictpotentieel, conflictdynamiek, extremisme, et cetera, in Amsterdam. Uitgangspunten zijn de informatiebehoefte die voortvloeit uit de verdere uitwerking van het actieprogramma Wij Amsterdammers en de informatiebehoefte van beleidssectoren.
- Vergroten van de expertise van bestuurders en ambtenaren door het verspreiden van kennis over (de achtergronden van) conflictpotentieel, conflictdynamiek, extremisme, et cetera, in Amsterdam. Tevens opbouw van een gemeentelijke kennisinfrastructuur.
- Er moet een brug worden geslagen tussen (theoretische) kennis over en ervaringen met de problematiek, kennis over Amsterdam en het gemeentelijke beleid (zoals het actieplan 'Wij Amsterdammers'). Met hulp van (kennis en informatie bij) ministeries, onderzoeksinstituten, universiteiten en andere kennisinstellingen worden drie acties ondernomen:
  - Verzamelen van binnen kennisinstituten aanwezige kennis en deze verwerken en toepassen binnen de gemeente.
  - Verrichten van nieuw onderzoek. Bijvoorbeeld naar radicale jongeren en polarisatie in Amsterdam. Kennis moet uitgebreid en verdiept worden.
  - Verspreiden van kennis binnen de organisatie en opbouw van een kennisnetwerk en kennisinfrastructuur.

Deze drie acties worden hieronder toegelicht.

- Verzamelen, verwerken en toepassen van bestaande kennis.

Op veel plaatsen binnen en buiten de gemeente is informatie beschikbaar over conflictpotentieel, conflictdynamiek en extremisme en over de situatie in Amsterdam. Deze bestaande kennis wordt verzameld, verwerkt en verrijkt. Vervolgens wordt het actieprogramma 'Wij Amsterdammers' aan deze kennis getoetst. Op 13 maart 2005 heeft een conferentie voor bestuurders en betrokken topambtenaren plaatsgevonden. Ook is een braintrust gevormd met creatieve denkers van binnen en buiten de gemeentelijke organisatie die regelmatig bijeenkomt en die zich richt op het verder uitwerken van de analyse, de (continue) evaluatie van de koers en de acties van de gemeente en het bedenken van nieuwe acties. Voor 30 juni 2005 is een groot deel van de bestaande kennis beschikbaar en toegankelijk.

- Uitbreiden en verdiepen van kennis

Om te voldoen aan de informatiebehoefte die voortkomt uit (de verdere uitwerking van) het actieprogramma Wij Amsterdammers en de kennisbehoefte in beleidssectoren, wordt de kennis over conflictpotentieel, conflictdynamiek en extremisme in Amsterdam uitgebreid en verdiept. Voor 30 juni 2005 is duidelijk welke onderzoeksinstrumenten nodig zijn. Deze worden zoveel mogelijk gebaseerd op bestaande instrumenten<sup>8</sup>. Om het kennisniveau verder te verhogen wordt in opdracht van de

---

<sup>8</sup> Amsterdamse Burgermonitor, Monitor Diversiteit en Integratie en onderzoek Buurtindicatoren en Jeugd

gemeente Amsterdam door het IMES een onderzoek uitgevoerd dat aansluit bij een nationaal onderzoek in opdracht van het Ministerie van Justitie: 'Politieke oriëntatie moslims '9. Ook wordt een instrument ontwikkeld waarmee (de ontwikkeling van) interculturele spanning in de stad kan worden gevolgd. Zodra substantiële nieuwe kennis over (de achtergronden van) conflictpotentieel, conflictdynamiek en extremisme etc. beschikbaar is, wordt een tweede conferentie georganiseerd (na 30 juni 2005).

- Verspreiden van kennis binnen de organisatie en opbouw van een kennisnetwerk en kennisinfrastructuur.

Dit gebeurt in de eerste plaats door een aantal lunchbijeenkomsten te organiseren voor collegeleden, waar sprekers uit wetenschap en bestuur met het college van gedachten zullen wisselen. Ten tweede worden in 2005 acht expertisebijeenkomsten georganiseerd waar externe deskundigen komen spreken en waar Amsterdamse professionals die zich met het thema bezig houden, met hen van gedachten wisselen en met elkaar kennis uitwisselen. Ten derde wordt het aanbod van relevante cursussen en opleidingen geïnventariseerd, zoals 'omgaan met interculturele conflicten' van de Universiteit van Amsterdam. Eveneens wordt aan de Universiteit van Amsterdam gevraagd een reeks hoorcolleges te organiseren voor ambtenaren en bestuurders in 2005. Tenslotte wordt relevante informatie voor alle medewerkers ontsloten via Intranet Amsterdam.

### **Behaalde zichtbare resultaten**

- Op zondag 13 maart '05 is een conferentie gehouden over extremisme en conflictbeheersing. De politieke, bestuurlijke en ambtelijke top van Amsterdam was daarbij aanwezig. Zes sprekers die werkzaam zijn bij diverse kennisinstituten presenteerden actuele kennis over extremisme, radicalisering en integratie in Nederland en Amsterdam. De aanwezigen discussieerden over de betekenis van deze kennis voor de gemeente Amsterdam en het Actieplan Wij Amsterdammers. De resultaten van de conferentie worden onder meer besproken in de eerste bijeenkomst van de braintrust op 19 april 2005.

### **Resultaten waaraan momenteel gewerkt wordt**

- Op 1 april '05 start het Instituut voor Migratie en Etnische Studies met de uitvoering van het onderzoek "Politieke Oriëntatie Moslims Amsterdam". Het onderzoek is een 'Amsterdamse variant' van het onderzoek naar radicaliseringprocessen onder moslims dat het IMES in opdracht van het Ministerie van Justitie uitvoert. De aandachtspunten in het Amsterdamse onderzoek zijn: (1) analyseren van radicaliseringprocessen; (2) in kaart brengen van de sociale netwerken van radicale of tot radicalisme geneigde Amsterdamse moslims en hun directe omgeving; en (3) het in kaart brengen van internationale 'best practices'. In april 2006 wordt gerapporteerd over de resultaten van het onderzoek. In de loop van 2005 komen tussentijdse resultaten beschikbaar.
- Ter gelegenheid van de conferentie op 13 maart '05 is kennis uit onderzoek door O+S gepresenteerd. In de komende maanden zullen nog meer gegevens worden verzameld en gepresenteerd. Ook worden bestaande instrumenten, zoals de Amsterdamse Burgermonitor aangepast. In de vragenlijsten van de betreffende onderzoeken worden vragen opgenomen over discriminatie, uitsluiting, sociale isolatie en politieke integratie.
- De Universiteit van Amsterdam gaat in april en mei in kaart brengen welke wetenschappers van de UvA onderzoek verrichten naar thema's die relevant zijn voor een van de actielijnen van het Actieplan Wij Amsterdammers. Het meest relevante onderzoek wordt toegankelijk gemaakt voor de gemeente Amsterdam. Met andere kennisinstituten worden contacten gelegd. Zodra met de UvA een stramien is ontwikkeld dat goed werkt, wordt ook aan andere instituten gevraagd om inzicht te geven in de bij hun aanwezige expertise en kennis. De verzamelde kennis en informatie, waaronder verwijzingen naar kennisbronnen, wordt toegankelijk gemaakt via Intranet.

---

<sup>9</sup> Het IMES voert in 2005 een uitgebreid onderzoek uit naar extremisme en radicalisering in opdracht van het directoraat Integratie en Minderheden van het Ministerie van Justitie.



- In de maanden februari, maart en april nemen 12 medewerkers van de gemeente Amsterdam deel aan een zesdaagse cursus Interculturele Conflicthantering die wordt gegeven door de Universiteit van Amsterdam.
- Op 19 april aanstaande vindt de eerste braintrust plaats. Een selecte groep van onderzoekers, vertegenwoordigers van maatschappelijke organisaties, praktijkmensen en opinionleaders/ publicisten zullen met enkele collegeleden, raadsleden, stadsdeelvoorzitters en directeuren de koers van het Actieplan Wij Amsterdammers evalueren, de acties aanscherpen en nieuwe ideeën voor activiteiten uitwerken. De tweede braintrust vindt plaats op 10 mei aanstaande en gaat over etnische organisaties en netwerken. De derde vindt plaats in juni en gaat over discriminatie op de arbeidsmarkt. Vanaf april worden expertisebijeenkomsten georganiseerd voor ambtenaren en bestuurders van de gemeente Amsterdam. Hierbij worden ook een aantal deskundigen van buiten de gemeente uitgenodigd. De bedoeling is om maandelijks een dergelijke bijeenkomst te organiseren.

### Resultaten waarvoor de werkzaamheden nog moeten worden opgestart

- O+S zal in 2005 een nieuw onderzoeksinstrument ontwikkelen en uitvoeren, een 'spanningsmonitor'. Er wordt zowel kwantitatieve als kwalitatieve informatie verzameld. Door middel van enquêtevragen zal onder autochtone en allochtone Amsterdammers onderzoek worden gedaan naar beeldvorming over verschillende groepen in de stad, discriminatie, opvattingen over de islam in Nederland, opvattingen over de westerse samenleving, et cetera. Aanvullend wordt aan functionarissen 'in het veld' gevraagd welke zaken, die samenhangen met polarisatie en mogelijk ook radicalisering, zij waarnemen. Zo wordt getracht om meer inzicht te krijgen in de aard en de omvang van het conflictpotentieel in Amsterdam. De bedoeling is dat de monitor een context- en trendbeeld geeft in aanvulling op case/incident gerelateerde informatie die in het kader van de project Informatiehuishouding en Sociale Rookmelders wordt verzameld. De ontwikkeling van de monitor bevindt zich nog in een verkennende fase.
- De Universiteit van Amsterdam wordt uitgenodigd om een collegereeks te ontwikkelen voor gemeenteambtenaren en bestuurders over thema's als islam, (interculturele) conflicthantering, et cetera. De colleges zullen in het najaar worden gegeven.

### Financiën

Omschrijving	2005		2006		toelichting	Ind. jan. 2005
Projectcoördinatie + uitvoering O&S	185.000		185.000		Het gaat hierbij om een tweejarig project; de kosten zijn technisch over beide jaren gelijk verdeeld	
Conferenties	30.000		30.000			
Analyse bestaand onderzoek kennisinstituten	20.000		20.000			
Onderzoek Politieke Oriëntaties	55.000		55.000			
Monitor (inter)culturele spanningen / conflictpotentieel	37.500		37.500			
Additioneel onderzoek n.a.v. analyse	20.000		20.000			
Braintrust / diners 'Wij Amsterdammers'	10.000		10.000			
Expertisebijeenkomsten	10.000		10.000			
Cursus interculturele conflicthantering	2.500		2.500			
Hoorcolleges	5.000		5.000			
Publicaties (diverse vormen)	5.000		5.000			
<b>Totaal actielijn 4.4</b>	<b>380.000</b>	<b>I</b>	<b>380.000</b>	<b>I</b>		

## “Actielijn 5” Snel uit te voeren acties

Het gaat hierbij om incidentele activiteiten die op zeer korte termijn worden gerealiseerd en aansluiten bij de actualiteit. Bijkomende doelen van deze acties zijn enerzijds breed het programma “Wij Amsterdammers” onder de aandacht brengen en anderzijds snel aansluiten bij deze ontwikkelingen, die binnen de bestaande bureaucratische processen verloren momenten zouden zijn.

Aangezien het hierbij gaat om activiteiten die zich op voorhand nog niet laten rangschikken onder de vier actielijnen (bestrijden van terreur, tegengaan van radicalisering, voorkomen van polarisatie en mobiliseren van positieve krachten of interne organisatie en communicatie) is dit de vijfde en laatste actielijn. Ook het Tijdelijke Meldpunt Goede Ideeën hoort hiertoe.

### Financiën

Omschrijving	2005		2006		toelichting	Ind. jan. 2005
Lespakket juridische procesgang MB	25.000	I				
Stelpost	100.000	S	100.000	S		
Meldpunt Goede ideeën	150.000	I			Plus regulier budget	
<b>Totaal actielijn 5</b>	<b>175.000</b>	<b>I</b>				<b>2005: € 150.000 I</b>
	<b>100.000</b>	<b>S</b>				

## 4. Financiële paragraaf

### 4.1. Samenvattend financieel overzicht

In het onderstaand totaaloverzicht zijn per actielijn de te onderscheiden activiteiten opgenomen en financieel vertaald naar de jaren 2005 en 2006. Tevens staat per actielijn de aan de Commissie Algemene Zaken c.a. in januari 2005 gepresenteerde indicatieve ramingen vermeld. Op deze wijze wordt inzichtelijk wat de financiële gevolgen zijn van de nadere uitwerking van het programma zoals dit in de maanden februari en maart heeft plaatsgevonden.

De geactualiseerde ramingen voor 2005 overstijgen het voor 2005 beschikbaar gestelde structurele bedrag (van € 2,5 miljoen) met ruim € 0,8 miljoen. Op basis van de huidige inzichten geldt voor 2006 dat 750.000 nog niet is bestemd, terwijl tegelijkertijd het programma voor 2006 nog een groot aantal PM-posten kent. Dit komt doordat van veel incidentele activiteiten in 2005 eventuele structurele effecten en/of vervolgvacatures nog niet in beeld zijn. In die zin is ook in dit stadium nog sprake van een momentopname. Dit gegeven van een momentopname sluit aan bij de fase waarin het programma zich bevindt: de beleidsontwikkeling en de uitvoering zijn nog flink in beweging. Daarom is het zaak om na bestuurlijke besluitvorming over voorliggend document de activiteiten snel in te bedden in de bestaande organisatiestructuren (waarin de Diensten overwegend zorg dragen voor de uitvoering en de Bestuursdienst adviseert) en te koppelen aan het lopende beleid dat door de desbetreffende beheerders met reeds bestaande middelen wordt gerealiseerd. Het koppelen van de huidige uitgewerkte actielijnen aan de bestaande werkprocessen en reguliere procedures doet de uitvoering versnellen en brengt een meer uitgekristalliseerd structureel beeld dichterbij.

Het tot nu toe geformuleerd beleid zal verder worden verbreed in samenspraak met de partners in de reeds bestaande netwerken. Dit vergt niet alleen veel tijd, maar zal ook tot nieuwe activiteiten leiden en tegelijkertijd bestaande werkzaamheden en werkverbanden (deels) doen veranderen. Zo bezien, is het reëel te verwachten dat het nog niet bestemde bedrag van € 750.000 in 2006 nodig zal zijn om de nu bekend zijnde PM-posten te dekken. Bij het bestaande ambitieniveau, waarbij het beleid verder wordt uitgebouwd, zal ook rekening moeten worden gehouden met het feit dat voor nieuwe initiatieven – die niet in plaats van “oud bestaand beleid” kunnen worden gerealiseerd - 2006 extra middelen nodig zullen zijn.

Het eindbeeld is nu, dat aanvullend op de al structureel beschikbare € 2,5 miljoen voor 2005 extra ruim € 0,8 miljoen incidenteel nodig is. Het voorstel van ons College is om uit het rekeningresultaat 2004 € 1 miljoen incidenteel beschikbaar te stellen ter dekking van de in 2005 verwachte hogere programma. De bestedingen in 2005 in het kader van Wij Amsterdammers zullen binnen de reguliere cyclus apart zichtbaar in de jaarverslagen 2004 worden verantwoord. Voor 2006 geldt enerzijds dat van de structureel beschikbare € 2,5 miljoen een bedrag van € 750.000 nog niet is bestemd en anderzijds dat er sprake is van een relatief groot aantal PM-posten. Ons College zal ook in het kader van de begroting 2006 afzonderlijke aandacht besteden aan het budgettaire kader van het programma Wij Amsterdammers.

omschrijving	2005		2006		Toelichting	indicatief jan. '05
--------------	------	--	------	--	-------------	---------------------

### 0.1 Optimaliseren analyse terreurdreiging

Opgedane relevante inzichten vastleggen en breder in de organisatie borgen.					op basis van reguliere capaciteit	n.v.t.
<b>Totaal actielijn 0.1</b>						

### 1.1 Informatiehuishouding opzetten

Projectplan, overleg met rijk en R'dam, indicatoren bepalen, invoering meldpunt	430.000	I	625.000	S	indicatieve raming	
Stadsdelen: uitbouw partners tbv meldpunt	35.000	I	30.000	I	PM structureel effect	
<b>Totaal actielijn 1.1</b>	<b>465.000</b>	<b>I</b>	<b>625.000</b>	<b>S</b>		<b>2005:€ 430.000 I</b> <b>2006:€ 625.000 S</b>

### 1.2 Van Traa aanpak, bibob en subsidies

Ontwikkelen indicatoren, projectplan, risico-analyse, helpdesk, analyse dossiers CS, Communicatie	177.000 3.000	I I	PM			
Stadsdelen: idem cf aanname CS : 50 dossiers / 20 uur per dossier	100.000	I				
<b>Totaal actielijn 1.2</b>	<b>280.000</b>	<b>I</b>				<b>2005 € 80.000 I</b>

### 2.1 Inzicht krijgen in vatbaarheid voor rekrutering

Onderzoek naar risicofactoren			PM		€ 50.000: regulier budget	p.m.
<b>Totaal actielijn 2.1</b>	<b>n.v.t.</b>					

### 2.2 Uitsluiting tegengaan door discriminatie aan te pakken

Plan van aanpak discriminatie in driehoek					regulier budget / cap.	p.m.
<b>Totaal actielijn 2.2</b>						

### 2.3.1a. Onderwijs gewoon bijzonder → Meer praktijkgericht VMBO en MBO

Dienstendesk Amsterdam	100.000	I	50.000	S	infrastructuur / stagepl.	
Leerbedrijvencentrum	100.000	I			Intensivering RABA-programma	
Leerwerkplaatsen praktijkonderwijs	150.000	S	150.000	S		
Meetingpoint groene scholen	50.000	I				
Activiteiten stadsdelen: zoekconferentie ter versterking relatie school-ouders-kind	30.000	I	PM	S		
<b>Totaal actielijn 2.3.1a</b>	<b>280.000</b>	<b>I</b>				<b>2005: € 450.000 I</b>
	<b>150.000</b>	<b>S</b>	<b>200.000</b>	<b>S</b>		

### 2.3.1b Uitsluiting tegengaan door cultuureducatie

Cultuureducatie verankeren in het Amsterdamse onderwijs (PO en VO): voorbereiding/deskundigheidsbevordering 8 pilots in 2005 / 5 in 2006 continuering Kunstweb	} 75.000	I	} 75.000	I		
<b>Totaal actielijn 2.3.1b</b>	<b>75.000</b>	<b>I</b>	<b>75.000</b>	<b>I</b>		<b>2005: € 100.000 S</b>

### 2.3.2a en b Uitsluiting tegengaan door sluitende aanpak zorg – risico

Schakelcentrum VMBO/MBO (Oost / West)	250.000	I				
Van buiten naar binnen (Streetcornerwork)	100.000	S	100.000	S		
Twee handen aanpak	150.000	I				
Dicht het gat na detentie	100.000	I				
<b>Totaal actielijn 2.3.2a en b</b>	<b>500.000</b>	<b>I</b>	<b>100.000</b>	<b>S</b>		<b>2005: € 360.000 I</b>
	<b>100.000</b>	<b>S</b>				

### 2.3.3 Werk en Reintegratie

Werving bijbanen ,Beroepsgerichte integratie,verdubbeling aantal deelnemers St. Herstelling en Road runner, 10.000 extra taal/werktrajecten per jaar, stadsbrede uitbreiding jongerenwerkplaats.					Uit reguliere budgetten	
<b>Totaal actielijn 2.3.3</b>						

### 2.4 Indammen extremistisch gedachtegoed in Amsterdam

Opbouw netwerk, beleggen bijeenkomsten, bestuurlijk overleg, notitie Grijs Gebied - handleiding voor scholen en meldingsbereidheid vergroten. (Notitie, Ambtswoninggesprek, Moskeebijeenkomsten, Opbouw/ instandhouden netwerk sociale rookmelders handleiding en training omgaan met radicalisering voor scholen Meldingsbereidheid vergroten (ambtswoning)	} 65.000	I	} 70.000	I		
Communicatieactiviteiten	5.000	I	5.000	I		
<b>Totaal actielijn 2.4</b>	<b>70.000</b>	<b>I</b>	<b>75.000</b>	<b>I</b>		<b>2005: € 30.000 I</b>

### 3.1 Amsterdam is intolerant voor intolerantie

Uitrollen lespakket historisch besef / training docerenden (peereducators)	140.000	I				
Bezoek Auschwitz door 2 scholen					Uit regulier budget diversiteit	
Communicatie	10.000	I				
Vervolg lespakket juridische procesgang MB	PM	I				
Uitrollen lespakket diversiteit	35.000	I				
Deurbeleid horeca (ambtswoning)	5.000	I				
Afspraken met werkgevers over discriminatie (ambtswoning)	5.000	I				
Gedragscodes in sportaccommodaties: ambtswoninggesprek met sportsector en opstellen protocol	5.000	I				
Instellen scholendag intolerantie	10.000	S	10.000	S		
I.o.m. stadsdelen acties gericht op burgerschap uitbreiden in primair onderwijs: - pilot op drie scholen (programma, begeleiding en evaluatie)			75.000	I		
Communicatieactiviteiten: ondersteunen horecabeleid, lespakket diversiteit en sport	15.000	I				
Laagdrempelig meldpunt discriminatie		I			Huidig inzicht: uit bestaande middelen	
Stadsdelen: aandeel in sportactiviteiten	PM					
Stadsdelen: vervolg op conferentie homo en lesbisch emancipatiebeleid	30.000	I	30.000	I		
<b>Totaal actielijn 3.1</b>	<b>245.000</b>	<b>I</b>	<b>105.000</b>	<b>I</b>		<b>2005: € 155.000</b>
	<b>10.000</b>	<b>S</b>	<b>10.000</b>	<b>S</b>		<b>2006: € 155.000</b>

### 3.2 Creëren van Wij gevoel van Amsterdammers

Stadsdiner in Nieuwe Kerk	2.000	I				
Manifestatie ben je bang voor mij	10.000	I				
Dag van de dialoog	5.000	I				
Internationale dag tegen racisme en intolerantie	5.000	I				
Programmakrant Anitidiscriminatie week	5.000	I				
Project Samen leven	5.000	I				
Nationale Sportweek	50.000	I				
Basisidee campagne 'Wat doe jij voor je stad?'	10.000	I				
Nacht van het debat	10.000	I				
Dag van de Zomer Dialoog	30.000	I				
Dag van de Winter Dialoog	30.000	I				
Onderzoek naar haalbaarheid Amsterdams Carnaval	PM					
Maandelijkse bijdrage aan initiatieven (april – december)	88.000	I				
Communicatieve ondersteuning van alle activiteiten in kader van Wij-gevoel	100.000	I				
<b>Totaal actielijn 3.2</b>	<b>350.000</b>	<b>I</b>	<b>PM</b>			<b>2005: € 250.000</b>

### Actielijn 3.3 Heroriëntatie integratieprogramma's

Herijking beleid inzake diversiteit en integratie: evalueren actielijnen, optimaliseren, prioriteren, samenhang en samenwerking				Met reguliere capaciteit	
<b>Totaal actielijn 3.3</b>	<b>n.v.t.</b>				<b>n.v.t.</b>

### Actielijn 3.4 Bestuurlijk maatschappelijk pendant draaiboek vrede

Opstellen draaiboek i.s.m. werkgroep OOV+, stadsdelen en brede implementatie draaiboek	25.000	I			
Communicatieactiviteiten	5.000	I			
<b>Totaal actielijn 3.4</b>	<b>30.000</b>	<b>I</b>			<b>n.v.t.</b>

**Actielijn 4.1 Interne organisatie**

Analyse van huidige screeningsbeleid en – activiteiten					Betreft reguliere werkzaamheden met bestaande capaciteit	
Aanpassingen in huidige beleid						
Managen van diversiteit						
<b>Totaal actielijn 4.1</b>	<b>n.v.t.</b>					<b>n.v.t.</b>

**Actielijn 4.3 Communicatie**

Begeleiden campagne 'Wat doe jij voor je stad'?	100.000	I				
Programma: 'Geert Mak op AT5'	13.000	I				
Bijeenkomst college met radio en tv-makers Salto	3.000	I				
<b>Totaal actielijn 4.3</b>	<b>116.000</b>	<b>I</b>	<b>50.000</b>	<b>I</b>		<b>2005: € 100.000 I</b> <b>2006: € 50.000 I</b>

**Actielijn 4.4 Expertise inzake extremisme; onderzoeken conflictpotentieel**

Projectcoördinatie + uitvoering O&S	185.000		185.000		Het gaat hierbij om een tweejarig project; de kosten zijn technisch over beide jaren gelijk verdeeld	
Conferenties	30.000		30.000			
Analyse bestaand onderzoek kennisinstututen	20.000		20.000			
Onderzoek Politieke Oriëntaties	55.000		55.000			
Monitor (inter)culturele spanningen / conflictpotentieel	37.500		37.500			
Additioneel onderzoek n.a.v. analyse	20.000		20.000			
Braintrust / diners 'Wij Amsterdammers'	10.000		10.000			
Expertisebijeenkomsten	10.000		10.000			
Cursus interculturele conflicthantering	2.500		2.500			
Hoorcolleges	5.000		5.000			
Publicaties (diverse vormen)	5.000		5.000			
<b>Totaal actielijn 4.4</b>	<b>380.000</b>	<b>I</b>	<b>380.000</b>	<b>I</b>		<b>2005: € 375.000 I</b> <b>2006: € 375.000 I</b>



**Actielijn 5: Snel uit te voeren acties**

Lespakket juridische procesgang MB	25.000	I				
Stelpost	100.000	S	100.000	S		
Meldpunt Goede ideeën	150.000	I			Plus regulier budget	
<b>Totaal actielijn 5</b>	<b>175.000</b>	<b>I</b>				<b>2005: € 150.000 I</b>
	<b>100.000</b>	<b>S</b>				

<b>Totaal structureel</b>	<b>360.000</b>		<b>1.035.000</b>			<b>2005: € 2.480.000</b>
<b>Totaal incidenteel</b>	<b>2.966.000</b>		<b>715.000</b>			<b>2006: € 1.205.000</b>
<b>Beschikbaar</b>	<b>2.500.000</b>		<b>2.500.000</b>			
<b>Tekort: 2005</b>	<b>826.000</b>					
<b>Niet bestemd: 2006</b>			<b>750.000</b>			